

CONTRATOS LAS AGENCIAS DE TRABAJO TEMPORAL EN CASTILLA-LA MANCHA GESTIONARON 5.916 CONTRATOS EN JUNIO

# Las ETT's prevén un ligero repunte en algunos sectores

Las previsiones para este otoño en Castilla-La Mancha indican que los números se mantendrán en los mismos parámetros de los últimos meses

R. Abellán  
C-LM

El sector de las ETT's no está siendo ajeno a la crisis. Durante 2008 disminuyó su contratación de promedio un 16,7%, y se debe a dos motivos fundamentales, según la Asociación de Grandes Empresas de Trabajo Temporal (Agett). Un primero que tiene que ver con la inflación de demandantes de empleo y una disminución de oferta de trabajo por parte de las empresas. Y un segundo que se debe al marco regulatorio español.

En Castilla-La Mancha la situación no varía con respecto a nivel nacional; sin embargo, las previsiones que hace la empresa de trabajo temporal Adecco es que para septiembre seguirá ca-

## EXTRANJEROS

La tasa de desempleo actual casi alcanza el 38% en Castilla-La Mancha

yendo la demanda (su facturación cayó un 30% en 2008), pero se mantendrá en los parámetros de los últimos meses, según explicó a Economía y Empresas Charo Navarro, directora comercial regional de Adecco en Castilla-La Mancha (Toledo, Ciudad Real y Cuenca).

"El futuro es incierto y es difícil de prever lo que va a suceder porque estamos en un año atípico; de hecho, en agosto todos los años suele haber un descenso y este año ha sido al contrario, pero creemos que para final de año puede cambiar algo la situación", explicaba.



Las empresas de trabajo temporal de la Región continúan intentando salir de la crisis.

# 1.600

Oficinas en 2008

■ De ellas, 868 pertenecen a Agett y el resto al Servicio Público de Empleo.

# 356

ETT's a nivel nacional

■ A septiembre de 2008 se habían contabilizado este número en toda la geografía.

Navarro señaló además un repunte en ciertos sectores que suponen una leve mejoría, caso de alimentación, telecomunicaciones, energías renovables, banca, seguros e informática.

Además, hizo hincapié en el crecimiento, a pesar de la situación, que está teniendo un sector fundamental en la Región y a nivel nacional como es la hostelería.

En este sentido dijo que "se están ajustando las plantillas y eso está haciendo que crezca algo el sector".

Otra de las cosas que ha observado Adecco en los últimos meses es la gran de-

manda de empleo que llega desde el sector de la construcción. En este sentido, señalaba la directora comercial que se está notando un incremento importante de demandantes de empleo de este sector, y muchos de ellos son inmigrantes.

En Castilla-La Mancha se han registrado a mes de junio 5.916 contratos temporales gestionados por ETT's, lo que supone un descenso del 16,3% con respecto al mismo mes. Estos contratos representan un 12,5% del total de la contratación temporal en la región.

## Agett

El perfil del trabajador ha cambiado con la crisis

■ Ya no existe un perfil específico de trabajador de Empresas de Trabajo Temporal (ETT). La bolsa de trabajadores que buscan empleo es cada vez más heterogénea, según un informe elaborado por la Asociación de Grandes Empresas de Trabajo Temporal (Agett). Además de los perfiles de difícil inserción y poca cualificación, se están incrementando aquellos perfiles con cualificaciones altas o medio-altas de todo tipo de género, edad y nacionalidad. En 2007 el perfil mayoritario del trabajador que había accedido a un empleo a través de ETT era el de una persona entre 20 y 35 años, hombre y con estudios secundarios. Pero ya durante ese mismo año, se observaba una tendencia clara de evolución del perfil de las ETT's hacia edades más avanzadas, mayor cualificación técnica y una clara feminización de los trabajadores de ETT's. En la actualidad, según las tendencias que se han acentuado en los últimos meses, se nota un incremento de búsqueda de empleo por parte de personas mayores de 45 años, mujeres y jóvenes que se incorporan por primera vez al mercado laboral dadas las malas condiciones económicas que afrontan muchos hogares y también por parte de aquellas personas que han perdido su empleo provenientes del sector de la construcción, principalmente inmigrantes.