



La Residencia Sanitaria atraviesa un momento económico delicado.

Residencia Sanitaria de la Seguridad Social

LA RESCISION DE CONTRATOS PONE EN PELIGRO LA ASISTENCIA

Ciudad Real a la cola de las provincias españolas en gasto de la S. S., necesita un incremento urgente de sus dotaciones presupuestarias

Ernesto Garrido

La Residencia Sanitaria de la Seguridad Social de Ciudad Real, "Nuestra Señora de Alarcos", atraviesa una difícil situación derivada de la falta de dotación presupuestaria. A las carencias que el centro viene haciendo frente

desde hace años, se ha sumado ahora la posible no renovación de contratos para más de 90 de sus trabajadores, lo que podría suponer un colapso efectivo a partir del mes de noviembre en sus instalaciones, con el consiguiente cierre de servicios, creándose una verdadera situación de emergencia. En el fondo de un conflicto que ha llenado las páginas de la Prensa, se encuentra el hecho de que nuestra provincia es la penúltima de las españolas en cuanto asistencia y gasto de la Seguridad Social, lo que impide acometer las necesarias reformas de un centro creado sin especiales perspectivas de futuro.

Hasta el momento de redactar estas líneas, 34 trabajadores (18 A.T.S. y 16 auxiliares) habían visto finalizar sus contratos sin que se produjese la renovación. El hecho había obligado a la dirección del centro, asesorada por la dirección provincial del INSALUD, al cierre de la séptima planta y al traslado del servicio de Urología y parte de los contenidos en la Unidad de Vigilancia Intensiva (Coronaria) a otras dependencias del Hospital. Aún cuando las consultas externas que se realizan en la Residencia no habían sido, a su vez, trasladadas al Ambulatorio y el perso-

nal parece haber sido redistribuido en otros servicios, la situación comenzaba a ser preocupante. El director provincial del INSALUD, Matías Santiago Torres, reconocía a "Mancha" que, "caso de no renovarse los contratos para noviembre, la situación podría ser especialmente grave" y el director del centro, Joaquín Grande, manifestaba que "pese a que por ahora la disminución de la plantilla es pequeña y sólo ha supuesto un ajuste técnico, la situación futura podría ser entendida como preocupante".

El comité de empresa de este centro sanitario advertía además sobre la posibilidad que se cierne sobre el centro ante la no renovación de "setenta y seis contratos de trabajo más", lo que —según diversos comunicados emitidos al respecto— "pondría en peligro el plan de humanización que se está siguiendo en el Hospital desde hace algunas semanas" y "afectar a diversos servicios como Hemodiálisis, Nefrología, Urgencias, Admisión, UVI o Coronarias" que habían sido ampliados y racionalizados con anterioridad, "contando con estos contratos".

MAS CONTRATOS RESCINDIDOS

Según el comité de empresa y la dirección del centro, a los 34 contratados finalizados y no renovados por el Ministerio de Sanidad hasta el momento, pudieran seguirle otros 70 más aproximadamente, lo que supondría una disminución de la plantilla en una quinta parte y reducir el personal de enfermería hasta el 64%. De otro