



Un momento de las elecciones celebradas en ENPETROL (Puerto-llano)

Los manchegos, una raza apática

“**P**OR desgracia los manchegos somos terriblemente apáticos” dice Angel Villaseñor. El, por motivos sindicales viaja por toda España, está en contacto con otras regiones y reconoce, con tristeza, que el nivel fuera de aquí es muchísimo más alto. “Nosotros somos apáticos por naturaleza y vamos a entrar en una época en la que es vital la participación”.

Según el secretario provincial de USO, a España le falta mucho para colocarse a la altura de otros países europeos, cuya fuerza sindical está mucho más arraigada. Para él, los trabajadores, aquí, no están predispuestos a ir al sindicato y se da la circunstancia de que cuando salen los convenios no saben

lo que tienen que hacer. Tienen miedo a afiliarse e incluso a que lo sepan los empresarios.

Junto a esto, Angel Villaseñor considera que la credibilidad ha mermado muchísimo como consecuencia del comportamiento negativo de los sindicatos, que han prestado poca atención a los trabajadores, y por eso se da un alto grado de absentismo sindical.

— ¿Qué servicios ofrece USO al asalariado?

— “Nosotros ofrecemos a la clase trabajadora asesoramiento, gestiones sobre despidos, representatividad en los convenios, todo lo concerniente a la regulación laboral”. Otro de los factores que intervienen en el absentismo que hay actualmente en cuanto al hecho de sindicarse es sin duda el despido libre. “Hay mucho miedo al despido libre y la patronal no se

da cuenta de que el trabajador es más empresa que la propia empresa, y que si la empresa le da al trabajador lo que éste le está proporcionando con su trabajo, indiscutiblemente mejorarán los dos. En la actualidad parece como si hubiera dos mundos diferenciados y enfrentados: el mundo del trabajador y el de la empresa”.

“Actualmente cada vez es más numeroso el número de trabajadores eventuales, por eso nosotros insistimos en que cada vez se hace más necesaria la participación sindicalista”.

Elecciones: falta información

SEGUN Angel Villaseñor falta información sobre las elecciones sindicales. El asalariado no sabe qué son y, para colmo, hay quienes las están politizando.

— ¿Existe temor a presentarse a delegado por lo complicado de su función?

— “El delegado debe ser el fiel de la balanza de su clase y debe saber ponerse en su lugar y hacerse respetar para no defraudar la confianza que le han dado votándole”.

Para el secretario general de USO la normativa electoral sindical está muy bien estructurada, el período de cuatro años entre proceso y proceso le parece una fase lo suficientemente madura

para que los representantes se vayan formando y no hagan el ridículo. Otra de las medidas que le parecen acertadas es que puedan votar los trabajadores eventuales, sobre todo por el elevado número de ellos que existe hoy en día.

En términos generales la campaña de USO se ha basado en la comunicación boca a boca, en el contacto directo en las fábricas y empresas de todo tipo. También ha contado con ayudas a nivel nacional con la edición de folletos, panfletos, etc.

Su meta desde el principio de la campaña fue obtener el 10% o lo que es igual entre 120 o 130 delegados.

Otra de las cosas que buscaban era el respeto por parte de las otras centrales sindicales. Angel Villaseñor se indignaba cuando leía notas en la prensa facilitadas por UGT o por Comisiones Obreras, que en lugar de citar a USO en la relación de los resultados, decían “otros” y además daban datos “incorrectos” de la Unión Sindical Obrera.

Unión General de Trabajadores, Comisiones Obreras y Unión Sindicalista Obrera, junto con otras centrales sindicales llevan tres meses recolectando los frutos que durante cuatro años han estado sembrando. El 31 de diciembre finalizan estas elecciones y, pase lo que pase, el resultado será el que los asalariados hayan decidido con sus votos.

aSh

ALFONSO SEGURA NAJERA

**ABASTECIMIENTOS DE AGUA
ELECTRIFICACIONES
REGADIOS
SANEAMIENTOS**

CARRETERA DE CARRION S/N. APARTADO DE CORREOS 187 13005 C. REAL Telfs.: 223500-220420