

Hoy se conmemora el Día de la Mujer Trabajadora, una fecha que se aprovecha para recordar que **aún existen discriminaciones laborales y sociales entre hombres y mujeres.** Éstas tienen más difícil acceder a un empleo y cuando la hacen sus trabajos son más precarios

El acceso a un puesto de trabajo, el paso más difícil para las mujeres

TEXTO: **PILAR HERNÁNDEZ**

TOLEDO. Hoy se celebra el Día Internacional de la Mujer Trabajadora, una fecha que aún teniendo un carácter festivo, sigue siendo reivindicativa ante las desigualdades que sufren las mujeres en el mercado laboral y social.

La temporalidad, la tasa de empleo y las retribuciones son sólo tres datos que recuerdan la discriminación existente en el mundo laboral hacia la mujer. Así lo exponía el secretario regional de CC.OO. José Luis Gil, durante la presentación de los actos que el sindicato ha preparado para conmemorar el Día Internacional de la Mujer Trabajadora.

Según Gil, la temporalidad en el trabajo de las mujeres se sitúa en el 39,3%, siete puntos por encima de la tasa de temporalidad de los hombres; por su parte, la tasa de empleo es del 35%, ocho puntos por debajo de la de los hombres, mientras que la retribución media de las mujeres está un 27% por debajo de los hombres.

Para el responsable regional de CC.OO., «sólo con estas cifras estaría justificado que este sindicato siga desarrollando medidas para acabar con esta discriminación».

Mejor cualificadas

También resaltaba que las mujeres en Castilla-La Mancha quieren incorporarse al mercado de trabajo, aunque no hay capacidad para absorber esa demanda. «Las mujeres están cada vez más y mejor cualificadas y con una gran formación, por lo que están preparadas para acceder a cualquier empleo», sin embargo, el mercado de trabajo, según Gil, «las trata mal» y no es lógico «que tengan tantas dificultades, que estén en los sectores más precarios y sean las peor pagadas a pesar de su cualificación».

Por este motivo, José Luis Gil ha pedido un cambio de mentalidad de los empresarios y eliminar los prejuicios a la hora de contratarlas.

La Confederación Sindical de Comisiones Obreras considera que es necesario promover la igualdad entre mujeres y hombres, llevando a las distintas mesas de negociación el deber de negociar planes y medidas de igualdad en la empresas, haciendo efectivo lo dispuesto en la futura Ley de Igualdad.

Elecciones sindicales

También propone este sindicato asegurar en los procesos de elecciones sindicales una mayor representación de mujeres en las candidaturas electorales con posibilidad de ser elegidas para aproximar su representación al

El desempleo en las mujeres

Más de 65.000 paradas

Con los últimos datos disponibles sobre desempleo del mes de febrero, el colectivo femenino sigue siendo el más perjudicado. El desempleo aumentó el pasado mes en la región en 439 personas, cerrándose con 95.029 personas inscritas como desempleadas, 65.727 de ellos mujeres. El paro femenino aumentó en la región un 1,4%, frente al aumento del 0,6% registrado en el conjunto del Estado. Por el contrario, el paro se redujo en el colectivo masculino un 1,6%, frente al descenso estatal del 1,9%.

En términos interanuales, el descenso del paro fue notable entre los hombres (-7,5%, siete décimas por encima del registro nacional), mientras que el desempleo femenino sólo bajó un 2,6% (una décima menos que la media nacional).

A Comisiones Obreras le preocupa que del total de personas desempleadas en la región, el 70% sean mujeres, dato que pone en evidencia que «el paro sigue machacando al colectivo femenino de nuestra región», afirma el secretario regional de CC.OO., José Luis Gil. Además, las mujeres soportan tasas de temporalidad superiores a las de los hombres —siete puntos por encima—, tasas de empleo inferiores —ocho puntos por debajo— y cobran un 27% menos que ellos.

porcentaje de trabajadoras en la empresa y promover su presencia en las mesas de negociación.

Desde el sindicato UGT, la responsable de políticas sociales, María José del Valle, hace hincapié en que aunque se ha avanzado mucho en las reivindicaciones laborales de las mujeres en los últimos años, aún existen muchas desigualdades que se producen, principalmente, por un problema de mentalidad, sobre todo por parte de los empresarios.

Para Del Valle, el principal inconveniente de las mujeres en estos momentos es el acceso a un puesto de trabajo. «Que la discriminación no exista en el acceso a un empleo sería el mayor logro para conseguir la igualdad», puesto que una vez se ocupa un puesto de trabajo es más fácil conseguir otras reivindicaciones.

Selección de personal

Según la responsable de UGT, en la selección de personal, según se trate de un hombre o de una mujer, se realizan unas preguntas u otras, como el estado civil de la mujer, si tiene hijos... «unas cuestiones que se ven como algo normal, habitual, pero que no tendrían porqué contestarse».

Otro dato que resalta María José del Valle es que los sueldos de las mujeres son un 30% más bajos que el de los hombres, y no se trata ya de una cuestión de discriminación, sino económi-



El PP propone incrementar los incentivos a las empresarias

La presidenta del PP de Castilla-La Mancha, María Dolores Cospedal, ha propuesto incrementar los incentivos a la mujer empresaria y a los jóvenes de ambos sexos para favorecer la creación de nuevas empresas, así como ayudas a las mujeres trabajadoras en la época de su vida en que puedan ser madres. De Cospedal, durante su participación en Toledo de una jornada sectorial de su partido acerca de las mujeres empresarias, señaló que la propuesta del PP castellano-manchego en esta materia se enfocará en «favorecer la creación de nuevas empresas» por medio de «incentivos», informa Efe.

La líder del PP regional abogó también por ayudas públicas a las mujeres en los períodos de su vida en que tengan la posibilidad de ser madres, así como por un programa de guarderías infantiles en los polígonos industriales de Castilla-La Mancha. Además de referirse a las empresarias, De Cospedal hizo hincapié también en la mujer trabajadora y dijo que presentará «también un programa importante de carácter laboral» para que las mujeres tengan «el mismo derecho de acceso y de permanencia en el trabajo». La jornada sectorial celebrada en Toledo servía

para «analizar los problemas de la mujer empresaria en Castilla-La Mancha y las necesidades de las mujeres en el mundo laboral», según De Cospedal, y para «hablar de los compromisos y soluciones que el PP propondrá para que cada vez haya más empresariado femenino». La jornada fue presentada por la diputada regional Sagrario Gutiérrez, quien recordó que forma parte de una serie de actos —que comenzaron en Cuenca con un debate sobre las mujeres amas de casa— previstos por el PP en varias ciudades de Castilla-La Mancha de forma previa al Día Internacional de la Mujer Tra-

bajadora que se celebra hoy. El presidente del PP, Mariano Rajoy, participará en el acto central en la región para conmemorar este día, que tendrá lugar en Albacete. Sagrario Gutiérrez señaló durante su presentación que el PP «no cree en las cuotas, sino en personas capaces, sean hombres o mujeres». El alcalde de Toledo, José Manuel Molina, tras apuntar que la mayoría de las mujeres empresarias de la región se dedican al comercio minorista, indicó que, el PP de Castilla-La Mancha «representa la igualdad real» sin necesidad de cuotas.