

LA RECESION ECONOMICA MARCA LA NEGOCIACION

Los cerca de 50.000 trabajadores de la provincia sujetos a convenios colectivos han visto como este año se han pactado moderados incrementos salariales y como, prácticamente, se han congelado las mejoras sociales, entre ellas la reducción de jornada. La crisis económica ha influido en unas negociaciones tensas que en cuatro sectores llevaron a la huelga. Estos son los convenios de la crisis.

Los salarios centran los convenios de la crisis

La crisis económica, las elecciones generales, y las pautas que el Gobierno dio a comienzos del año aconsejando no incrementar salarios por encima del 4 por ciento han marcado las relaciones entre la patronal y los sindicatos y han afectado notablemente a la redacción de los convenios colectivos, tanto nacionales como provinciales.

Noviembre ha llegado y aún varios miles de trabajadores de la provincia están pendientes de las subidas salariales de 1993 y, en definitiva, de la firma del convenio que rige sus relaciones laborales. Los sectores de Comercio Textil, Frutos Secos, Pompas Fúnebres y Transporte por carretera aún no tienen pactados sus convenios provinciales y, algunos, ni tan siquiera tienen constituida la mesa negociadora. Una de las cosas que ha marcado la negociación colectiva de este año ha sido el enorme retraso con el que han comenzado. Para el secretario de acción institucional de CCOO, **Tomás Guijarro**, la explicación de estas demoras es que "ha sido una estrategia de la patronal, que ha pensado que si retrasábamos las negociaciones tal vez después del verano los sindicatos habríamos rebajado la petición de incrementos salariales. Por esto y por la celebración de las elecciones generales a princi-



Los sindicatos han presionado por mejoras salariales según la situación de cada sector.

pios del verano se han alargado innecesariamente".

Los empresarios han intentado rebajar los incrementos salariales basándose en los malos resultados económicos obtenidos e el último año mientras que los sindicatos han criticado que se quiera meter en el mismo saco de la crisis ha todos los sectores y a todas las empresas y no han cedido ni en salarios ni en mejoras sociales. Todo esto ha llevado a una mayor tensión entre ambas partes y, en algunos casos, a convocatorias de paros y huelgas.

Según el secretario de Comunicación e Imagen de UGT, **José María González**, "la negociación colectiva ha estado

muy mediatizada por posiciones interesadas. La postura del Gobierno de situar los incrementos salariales en un tope del 4 por ciento, aprovechada por la CEOE, ha condicionado mucho. Esta ha sido una negociación atípica, según nuestro secretario provincial "nefasta": se ha querido utilizar a los trabajadores como contrapunto a lo que en realidad ha sido una mala gestión de las empresas".

Para CCOO la negociación colectiva ha sido "extraña" también por otras causas: "en muchos sectores las negociaciones se han complicado porque nos hemos encontrado con una patronal deshecha, sin representación entre ellas en la

Los salarios han sido el tema estrella en detrimento de las mejoras sociales.

Casi todos los convenios se han pactado con subidas superiores al 4 %, contra la opinión de la CEOE