

ESTRATEGIAS PARA UNA NEGOCIACION

Sin embargo los sindicalistas locales van tomando posiciones y ultimando estrategias con que abordar una negociación que va a ser de todo menos fácil y cuyo peso recaerá, por parte de los trabajadores, en la Comisión Negociadora formada por Vicente Cachero Buitrón y Vicente de Gregorio García, ambos de UGT y Jesús Camacho Segura, Pedro Ruiz y Fulgencio Ruiz Serrano, de CCOO (en realidad la Comisión Negociadora abarca todos los centros de trabajo de EMP, está compuesta por doce miembros —6 de CCOO, 5 de UGT y uno de Izquierda Sindical— aunque se distribuye entre las diferentes Refinerías. Los miembros de Puertollano son parte integrante de la misma.)

La Empresa pretende adecuar la plantilla de Puertollano a unos mil empleados con la citada regulación que lleva emparejada la movilidad funcional, esto es, prescindir de los puestos menos relevantes desde el punto de vista técnico y la movilidad geográfica o la distribución de plantilla entre los centros una vez llevada a cabo la primera. Puede tratarse también la fórmula de bajas incentivadas, algo que UGT no admite. De cualquier manera y, siempre en espera del resultado de la negociación, los empleados que superen los 55 años se verán afectados por la reducción de plantilla con toda probabilidad. A priori es el futuro del 30% de la plantilla total nacional lo que está en juego, el 40% de la plantilla de EMP—Puertollano sobre una ciudad que soporta más de cuatro mil parados.

Por otra parte las autoridades, tanto a nivel local como autonómico y central, incluso, están al tanto de la problemática laboral de la ciudad y del momento socioeconómico que atraviesa Puertollano, aunque hasta ahora no se haya intentado nada para detener la férrea y casi imperceptible —esto es lo más grave— dieta a la que está sometida la ciudad del minero.

La Federación de Químicas y la Unión Comarcal de UGT cursaron el 23 de diciembre la correspondiente visita al presidente de la Junta de Comunidades de Castilla—La Mancha, José Bono, con el fin de elevarle las fundadas preocupaciones sobre el futuro de Puertollano. Una empresa japonesa ha sido encargada para elaborar un estudio sobre la viabilidad industrial en la zona, según manifestó el consejero de Industria, Fernando Novo, a una representación ugetista, días después. Así las cosas, no queda más que esperar el compromiso serio de la

Administración para que se defina claramente sobre el porvenir de la ciudad, que de haber estado en otra comunidad autónoma no estaría soportando la incertidumbre que soporta actualmente en opinión de algunos ciudadanos a los que razón no les falta.

ALTERNATIVAS

Existe un interesante informe elaborado por UGT, el cual incluye un punto titulado "¿Pero existe futuro industrial en Puertollano?", que contiene una serie de alternativas dignas de tener

en cuenta a la hora de afrontar el futuro de Puertollano. Dicho informe parte de la infraestructura existente como el oleoducto Málaga—Puertollano, el de Rota—Zaragoza, la importante demanda de la Región Centro con Madrid a la cabeza, plantas, medios humanos, para desgranar un conjunto de medidas de todos modos pausibles como una mayor información por parte de las Instituciones, el estudio de la viabilidad de una posible expansión con industrias de transformados, la preparación de terrenos idóneos para zona industrial con el correspondiente apoyo económico y fiscal para su instalación, el compromiso de las entidades bancarias de la ciudad, una mejora sensible en los asuntos sociales, la denominación de ZUR (Zona de Urgente Reindustrialización), etc.

Un representante sindical manifestaba a Mancha que la prolongación del gaseoducto Madrid—Toledo hasta Puertollano constituirá la señal de la buena disposición de la Administración por mitigar la larvada crisis que se atraviesa en estos momentos a la vez que apuntalaría la empresa local de fertilizantes (ENFERSA), que opera actualmente sobre naftas de costes mucho más elevados que el gas natural. "Sin embargo, sin la colaboración del empresario manchego, sin la iniciativa privada poco o nada se puede hacer por salir del actual estado de las cosas. El futuro de Puertollano no es sólo asunto de la Administración sino de todos y, al decir todos me refiero, por supuesto al empresario, a la iniciativa privada".

De cualquier modo en los próximos años un millar de trabajadores seguirán esperando el autobús rumbo al Complejo. Los sindicatos pueden tomar medidas de fuerza si el paro continúa, si se destruyen puestos de trabajo sin alternativas o si no se toman las resoluciones necesarias para afianzar definitivamente el momento presente y futuro de Puertollano, ciudad que en otro tiempo fuera faro industrial y que hoy alumbra el páramo manchego a medio gas.

Manolo VALERO.

CRONOLOGIA DE UNA CRISIS

- 1955.— Destilación de las pizarras bituminosas con tecnología alemana. La Empresa Nacional Calvo Sotelo obedece al típico modelo empresarial del Régimen. Son los tiempos de la autarquía. Es la primera generación.
- 1965.— Destilación de crudos. Oleoducto Málaga—Puertollano de 267 Km., 16 pulgadas y 5 estaciones intermedias. Creación de unidades de reformado catalítico, plantas de amoníaco, ácido nítrico y urea. Se instala, también, una planta de olefinas con 60.000 Tm/año de capacidad productiva. Es la segunda generación.
- 1973.— Puesta en operación de una segunda Refinería que trasiega 4 millones de toneladas de crudo anual. Unidad de Olefinas—2 con capacidad de 200.000 Tm/año de etileno. Estalla la guerra árabe—israelí con evidentes consecuencias. Es la tercera generación.
- 1975.— Se produce la fusión de las tres Refinerías dependientes del INI: Repesa, Encaso, Entasa. Repesa copa los principales cargos de la nueva Enpetrol.
- 1976.— Unidad de desparafinado de aceites para unas 100.000 Tm/año. Unidad de Benceno para 80.000 Tm/año.
- 1980.— Estalla la crisis de Paular. Huelga general. La plantilla se distribuye entre Enpetrol, traslados voluntarios y la futura creación de Isplasa.
- 1982.— La plantilla de Enpetrol es de 2.236 empleados.
- 1983.— Entra en funcionamiento una unidad de Cracking Catalítico Fluidizado (FCC) con capacidad de 1.300.000 Tm/año. Es la cuarta generación. A efectos de marketing Enpetrol cambia la denominación por EMP.
- 1984.— Desaparición de Isplasa.
- 1985.— Petroliber, refinería coruñesa, se fusiona con EMP. Se prevé la quinta generación con el ingreso de España en la CEE y la futura liberalización de los mercados petrolíferos para 1992. En EMP, trabajan 1.763 hombres.