

**PAS**

# Gerencia desarrolla la implatación de la RPT con el PAS

**El gerente se reúne con todo el personal de administración y servicios en sesiones de trabajo por campus y áreas funcionales**

La Gerencia de la Universidad de Castilla-La Mancha está desarrollando con el Personal de Administración y Servicios (PAS) la implantación de la nueva Relación de Puestos de Trabajo (RPT) para este colectivo. En este sentido, el gerente, José Luis Moraga, ha iniciado una ronda de encuentros celebrados en coordinación con los vicegerentes de Campus y directores de Área- en los que pretende analizar con todo el PAS los aspectos organizativos y funcionales generales para que el proceso de implantación de la nueva RPT se desarrolle de la forma más adecuada en cada una de las unidades y servicios.

Antes de que finalice el año, el gerente se habrá reunido con todo el Personal de Administración y Servicios de la Universidad regional, en sesiones de trabajo organizadas por

áreas funcionales y campus, en las que se abordará la adaptación a la Administración Electrónica, la flexibilidad en la organización, la descentralización de competencias o las necesidades formativas de cada puesto, entre otras cuestiones.

Según informa la Gerencia, el objetivo principal de esta iniciativa radica en que "el modelo organizativo y las herramientas contempladas en la nueva RPT se implanten satisfac-

**Antes de que acabe el año, el gerente se habrá reunido con todo el PAS**



Una de las reuniones del gerente con miembros del PAS

toriamente, posibilitando a los trabajadores una adaptación óptima a las nuevas demandas que se plantean, y manteniendo y mejorando –si cabe– la calidad, reconocida, que están demostrando en la labor que desarrollan”.

## Nuevo servicio en horario de tardes y unidades de Apoyo

Entre las novedades más relevantes en el modelo organizativo de la nueva RPT destaca el diseño de soluciones para atender los servicios en horario de tardes, a través de la implantación de unidades de Apoyo en cada campus y de la bolsas para atender al usuario en los centros. El pasado mes de septiembre se realizaron las convocatorias para la dotación de las bolsas y de

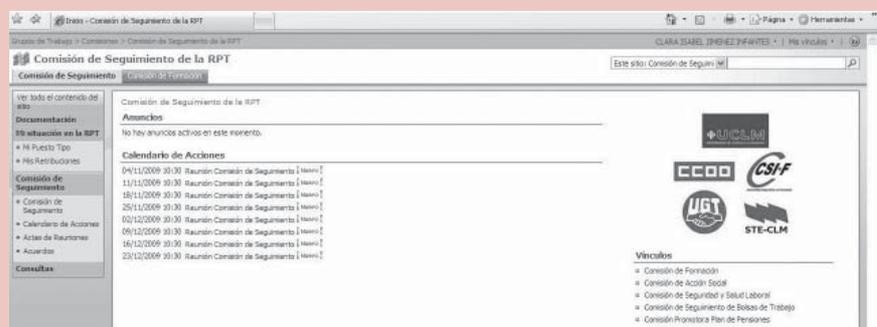
las plazas de los subdirectores de las unidades de Apoyo y, gracias a la gran demanda que, en general, se ha producido, ya se han cubierto. Se están diseñando sus protocolos de actuación, lo que servirá para racionalizar y optimizar el servicio en horario de tardes. Se trata de una solución clave para mejorar la conciliación de la vida familiar y laboral de la plantilla –en la línea

establecida por el Estatuto Básico del Empleado Público–, sin afectar negativamente al nivel de servicio. Por otra parte, las unidades de Apoyo aportarán un mayor dinamismo, flexibilidad y, en definitiva, eficacia, en la medida en que contribuirán a aumentar la dotación de recursos humanos en las diferentes unidades cuando estas afronten sus periodos críticos de actividad.

## Herramienta web de comunicación compartida

El Personal de Administración y Servicios (PAS) de la Universidad de Castilla-La Mancha dispone de una nueva herramienta web en la que puede consultar y demandar toda la información que generan las comisiones integradas por la institución académica y las organizaciones sindicales representativas, CCOO, CSI-F, UGT y STE-CLM.

Además de mostrar información personalizada, normativa, actas y calendarios de reuniones, posibilita la realización de consultas



individualizadas y proporcionará simuladores de retribuciones y de carrera profesional. Accesible desde la Intranet

del PAS en la web de la Universidad regional (www.uclm.es), en principio ofrece contenidos relativos a la Relación de Puestos de

Trabajo (RPT) y Formación de este colectivo, pero se tiene previsto ampliarla a Acción Social, Salud Laboral, etcétera.