



**José Luis Moraga Alcázar, gerente de la Universidad de Castilla-La Mancha**

## “Caminamos hacia una política de **recursos humanos** basada en las personas”

**El gerente de la Universidad de Castilla-La Mancha, José Luis Moraga, acumula una dilatada trayectoria en esta institución, a la que se incorporó en 1994. Actualmente, y junto a su equipo y las organizaciones sindicales, trabaja en el diseño de una Relación de Puestos de Trabajo que dará respuesta a los nuevos retos en materia de gestión**

**L**a Gerencia de la Universidad de Castilla-La Mancha está diseñando un nuevo Plan Estratégico de Gestión (PEG) que habrá de definir las líneas de trabajo en este ámbito. ¿Puede avanzar sus contenidos?

Todas las organizaciones modernas basan su actuación en la planificación estratégica. En nuestro caso, basándonos en el programa del Rector y en los resultados del plan anterior, planteamos el Plan Estratégico de Gestión como una herramienta de trabajo basada en modelo EFQM que nos permita mejorar nuestra organización en las personas, la productividad y los resultados como institución. Nuestra institución debe demostrar, sobre todo en el momento económico actual, que la gestión

pública es capaz de ofrecer altos niveles de calidad en el servicio y de organizarse de la forma más eficiente y moderna. Por tanto, el nuevo plan contempla cambios en la misión y visión de la gestión universitaria, adaptados a los nuevos retos y, además, una gestión basada en la responsabilidad corporativa de todos los trabajadores. Todos debemos adquirir un sólido compromiso con la sociedad que nos financia y actuar con fuertes dosis de ética, cultura de servicio y responsabilidad en nuestro puesto de trabajo. Esta debe ser nuestra respuesta personal a la situación de crisis actual: valores comunes compartidos, compromiso con la institución y responsabilidad social.

Desde el punto de vista técnico, dividiremos el plan por áreas con unos