

- 04 Institucional**  
El rector presenta el informe "La Universidad en cifras"
- 05 Institucional**  
Premio Nacional de Traumatología del Deporte
- 07 Institucional**  
La Cátedra Elcogás potenciará la investigación en energía
- 11 Campus**  
Presentada la Red Académica Contra la Pena de Muerte
- 13 PAS**  
La Universidad incentiva la estabilidad laboral del PAS
- 14 Entrevista**  
Jesús F. López Fidalgo, director de Industriales de Ciudad Real
- 17 Investigación**  
La UCLM creará un banco de semen de venados de Cabañeros
- 19 Investigación**  
La Universidad aporta I+D+i al Centro Tecnológico del Asfalto
- 21 Estudiantes**  
Los delegados consensúan el Reglamento de Representación
- 22 Solidaridad**  
Tres profesores llevan ayuda humanitaria a Etiopía
- 23 Cultura**  
Un libro recoge la poética de José Corredor-Matheos
- 24 El Cierre**  
Agustín García, Unidad de Apoyo del Campus de Toledo

**Nº 96 - ABRIL 2010**  
**Revista de Información de la Universidad de Castilla-La Mancha**

**EDITA** Vicerrectorado de Coordinación, Comunicación y Adjunto al Rector  
 C/ Altagracia, 50 - 13071 Ciudad Real

**REDACCIÓN Y MAQUETACIÓN** pepag.oliva@uclm.es  
 Gabinete de Comunicación UCLM

**DISEÑO ORIGINAL** Centro de Investigación de Diseño e Imagen (CIDI)

**FOTO DE PORTADA** Gabinete de Comunicación UCLM

**FOTOGRAFÍA** Gabinete de Comunicación UCLM. UGICC Cuenca

**FOTOMECÁNICA E IMPRESIÓN**  
 AGSM. Albacete. 967 21 55 47  
 DEPÓSITO LEGAL AB-118-2008

## La Universidad avanza en materia de igualdad

La conmemoración del 8 de marzo constituye un momento oportuno para reflexionar sobre la situación de la mujer en el contexto de la Universidad de Castilla-La Mancha. La Ley Orgánica de Universidades (LOU) supuso un notable avance en materia de igualdad, articulando medidas concretas para lograr la paridad tanto en los órganos de gobierno y representación, como en los colectivos del Personal Docente e Investigador (PDI) y de Administración y Servicios (PAS). La UCLM acogió estas disposiciones con entusiasmo, puesto que respaldaban las políticas que desde la propia institución estábamos impulsando para favorecer el acceso de las mujeres a las esferas de responsabilidad y a la actividad propia de la universidad: la docencia, la investigación y la gestión.

Precisamente en consonancia con lo establecido en la LOU, nuestra universidad constituyó el pasado año una Unidad de Igualdad que trabaja por la equiparación efectiva de los derechos entre hombres y mujeres. Presidida por la vicerrectora Fátima Guadamillas, e integrada por representantes del PDI, del PAS y de los estudiantes, esta unidad ya ha detectado algunas realidades susceptibles de mejora, como una menor inclinación de las mujeres al liderazgo, que se materializa en la inferior concurrencia a procesos de selección para determinados cargos, como las direcciones de centros o departamentos.

Sin embargo, la situación relativa de la mujer es positiva en otros sectores de la comunidad universitaria, como el estudiantil. Según los últimos datos de matrícula, el porcentaje de alumnas es del 54,22%, por lo que se puede decir que las mujeres ya son mayoría en las aulas castellano-manchegas.

Entre el Personal de Administración y Servicios también resulta perceptible el avance de las mujeres, que suponen el 50,28% del total de efectivos.

No obstante, y a pesar de la innegable progresión del colectivo femenino en todos los órdenes de la estructura universitaria, aún nos queda trabajo por hacer para lograr la equiparación efectiva.

Por esta razón, animo a las mujeres y, sobre todo, a los hombres, a colaborar para que la Universidad de Castilla-La Mancha constituya un referente en la disolución de estereotipos y un símbolo de igualdad.

**Ernesto Martínez Ataz**  
**Rector de la Universidad de Castilla-La Mancha**