

CEOE Nacional/Guadalajara

La demanda de empleo de las empresas privadas varía en proporción directa al ritmo de variación del PIB y en proporción inversa al ritmo de variación de los costes salariales reales por unidad de empleo (costes que incluyen, además de las remuneraciones de los trabajadores, las indemnizaciones por despido y las cotizaciones a la seguridad social).

Una caída del PIB afectará de diferente manera a las distintas empresas de la economía, pero en la mayoría de ellas se reducirá, con mayor o menor intensidad la relación entre la producción efectivamente vendida y el nivel de empleo existente en cada una. Si, ante una caída de la producción y las ventas de las empresas, los costes salariales nominales por unidad de empleo y el precio de venta varían en la misma proporción, esto es, si los costes salariales reales no se alteran perceptiblemente, la empresa tenderá a ajustar a la baja su nivel de

empleo dependiendo esencialmente de la intensidad de la caída registrada y esperada de la producción. El ajuste del empleo será más intenso, ya sea dentro de las empresas o por desaparición de un mayor número de ellas, si los costes salariales nominales por unidad de trabajo crecen por encima del precio de venta de los productos de las empresas. Así pues, la proporción entre la caída del PIB y la del empleo depende de la sincronización entre el comportamiento salarial y el de los precios y la productividad en las distintas empre-

sas de la economía.

Subida salarial

A la luz de los razonamientos anteriores debería ser evidente que las subidas de los costes salariales reales en España durante 2008 y 2009, las mayores entre los países de la eurozona y de la UE, han exacerbado la destrucción de empleo en nuestro país más allá de lo que estaría justificado por la caída del PIB y el pinchazo de la burbuja inmobiliaria. Esto no significa, debería ser obvio pero al parecer no lo es, que los niveles salariales españoles sean los más

altos de la UE. De hecho, los salarios medios por trabajador empleado de nuestro país son inferiores a la media de los países de la eurozona, los más ricos de la UE.

Esto es así en parte porque somos menos ricos que ellos y en parte por el mayor peso en la fuerza de trabajo de nuestro país de inmigrantes de baja cualificación y trabajadores autóctonos con baja dotación de capital humano.

Coste salarial

Dicho lo anterior, es importante recalcar que cuando

los costes salariales reales suben muy por encima de lo que justifican las condiciones cíclicas de la economía, antes o después se producirá un retroceso de los niveles salariales respecto a los de los países con un mercado de trabajo más eficiente.

La razón estriba en que dichas subidas excesivas de los costes salariales reales producen un mayor desempleo y con ello la pérdida de capital humano de los trabajadores afectados. El grueso de esos trabajadores sólo volverán al empleo con niveles salariales que refle-

jen su menor productividad.

Así pues, las subidas excesivas de los costes laborales en situaciones cíclicas recesivas no sólo explican parte de las pérdidas de empleo sufridas sino que también tienden a deprimir los niveles salariales a medio plazo.

Una subida excesiva de los costes salariales reales producen un mayor desempleo

Los costes salariales y la crisis

José Luis Feito, presidente de la comisión de Economía de CEOE Nacional, analiza la actual situación de los costes salariales en las empresas nacionales y como se encuentran en comparación con la situación en los países de nuestro entorno

Confederación Provincial de Empresarios de Guadalajara

**Tu confederación en la red...
más cerca**

www.ceoeguadalajara.es

www.venaguadalajara.es

www.inversionguadalajara.com

www.exportaguadalajara.com

Asociate
y descubre un mundo de servicios
y convenios para **tu empresa**

CEOE
CEPYME
GUADALAJARA