

REPORTAJE

El Área de Personal de la Diputación de Ciudad Real ha duplicado en tres años los recursos que destina la institución provincial a la Ejecución del Plan de Formación, una iniciativa que se desarrolla a través del Área de Personal. El vicepresidente que la gestiona, Francisco Espinosa, destaca el esfuerzo que hace

el Equipo de Gobierno en este sentido, puesto que se ha ido incrementando los fondos que aporta la Corporación a lo largo de los últimos años con independencia de los recursos que son liberados por el Estado a través del Instituto Nacional de Administraciones Públicas.

La Diputación duplica los recursos para formación

Oretania

Espinosa, que muestra su satisfacción por la excelente evolución que ha experimentado el Plan de Formación en los últimos ejercicios, precisa que en las dos últimas anualidades se ha triplicado el número de trabajadores y trabajadoras que han participado en los diferentes cursos que se han desarrollado.

Y destaca, en lo que respecta al programa formativo que se ha elaborado para el año 2004 que consta de un total de 16 cursos. Comenta, seguidamente, que en esta ocasión se han introducido algunas novedades que contribuyen a perfilar las apetencias de los empleados de la Diputación que ven en el plan una idónea fórmula para formarse en materias que les permiten aumentar su rendimiento laboral.

Comenta, en este sentido, que en los cursos de informática se pide, por primera vez, el nivel de conocimiento, al objeto de conformar grupos homogéneos en los que se ajustarán las enseñanzas al perfil del alumnado. Además, se han tenido en cuenta las peticiones que han efectuado los técnicos responsables de los diferentes departamentos. "Si un servicio pide un curso específico -dice Espinosa- también facilita la lista de los trabajadores que están interesados justificando, de

esa manera, que si se pone en marcha va a tener un nivel de asistencia aceptable".

Comenta el vicepresidente de Personal, por otro lado, que todos los trabajadores tendrán conocimiento, a través de una carta que se manda nominalmente a los domicilios, de la oferta de formación para 2004, como viene ocurriendo en los últimos años. "También se les facilita un modelo de instancia en el que el trabajador o la trabajadora tiene que justificar brevemente que su puesto guarda algún tipo de relación con las materias que se van

a impartir en el curso que desea hacer", añade.

Asignación y selección

En la instancia, según Espinosa, se pueden solicitar hasta un total de tres cursos por orden de prioridad con el objetivo de que el servicio de Personal asigne los cursos atendiendo a las preferencias de los empleados de la Diputación. En la selección de alumnos y alumnas se respeta lo expresado por el trabajador que está interesado en acceder a algún tipo de formación y en el proceso de selección impera la máxima de que ningún solicitante se queda sin hacer cursos, por lo que, al menos, se participa en uno.

El Área de Personal vela por que así sea y también los sindicatos, puesto que los agentes sociales que cuentan con representación en la institución provincial participan muy activamente en el control y la gestión de los Planes de Formación.

A lo largo de 2004 se impartirán los cursos de conducción de todo-terreno y de conducción de turismos; Internet; Excel; Word; Access 2000; procedimiento de administración; atención en comedores; cálculos de estructuras de hormigón; cálculo de estructuras metálicas; gestión de mociones; inglés nivel medio; inglés nivel básico; Page Maker; Corel Draw y Photoshop. La rea-



lización de todos ellos supone una inversión de 57.994'06 euros.

Crecimiento en tres años

El número de iniciativas formativas se han incrementado notablemente en los tres últimos años. "Se puede hacer esta información sin temor a equivocarnos porque en 2004 con respecto a 2001 se van a llevar a cabo diez cursos más", señala Francisco Espinosa para añadir, a continuación, que entonces sólo se planificaron media docena de cursos. Concretamente se impartieron los de Java, estrés, Excel, prevención de riesgos laborales, régimen jurídico de las Administraciones Públicas y la importancia del juego a través del cuento, ascendiendo el coste total de estas iniciativas formativas a 23.299 euros, de los que 8.599'16 fueron aportados

por la Diputación y 14.699'70 por el Instituto Nacional de Administraciones Públicas.

Un total de 80 trabajadores de la Diputación provincial participaron entonces en el Plan de Formación de 2001, cifra que se ha incrementado notablemente si atendemos a los datos que se desprenden de la estadística que se ha elaborado con respecto a 2003, año en el que se han formado 236 empleados públicos.

Espinosa otorga una especial importancia a que los trabajadores de la Diputación se muestren sensibles a participar en el Plan de Formación porque ello demuestra que es necesario establecer un sistema serio en esta materia, tal y como puso de manifiesto el presidente de la institución provincial, Nemesio de Lara, en su primer discurso de in-

