



Afymos, apuntaba García Zalve, es un eje fundamental de la empleabilidad de las personas con discapacidad. El Ayuntamiento de Socuéllamos ha sido el nexo de unión entre la empresa Anchoas 2011 y el Centro de Capacitación de la entidad. La alcaldesa se mostró satisfecha por la apuesta de la inclusión de las personas con discapacidad en un proyecto laboral con el que presenta Anchoas 2011.

### “El personal con discapacidad es más productivo”

Vicent Bruixola, responsable de Anchoas 2011, señala que la empresa la ha creado una sociedad que ya tiene en Sarrión, Teruel, un Centro Especial de Empleo en el que el 95 por ciento de la plantilla tiene reconocido el grado de discapacidad. Asegura Bruixola que “en este sector, si solo piensas solamente en la parte económica, creas otro tipo de proyecto o lo haces en otro país”. Explica que lleva más de veinte años en el sector de la semiconserva de pescado con unos clientes reconocidos a nivel nacional como Family Cash, Makro, Más y Más o Vidal.

A todo le mundo le pareció extraño aquel primer proyecto, una fábrica de conservas de pescado en Teruel y, además siendo un Centro Especial de Empleo. En la factoría de Sarrión la empresa cuenta con más de 40 personas con discapacidad. Ese mismo proyecto, con la misma sensibili-

**A pesar de las circunstancias tan adversas de los últimos meses, Afymos prosigue en su labor de integración de las personas con discapacidad. Si antes de esta pandemia que nos ha cambiado a todos, nos hacíamos eco del proyecto CREA, en el que participan nueve chicos y chicas, en esta ocasión conocemos otra iniciativa de integración sociolaboral de personas con discapacidad en la. Se trata de una actividad que es posible gracias a la colaboración del Ayuntamiento de Socuéllamos, la empresa Anchoas 2011 y el Servicio de Capacitación de Afymos y que ha permitido el empleo de 11 personas con discapacidad**

dad y apoyado en Afymos, es el que se ha puesto en marcha en Socuéllamos.

La empresa, relata el directivo, no busca la producción como meta sino la inserción laboral de personas con discapacidad. De hecho, uno de los socios de la empresa es discapacitado. Pero sin las ayudas que reciben los Centros Especiales de Empleo, no serían sostenibles con la producción de los empleados con discapacidad. En cambio, señalaba, si se les reconociera esta condición, a la empresa le deja un margen para que, aunque la producción no sea alta, puedan compensar los costes que conlleva su mantenimiento. Por supuesto que la parte económica es importante, pero no lo es todo, asegura el gerente de la empresa, ya que permite el mantenimiento de la actividad. Para ello es necesaria la inversión, importante, de los promotores y una parte institucional que se precisa para hacer el proyecto sostenible.

Bruixola, durante toda la conversación, incide en la validez de los trabajadores con discapacidad. Asegura que, dados los datos de desempleo que existen ese colectivo, cuidan mucho su puesto de trabajo. Por regla general el personal discapacitado es más productivo que el que no lo es, defiende el empresario. Además, señala que el proyecto genera un beneficio para la zona de implantación.