

NUEVE EMPRESAS DE LA REGIÓN EMPLEAN A 1.500 PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Así son los centros especiales de empleo

La crisis económica ha impactado de lleno en el mercado laboral, hasta el punto de que en el mes de junio Castilla-La Mancha tenía 192.897 parados. De ellos, 9.178 son personas con discapacidad, lo que les dificulta especialmente su acceso al mercado de trabajo. Las empresas constituidas como centros especiales de empleo ofrecen una oportunidad laboral a este colectivo. Hemos querido conocer cómo funcionan a través de la Asociación Empresarial de Centros Especiales de Empleo de Castilla-La Mancha.

PRADO LÓPEZ GALÁN



Al menos el 70% de los trabajadores contratados por empresas constituidas como centro especial de empleo tienen que tener discapacidad física, orgánica o intelectual

La empresa CTS (Cocemfe Toledo Servicios Múltiples), ubicada en el polígono industrial de Toledo, se dedica a actividades de jardinería, albañilería, limpieza, electricidad, servicio de operadores telefónicos y confección de vestuario laboral, entre otras cosas, para lo que cuenta con una plantilla media de 75 trabajadores. Sería una empresa convencional si no contara con un valor añadido: la mayor parte de sus empleados tienen algún grado de discapacidad física.

CTS es una de las nueve empresas que funcionan como centros especiales de empleo que están integradas en la Asociación Empresarial de Centros Especiales de Empleo de Castilla-La Mancha (AECEMCO). Entre las nueve dan empleo a unas 1.500 personas en la región, de las que se estima que 90 trabajan en Toledo.

Un segundo centro especial de empleo de Toledo asociado es Aciman (Accesibilidad Integral de La Mancha S.L.U.). "Aunque la

empresa se constituyó en el año 2005, desde 2007 tenemos la calificación como centro especial de empleo. Somos una consultoría en materia de accesibilidad y ofrecemos asesoramiento técnico, nos cuenta el director gerente de esta empresa, José Baena de Haro. Entre nuestros clientes están los ayuntamientos, empresas como Solimat, la Junta de Comunidades y clientes particulares que necesitan, por cualquier circunstancia, hacer su vivienda accesible".

La plantilla de esta empresa está compuesta por una ingeniera de caminos, un aparejador, un delineante y dos dinamizadores de