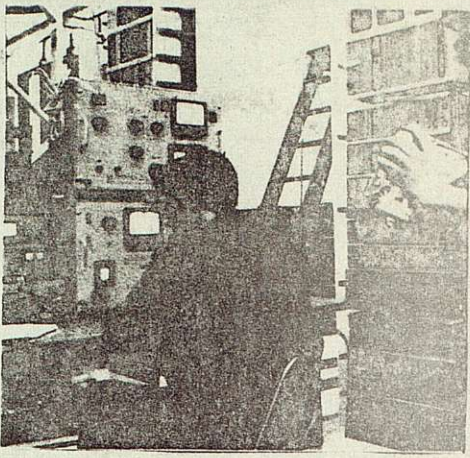


STANDARD: NEGOCIACIONES ROTAS



El día 1º de Febrero se entregó en la Dirección General de Trabajo el documento de solicitud de Conflicto Colectivo para que la autoridad laboral dicte el laudo correspondiente para Standard Eléctrica S.A. Anteriormente, el día 31 de Enero se produjo la ruptura oficial de las deliberaciones del Convenio Colectivo. La decisión de ruptura se tomó, por parte de los trabajadores, ante la postura intransigente de la empresa, por votación de todos los centros.

La plataforma de los trabajadores superaba el 17º/o mientras que la postura inamovible de la empresa estuvo en un 9,6 º/o para el salario base y un 14,2º/o de incremento en las primas, con lo que aumentaban más las percepciones indirectas que el salario base como percepción fija.

Ante esta situación el Comité de Empresa consideró de suma utilidad el mantenimiento y consolidación del ritmo lento de los trabajadores de fábrica y la huelga de celo del personal indirecto (oficinas) como forma de presión, no solo a la Dirección de Trabajo, para que su dictamen sea rápido y favorable a los trabajadores, sino para demostrar el descontento, que esta postura de la empresa, ha supuesto en los trabajadores. Postura cerrada de la empresa, encaminada a decir "aquí mando yo" y en realidad lo único que está consiguiendo es que los trabajadores empiecen desde ahora a preparar el convenio del año que viene.

Seguro que todo un año de problemas, por culpa del laudo, le hará a la empresa recapacitar para las próximas negociaciones.

Última hora: Standard Eléctrica ante la situación planteada por los trabajadores reconsidera su postura y lleva su oferta hasta el 15,2 % de lo que nos da el laudo.

DESPEDIDOS EN JUAREZ S.L.

Doroteo Juárez, gerente de la empresa Doroteo Juárez S.L. de Alameda ha despedido a 6 trabajadores, dos de ellos delegados.

Este despido, injustificado, propio de un cacique, no de un empresario serio, ha levantado la indignación de todos los trabajadores de la zona.

La frase favorita de este empresario es que la "ley termina en las puertas de su fábrica" y "dentro la hace él".

Está muy equivocado, los trabajadores le vamos a demostrar que dentro de las fábricas también hay ley, y si en muchos casos hasta ahora no se ha cumplido los tiempos están cambiando y se va a cumplir.

La readmisión de los despedidos de Juárez es un objetivo de los trabajadores de todo el sector.

Se están estudiando acciones de solidaridad, que una vez en marcha, no se pararán hasta que no se haya conseguido la readmisión.

HISTORIA DE CC.OO. (I)

ESTE APARTADO NOS TRAERA SEMANA A SEMANA LA HISTORIA DE COMISIONES OBRERAS REBUSCAREMOS ESTA HISTORIA, APORTAREMOS DATOS, OPINIONES Y VALORACIONES DE LO QUE EN SU DIA DIJO LA PRENSA DE LOS ACONTECIMIENTOS MAS SIGNIFICATIVOS DEL MOVIMIENTO SINDICAL, DE COMISIONES OBRERAS.

Las Comisiones Obreras tienen más de 20 años de historia.

Tres factores determinan su aparición: El carácter antiobrero del Sindicato Vertical, el vacío sindical producido por la progresiva desaparición de los sindicatos obreros históricos, consecuencia entre otras razones, de la represión, y la conciencia sentida por los trabajadores y expresada en grandes y pequeñas luchas - pese a la dificultad de aquellos años - de que era necesario sacudirse la brutal explotación a que estaban sometidos y reorganizar el movimiento obrero sindical para hacer más eficaz esa lucha y la oposición a los sindicatos oficiales y a la dictadura. El mismo desarrollo económico y los problemas que de él se derivan impulsó la aparición de Comisiones Obreras.

Comisiones Obreras no ha partido de cero. Son el fruto de la acumulación de experiencias vivas protagonizadas por nuestra clase obrera. Recogen la tradición de su combatividad, solidaridad y sentido de clase, y buscan superar sus pasadas divisiones.

Surgidas de la entraña misma de la clase obrera y necesitadas de dar soluciones a problemas concretos, tanto reivindicativos como de acción y organización, han sabido utilizar todas las posibilidades para desarrollar las movilizaciones de los trabajadores, reforzando en estos, en la acción, su conciencia de clase y su sentido unitario, y superando los formidables obstáculos que la represión ha levantado contra ellas.

Las Comisiones Obreras han sido el factor decisivo para poner en pie a los trabajadores y colocarles en condiciones de dar su peso y su talla en la vida social y política, reconstituyendo, día a día, huelga a huelga, lo que a través de la represión la dictadura había aniquilado.

Su práctica sindical a impuesto, de hecho, derechos negados por la dictadura, como el de reunión -asambleas- expresión y huelga. Están abiertas a todos los trabajadores y, al superar la división entre afiliados y no afiliados para la participación en la vida sindical, crean mejores condiciones para la unidad.

Desde su origen, Comisiones Obreras han tenido clara conciencia de que el sindicato de clase debe luchar por resolver los problemas concretos de los trabajadores, sin olvidar que de la naturaleza explotadora del capitalismo se deriva que tales problemas no tengan solución definitiva, pues el mismo sistema hace que se reproduzcan periódicamente. El paro, el subempleo, la inflación, las crisis económicas son aspectos que el capitalismo lleva en su médula. Por eso la orientación de clase de Comisiones Obreras se expresa en su decisión de contribuir a la supresión de este sistema y a la construcción del socialismo.

Con la asistencia de Marcelino Camacho

TERCERA ASAMBLEA COMARCAL DE CC.OO.

DE TALAVERA



El sábado día tres a las cinco de la tarde, en el cine Palenque, se celebró la tercera asamblea comarcal de CC.OO. A lo largo de la misma se observó un perfecto orden, tanto en el desarrollo del acto como en la elección del nuevo secretariado. Durante las intervenciones hubo coincidencia en resaltar el gran incremento de la afiliación, desde la última asamblea hasta hoy.

Tras el saludo del secretariado saliente realizado por Feliciano Jiménez, se pasó a la presentación de los oradores. En primer lugar intervino Julián González, que hizo un análisis de la situación comarcal de CC.OO., desde la última asamblea hasta la fecha, resaltando el haber pasado de doscientos a cerca de cuatro mil afiliados. Recordó que el sindicato de clase tiene su razón de ser en la unidad y trabajo colectivo, en los convenios, etc.

A continuación habló José M. Díaz Roperó, secretario general de CC.OO. en la provincia, quien resaltó las dificultades y zancadillas que ha costado levantar el sindicato, y las mejoras sociales que aun así se han conseguido para los trabajadores. Dijo: "CC.OO. ha conseguido abrir más locales en un año que el vertical en cuarenta".

Al final intervino Marcelino Camacho Comenzó diciendo que "los trabajadores estamos enfrentados a una patronal que como dijo Fuentes Quintana hace poco, ni comprende, ni asimila, ni quiere democracia en nuestro país.

En otro momento de su intervención dijo: "Nosotros decíamos a esos que ahora dicen que ya no hace falta consenso sino un gobierno de amplias mayorías (no sé cómo se explica eso), e esos que como el propio presidente Suárez dicen que ya no hacen falta acuerdos; nosotros les decimos a los que tienen prisa por sentarse en la Moncloa, y a los que no quieren marcharse, que son unos "insensatos"; porque mientras tengamos intacto el viejo aparato del estado, millón y medio de parados, una juventud sin perspectivas y el terrorismo, vamos a necesitar consenso.

Tras las votaciones, el nuevo secretariado quedó constituido así: Julián González, secretario general; Feliciano Jiménez, José Corvera, Doroteo García, Francisco Garrido, Miguel Platero, Juan Aparicio, Pilar Torrijos, Francisco Villanueva.