

## COCEMFE ORETANIA logra 121 orientaciones laborales

El programa de Orientaciones Para el Empleo y el Autoempleo (Opea) proveniente de Cocemfe CLM y con delegaciones en Daimiel y La Solana vuelve a alcanzar sus objetivos previstos

**María José García / CIUDAD REAL**

“De manera general, podemos afirmar que con este programa tratamos de cubrir una importante demanda socio laboral, a través de la cual, las personas con discapacidad reciben todos aquellos servicios, herramientas, actitudes, estrategias, etc, planificadas y dirigidas a conseguir la máxima potenciación de sus capacidades y lograr así el objetivo común y principal de ambas partes, que no es otro que la inserción laboral”, estas son las palabras con las que Silvia Romero, técnica de orientación en La Solana, define este programa. El pasado mes de abril ha servido nuevamente para hacer balance de la edición 2011-2012, que finalizó en marzo. Nuevamente sendas delegaciones han superado los objetivos previstos puesto que el Servicio de Integración Laboral (SIL) de Daimiel tenía como fin llegar a las 55 orientaciones y ha conseguido 62 usuarios atendidos provenientes de las Oficinas de Empleo de Ciudad Real, Daimiel, Almagro y Puerto Llano. Mientras tanto, la delegación del SIL en La Solana debía alcanzar 50 orientaciones y ha conseguido 59 usuarios atendidos provenientes del Sepecam de Manzanares, Tomelloso, Valdepeñas, Alcázar de San Juan y la propia localidad.

Los usuarios de este programa son derivados hasta las orientadoras a través de una Agenda electrónica, conocida como 'Acercate', "generalmente son los orientadores de las oficinas de empleo quienes nos derivan a los usuarios, pero cualquier persona puede acceder a la agenda a través de Internet y puede solicitar una cita", comenta Silvia. "En otras ocasiones somos las propias orientadoras del SIL las que detectamos usuarios que necesitan adquirir autonomía en la búsqueda de empleo porque no tienen ni la información, ni el manejo de las diferentes herramientas que se requieren para buscar empleo, en estos casos nosotras mismas derivamos el usuario a través de la agenda electró-

nica para trabajar dentro del Programa Opea”, prosigue.

Las Opeas pretenden lograr una estrecha y continua colaboración con el demandante de empleo, en este caso un demandante con capacidades diferentes y que todavía en demasiadas ocasiones sufre discriminaciones en el ámbito laboral. "A través de una atención personalizada se trata de

conseguir una planificación adecuada y eficaz para su inserción laboral”, subraya Romero.

La búsqueda de un empleo, tanto por cuenta ajena, como por cuenta propia requiere para cualquier persona la puesta en marcha de una estrategia de planificación y ejecución de actividades que resulten adecuadas para lograr su fin, conseguir un puesto de traba-



Imagen del SIL de Daimiel / COCEMFE ORETANIA

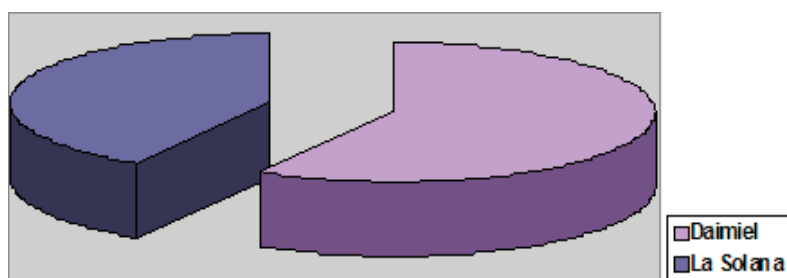
jo. “Es fundamental explicar al demandante la situación del mercado de trabajo y fomentar actitudes positivas en él para que pueda desarrollar técnicas y habilidades de búsqueda de empleo”, continúa.

La metodología seguida en el desarrollo de este programa ha sido participativa y activa mediante tutorías individualizadas que pretenden optimizar la eficacia de las

actividades que una persona pone en marcha para conseguir trabajo. Unas actividades que en la mayoría de los casos resultan desconocidas o de difícil realización. “Por ello les ofrecemos información actualizada, colaboramos con ellos en la planificación, entrenándole en las habilidades de búsqueda de empleo que requieran y motivándolos para que afronten una tarea que a menudo se torna frustrante, más en la situación de crisis laboral actual”, explica la técnica de orientación. Así, en estas tutorías, orientador y demandante acuerdan los pasos a seguir y los medios que se han de utilizar. “Tratamos en definitiva que sepan identificar opciones, elegir entre las mismas, tomar decisiones y evaluar sus propios resultados”.

Pero el Servicio de Integración Laboral va más allá del Programa de Opeas. Cocemfe Oretania busca diariamente la mejora del colectivo, por ello, las técnicas de orientación han desarrollado un total de 269 orientaciones, concretamente 158 en Daimiel y 111 en La Solana. Por todo ello, las conclusiones generales, tanto de las Opeas como de las orientaciones realizadas en general son positivas. “Es destacable que aunque en un porcentaje muy pequeño, muchos de nuestros usuarios consiguen la inserción laboral y esos en estos tiempos tan difíciles es algo especialmente gratificante, más si cabe cuando el colectivo con el que trabajamos, el de las personas con discapacidad sufre aún la discriminación laboral en muchas ocasiones”, explican desde la organización. Y es que ha sido un año especialmente difícil en este sentido, en el que según comentan se ha observado más desmotivación debido no solo a sus situaciones personales, sino a que son conscientes de su escaso nivel formativo y la grave crisis del mercado laboral.

Sin embargo, cada vez son más los que conocen la diversidad de servicios de Cocemfe Oretania ofrece a nivel provincial gracias al esfuerzo conjunto y continuado de todo el equipo humano de la entidad.



USUARIOS ATENDIDOS EN EL SERVICIO DE INTEGRACIÓN LABORAL			
	DAIMIEL	LA SOLANA	TOTAL
<b>Orientaciones</b>	158	111	269

USUARIOS ATENDIDOS EN EL PROGRAMA OPEAS			
	DAIMIEL	LA SOLANA	TOTAL
<b>Orientaciones</b>	62	59	121

USUARIOS ATENDIDOS EN EL PROGRAMA OPEAS
Planificar tutorías con el demandante
Definición de su objetivo profesional
Planificar un itinerario personalizado a su perfil
Entrenar sus habilidades sociales
Dotar de herramientas y estrategias para la búsqueda de empleo
Posicionar la variable demandante de empleo / mercado de trabajo
Dotar al demandante de información profesional sobre convocatorias, cursos , directorios
Observar la motivación real de la persona