

LOS DESEMPLEADOS DE HOSTELERÍA TIENEN UNA OPORTUNIDAD EN EL TURISMO

que permita a los desempleados recolocarse en actividades relacionadas con los servicios a la vida cotidiana.

"Las personas que provienen de actividades relacionadas con la hostelería pueden encontrar una vía de empleo en profesiones relacionadas con servicios de turismo y ocio, cubriendo la demanda de las necesidades vinculadas con el tiempo libre... en ocupaciones como gestor de turismo cultural, dinamizador de turismo cultural, guía de turismo e informador turístico, etc."

Si en los años de bonanza económica la construcción se llevó a miles de trabajadores de la agricultura y la ganadería, ahora, con la crisis inmobiliaria, la agricultura recupera dinamismo en las contrataciones y las actividades relacionadas con el sector primario se convierten en nichos de empleo. *"La familia agraria puede dar lugar a nuevas ocupaciones, como peón en explotaciones ganaderas, forestales agrícolas y agropecuarias, peón en empresas de implantaciones forestales y sus aprovechamientos y aplicador de nivel básico de plaguicidas de uso fitosanitario"*.

La base agrícola y ganadera de la región ha propiciado una potente industria alimentaria que tiene necesidad de internacionalización y marketing, por lo que hay una fuerte demanda de agentes comerciales, técnicos de marketing internacional, técnicos de venta internacional, supervisores de telemarketing y asistentes al departamento de exportaciones.

La logística, dada la privilegiada ubicación de la región, se ha convertido en un sector en alza que ofrece oportunidades laborales para ocupaciones como agente comercial, transitario, técnico en logística y gestión de almacenes, técnico en gestión aduanera y/o empresario autónomo en el sector del transporte, según especifica este informe, realizado dentro del marco de Acciones Complementarias y de Acompañamiento a la Formación de la consejería de Empleo.



Gran parte de los desempleados reconoce que su baja cualificación es un inconveniente para encontrar empleo.

EL PERFIL DEL TRABAJADOR DESEADO POR LA EMPRESA

Actitud positiva y capacidad de adaptación y cambio

Para la elaboración del estudio, los técnicos han contactado con 620 empresas y han entrevistado a responsables de personal, a los que se les ha preguntado cuál es el perfil ideal de un trabajador. Ésta es la conclusión: *"La sociedad tiende a ser cada vez más competitiva y cambiante, lo que se convierte en un presente en el que los trabajadores han de tener mayor capacidad de adaptación, ampliar su alcance, poseer gran capacidad de razonamiento y de análisis, de adaptación tecnológica y de resolución de problemas de manera autónoma, participando más que nunca en todo el proceso de producción"*.

Además de la capacidad profesional y la habilidad para desempeñar un puesto de trabajo, las capacidades consideradas más necesarias para los trabajadores son, por este orden: actitud positiva hacia el trabajo (así lo cree el 60'97% de los encuestados), capacidad

de iniciativa (52'1%), predisposición hacia el trabajo en equipo (46'94%), capacidad de asumir riesgos y afrontarlos (21'61%), capacidad de organización y planificación (16'94%) y orientación comercial (12'26%).

Por otra parte, los desempleados entrevistados para este trabajo consideran que la mayor dificultad que tienen para emplearse es la poca demanda de trabajo que existe para su profesión (28'57%), seguido de su bajo nivel de estudios (21'43%), la falta de experiencia (16'67%) y la falta de cualificación profesional (14'29%). Casi un 12% de los encuestados considera que también es un inconveniente tener la condición de parado; en menor medida, otros problemas añadidos que dificulten el acceso al mercado laboral son la edad (4'76%) y el que la cualificación profesional es demasiado elevada para las ofertas que recibe (2'38%).