

# LOS SUAVES

## PRODUCCION, RENDIMIENTO Y RETRIBUCION

n el momento de nuestro pe- vel debe ser remunerado como prima -  
diario, nos referiamos al tema -- especial de superproducción, y no de-  
"producción" y lo fundamentabamos be s or limitada, hablabamos en las -  
en el hecho, de que en los momentos - actuales circunstancias, por disposi-  
presentes cuando el salario real no- ción ministerial alguna que pueda --  
tiene la cobertura necesaria para -- mormar estos loables y superados ren-  
las obligaciones mínimas del hogar - dimientos como sus naturales eleva--  
de cualquier productor, se imponía, ya dos devengos. Hay otra modalidad del  
sea con caracter provisional o cir-- trabajo y es la "participación en --  
cunstanial, la supresión en las difo los beneficios" que actualmente debe  
rentos Reglamentaciones del trabajo- mos rechazar por falta de madurez po-  
del articulado que limita, o mejor di lítico social. Este sistema tiene, en  
cho, determina, la revision de todo -- tre otros, dos inconvenientes funda--  
pacto laboral cuando el jornal reba- mentales: uno es la posibilidad de -  
sa en un 100 por ciento el salario - escamotear al productor, mediante ope-  
base. Afirmabamos igualmente, de que- ración contable, parte de los benefi-  
en un 80 por ciento de los casos, en- cios; posibilidad que desanima; otra-  
tre la edad de los 20 a 45 años, se + es, el largo espacio de tiempo que --  
puede robarse con facilidad en un -- transeurre entre la realización del-  
200 ó 300 por ciento el jornal nomi- esfuerzo y el cobro de la participa-  
nal sin desgaste sensible de ener-- ción, ya que los repartos de benefi-  
gias en el productor, en virtud de -- cios se suelen hacer despues de los-  
que por su rendimiento puede tener - balances, y generalmente una vez al -  
una alimentación adecuada a sus posi- año. Ademas con ello, el reparto pier-  
bilidades económicas. Finalmente ha- de la mayor parte de su valor como -  
cíamos observar, que el productor ca- estímulo y crea un reselo que puede-  
pacitade para lograr un rendimiento- significar una regresión en el proce-  
de la naturaleza del coseñado, se --- so de racionalización del trabajo.--  
guardaba muy bien de hacerlo antes - Tambien tenemos el trabajo a destajo  
de que con su esfuerzo se beneficia- que plantea el problema de la fija-  
ra solamente la empresa a l estimar- ción previa del valor de cada traba-  
justificadamente que esta tiene en - jo y la ventaja de reconocer como to-  
sus manos el timon que regula a su - da producción depende, esencialmente,  
antojo energías y salario, al poseer- del rendimiento por individuo y este  
la facultad de revision de todo con- a s u vez, y de modo principal, de los  
trato que rebase durante tres meses- estímulos que le proporciona una jus-  
consecutivos el 100 por ciento del - ta valoración de su esfuerzo. Así es  
jornal base. que para la elevación de los rendi-  
Pero como por encima de todas con- mientos propugnamos por la supresión  
veniencias materiales está el inte-- de toda medida que lesione o limite-  
res supremo de la Patria, vamos a con- los beneficios del productor y de la  
siderar tal situación, factor esen -- facultad de las empresas para revisar  
cial en lo económico y aportar posi- los contratos por el hecho de que --  
bles soluciones para superar la ac-- sean superados en un 100 por ciento-  
tual crisis de producción y retribu- los salarios base. Y nos ratificamos  
ción. en este criterio, porque si la  
Para el aumento de los rendimien- tos se hace imprescindible tambien -  
una modificación del sistema de tra- bajo por unidad de obra, primas, desta-  
jo, etc. etc., por ejemplo: El de las -- consigna la de "retribución; retribu-  
"primas" consiste en que a cada obre ción y retribución", en bien de una -  
ro s e le fije una tarea mínima a -- justicia social mas distributiva on-  
realizar sobre un sueldo base. Todo- dorchos y obligaciones, hasta tanto-  
lo que produzca por encima de ese ni se establecon los Jurados de Empresa

!! ARRIBA ESPAÑA !!