



**“Vivimos una realidad dual, en la que, por un lado, hemos progresado pero, por otro, tenemos el riesgo de manera constante de retroceder en ámbitos determinados. Lamentablemente asistimos a un aumento de violaciones en grupo, con casos escalofriantes, asesinatos brutales y violaciones durísimas a niñas, y, sin embargo, no hay necesariamente un aumento del número de agresiones sexuales con carácter general porque las mujeres ya somos capaces de denunciar o verbalizar algo que para nosotras era vergonzante”**

tipos de violencia, pero la de género es una más y es muy preocupante porque afecta a la mitad de la población. Contra ello, el instrumento más válido en el medio y en el largo plazo es la lucha por la igualdad, en la medida en que las relaciones de poder entre hombres y mujeres sigan sin ser igualitarias. La situación de desigualdad persiste y por ello prevalece la violencia de género. El objetivo es trabajar por la igualdad, no para ser más que los hombres, sino iguales, yendo de su mano y sin excluirlos porque los hombres son imprescindibles en la lucha por la igualdad. Y a quienes expresan estos discursos reaccionarios, les pido que miren a su alrededor, a la gente joven, y que honestamente y con pensamiento crítico me digan si no ven abusos y violencia a las mujeres a su alrededor, y una hipersexualización de las chicas demasiado jóvenes que hace que sean vulnerables y no se encuentren seguras.

**P.- El Gobierno regional es pionero en la implantación del Plan Corresponsables, ¿cuál es el balance de 2021 y qué retos hay para 2022?**

**R.-** Los pusimos en marcha el año pasado y lo mantendremos en 2022. Distribuimos la financiación de 16 millones para los dos años, y se han sumado 600 ayuntamientos, por lo que es un éxito que está generando empleo y está dando solución a muchas situaciones con problemas para conciliar la vida laboral y personal. Este año avanzaremos más en la corresponsabilidad o en intentar sensibilizar a los hombres de que su papel en el hogar es imprescindible porque ya no tiene sentido, en pleno siglo XXI, que las mujeres sigamos dedicando el doble de tiempo a las tareas del hogar y de los cuidados que los hombres.

Es una mochila que tenemos que compartir y repartir y además es un privilegio hermoso.

Estamos contentas con el plan y en abril haremos una jornada de buenas prácticas para intercambiar experiencias y mejorar su implantación. Estoy muy agradecida por la respuesta de los alcaldes y alcaldesas, dado que se han tomado muy en serio esta cuestión y lo están haciendo francamente bien.

**P.- Usted es una gran convencida de la educación como herramienta contra las desigualdades, ¿y también para superar la brecha en las carreras STEAM?**

**R.-** El ámbito educativo es esencial y ha protagonizado el gran cambio social en España en las

últimas décadas, con el impulso de la educación pública hasta llegar al ámbito universitario. Las políticas públicas y de becas han permitido que muchas mujeres, y también hombres, de la generación de los 60 y 70 hayan podido tener una carrera profesional gracias a universidad pública. En el caso femenino ha favorecido las cotas de igualdad y ha sido instrumento de cambio hacia una mayor justicia, igualdad y respeto. Soy una firme convencida de ello, y en Castilla-La Mancha tengo una aliada permanente como es la consejera de Educación, Rosana Rodríguez. Realizamos planes de igualdad y actividades de manera conjunta, además de formación del profesorado porque tenemos claro que las niñas deben saber que las mujeres han sido invisibles a lo largo de la historia, aunque hayan protagonizado grandes hitos en los ámbitos científicos, de ciencias, artes o la literatura. Los niños y las niñas tienen que ver que tanto hombres como mujeres somos igualmente capaces e inteligentes, y que si aprovechamos el 100% del talento humano progresaremos mejor como sociedad y de manera más justa. Y en esto es en lo que trabajamos con los docentes. Pero queremos dar un paso más en las carreras científicas (STEAM) para impulsar la presencia de las niñas porque en la revolución 4.0 estos estudios van a tener mucho que decir. Las niñas destacan en medicina, salud, o química, pero en los grados más tecnológicos, como las ingenierías o la informática, las mujeres son absoluta minoría, incluso hemos retrocedido. Por ello, queremos y necesitamos que el talento femenino se incorpore porque es otra mirada complementaria en la gestión de las empresas o el avance científico y tecnológico.