

▷ LABORAL

Patronal y sindicatos dan ejemplo y desbloquean la negociación colectiva

Cecam, CCOO y UGT han rubricado un acuerdo por el que instan a cerrar todas las mesas pendientes en lo que queda de mes. 60.000 trabajadores están aún pendiente de convenio

• El acuerdo, que no habla de salarios, también implica el adelanto de las negociaciones de cara a 2010. Se prevé abrir las mesas en diciembre y no en la primavera, como era habitual.

C.S. RUBIO / TOLEDO

La patronal y los sindicatos de Castilla-La Mancha dieron ayer ejemplo a sus 'mayores' del ámbito estatal y sellaron un acuerdo para desbloquear la negociación colectiva pendiente y, lo más novedoso, para adelantar el trabajo de cara a 2010, que se vislumbra complicado a causa de la omnipresente crisis económica.

En concreto, este acuerdo insta a las 15 mesas que continúan abiertas (13 provinciales y 2 regionales) a buscar espacios de encuentro que les permitan cerrar la negociación colectiva antes de que acabe noviembre. Los convenios pendientes de firma afectan, a día de hoy, a más de 60.000 trabajadores de la comunidad.

Además, los responsables regionales de Cecam, CCOO y UGT se emplazaron a abrir las mesas de negociación de los convenios previstos para 2010 ya, a partir de diciembre, y no en la primavera, como viene siendo habitual. El objetivo es, en palabras del secretario regional de Comisiones, José Luis Gil, tener «más tiempo» y «cambiar la fisonomía» de la negociación colectiva en Castilla-La Mancha.

Donde no entra este acuerdo es en dar un baremo para la revisión



Gil (CCOO), Nicolás (Cecam) y Pedrosa (UGT), mejor allegados que sus 'mayores' en el ámbito estatal. / ROSA MARCOS

salarial, que se queda en el ámbito de la negociación puntual de cada convenio. En este sentido, el presidente de la patronal, Ángel Nicolás, no quiso entrar en polémica con los sindicatos y apuntó que «la Cecam no negocia directamente los convenios, por lo que sólo podemos hacer lo que hacemos: instar a las partes que sí están en las mesas a que hagan un esfuerzo para aproximar posturas».

Quienes sí entraron a hablar de sueldos fueron los sindicatos. Desde UGT, Carlos Pedrosa recalco

que «los aumentos de salario son necesarios para reactivar el consumo» y, en la misma línea, Gil añadió que «hay situaciones de discriminación salarial en el ámbito de Castilla-La Mancha y ese déficit trataremos de resolverlo cuanto antes».

SALUD LABORAL. Por otra parte, en el mismo acta de acuerdo suscrita ayer por los sindicatos y la patronal, se renovó también hasta 2011 el «I Acuerdo Interprofesional en Materia de Seguridad y Sa-

lud para la negociación colectiva 2008-2009», que CECAM, CCOO y UGT alcanzaron en noviembre de 2007.

Durante sus dos años de vigencia, este acuerdo apenas se ha desarrollado y trasladado, como era su objetivo, a los convenios colectivos. Con su prórroga vuelven a entender que «el convenio colectivo es el ámbito más adecuado para bajar al detalle con medidas concretas y eficaces para preservar la salud y la seguridad de los trabajadores».

▷ DESEMPLEO

La prórroga del Plan de Choque se costeará con una 'reserva' de los Presupuestos

LA TRIBUNA / TOLEDO

La prórroga del Plan de Choque hasta el 28 de febrero no obligará a modificar los Presupuestos elaborados para 2010. Lo confirmó ayer la consejera de Economía que anunció que se va a tirar de «una previsión sobre posible ampliación del Plan de Choque», ya incorporada en los Presupuestos. María Luisa Araujo aseguró que el Plan «ha cumplido sobradamente los objetivos de cuando lo pusimos en marcha». Recordó que ya hay más de 4.700 desempleados que habían dejado de cobrar las prestaciones y que con esta iniciativa han encontrado una oportunidad de empleo subvencionada por la Junta y las diputaciones. Hay que sumar las más de 1.900 personas que han recibido esa oferta de trabajo de las empresas. Incluso Araujo añade todos los castellano-manchegos que han pedido los 420 euros de Zapatero. Entre unos y otros llegan a 9.000.

UGT y CCOO mostraron ayer su satisfacción ante la prórroga del Plan de Choque, que volverán a exigir en febrero, tal y como se desprende de las palabras de sus responsables regionales, Carlos Pedrosa y José Luis Gil, respectivamente.

Por su parte, el presidente de Cecam, Ángel Nicolás, apuntó que la patronal mantendrá su «responsabilidad» con lo que más convenga a la Región, pero añadió que la salida de la crisis está en el apoyo a la economía productiva -las empresas- y no en los subsidios.

PP Y PSOE. Al diputado popular Leandro Estaban también se le preguntó ayer su opinión sobre las cifras del Plan de Choque que arrojó el pasado lunes la consejera de Trabajo y Empleo. Al respecto, tan sólo dijo que espera que sea María Luz Rodríguez «la que venga a las Cortes a decirnoslo». Por su parte, Cospedal añadió que ni el Gobierno regional ni la consejera de Trabajo «pueden dar lecciones» sobre creación de empleo, ya que Castilla-La Mancha ha sido la «segunda» comunidad donde «más ha subido el paro» en septiembre.

El socialista Antonio Salinas, en cambio, sí criticó que los ayuntamientos de Ciudad Real y Cuenca sólo lleven una semana contratando a trabajadores con cargo al Plan y rechazó que el de Guadalajara no haya ni comenzado. Por último, aseguró que la titular de Trabajo no tiene ningún inconveniente en hablar sobre este tema en las Cortes.

Los hombres 'expulsan' a las mujeres del sector servicios por culpa de la crisis

Comisiones Obreras alerta de que la cultura del patriarcado está volviendo con fuerza por la coyuntura económica y que «a igual situación de desempleo, se contrata al varón»

L.G.E. / TOLEDO

También en esta ocasión les está tocando pagar a ellas. La segunda fase de la crisis está afectando «con más virulencia» a las mujeres, o al menos eso es lo que demuestra un estudio realizado por el sindicato Comisiones Obreras. La idea surgió a raíz de los primeros datos de la caída del sector de la construcción y la industria, cuando el aumento del paro masculino redujo la brecha entre los malos datos de los que ya partía el desempleo fe-

menino. ¿Podía ser la crisis un punto de origen para establecer la igualdad entre sexos en el mercado laboral? Parece ser que no, que va en la dirección contraria.

Y es que la segunda fase de la crisis se está centrando en el sector servicios, donde se emplea el 85% de las mujeres. Así lo reveló ayer la directora del Observatorio 'Mujer y Empleo' de la Fundación 1º de Mayo, dependiente de CCOO. Laura Arroyo manifestó que además se está produciendo

un «efecto expulsión». Por ejemplo, durante el último trimestre en Castilla-La Mancha ha habido un crecimiento ligero en el sector servicios que sólo ha sido masculino, mientras que las mujeres han seguido perdiendo empleo en este terreno que tradicionalmente ha sido suyo.

Según Arroyo una de las explicaciones que se podría dar a este fenómeno sería las reminiscencias de una cultura del patriarcado que ahora con la crisis se estaría refor-

zando. Así pues, la idea de que el hombre es el que mantiene la familia hace pensar que «en igual situación de desempleo, se contrata a un varón».

Ésta no es la única desventaja de las mujeres en la crisis. Su desigual punto de partida también está pasando factura. El hecho de que tengan más contratos parciales, más temporales y cobren menos que los hombres repercute en unas prestaciones de menos duración y cuantía.