

# Economía

“Es muy importante la apuesta de la presidenta Cospedal por ofrecer la mejor formación a todos los ciudadanos de Castilla-La Mancha.”

Jueves 17, **Leandro Esteban**  
CONSEJERO Y PORTAVOZ DE EMPLEO

OCHENTA CONVENIOS PERMITEN LAS REVISIONES DE LAS CONDICIONES DE LOS TRABAJADORES DE LA REGIÓN

## La negociación colectiva, en compás de espera

Los sindicatos mayoritarios coinciden en definir que la tramitación de los convenios colectivos en nuestra Región avanza a paso muy lento

**M. Moreno**  
C-LM

Al preguntar a los sindicatos-CCOO y UGT- en Castilla-La Mancha por el estado de la negociación colectiva en nuestra Región a falta de que quede poco más de mes y medio para que pongamos fin a este 2011, los dos representantes han coincidido en poner el mismo calificativo: lenta. Es decir no está parada la negociación pero va muy lenta.

Por parte de la patronal-Cecam- este semanario no conoce su opinión sobre este tema porque no ha recibido respuesta a nuestras peticiones de valoración al respecto.

### REIVINDICACIÓN

Los sindicatos piden que la patronal no dilate los tiempos

### ACUERDO

Unos 340.000 trabajadores están pendientes de la negociación

Tanto el secretario de Acción Sindical de CCOO, Jesús Camacho, como el secretario de Acción Sindical de UGT, Pedro de la Cruz, pedían que la patronal no esperen tiempos mejores y no dilaten en exceso la negociación colectiva, porque tal y como puntualizaba Camacho "perder un convenio colectivo significa perder poder de consumo de un trabajador y en los tiempos en los que vivimos no podemos permitirlo".

De la misma forma se expresaba De la Cruz que reclamaba a los empresarios, ante el último dato del Índice de Precios del Consumo (IPC), res-



JAVIER POZO

Los sindicatos solicitan que se desbloqueen los convenios pendientes.

### ESTADO

#### NEGOCIACIÓN COLECTIVA

■ El ritmo del acuerdo para los convenios colectivos es muy lento en la Región

PROVINCIA	A NEGOCIAR	PENDIENTES 2011
ALBACETE	19	7
CIUDAD REAL	19	13
CUENCA	12	6
GUADALAJARA	11	8
TOLEDO	17	13
<b>REGIONALES</b>	<b>3</b>	<b>2</b>

UGT-C-LM

ponsabilidad para desbloquear la negociación colectiva en la región, para poder aplicar las cláusulas de revisión salarial que permitan animar el consumo de las familias.

La negociación colectiva en nuestra Región afecta a unos 32 convenios sectoriales, que benefician a 340.000 trabajadores. En relación a los convenios que quedan pendientes -que son la mayoría-, según la información facilitada a *Economía y Empresas* no coinciden los datos.

Camacho indicaba que "este año deberíamos haber suscrito 32 los convenios sectoriales y todavía hay 24 sin firmar. Solo se han firmado 8."

Por su parte De la Cruz, que aclaraba que facilitaba datos según los convenios publicados en los Boletines de la Provincia, quedan 49 convenios pendientes, y a negociar en la Región 62 (incluyendo tres de ámbito regional).

Asimismo el representante de CCOO solicitaba que en Castilla-La Mancha se trasladara en Castilla-La Mancha el Compromiso de Actuación sobre Negociación Colectiva Pendiente, que se firmó el 28 de octubre en Madrid, y que permitiría desbloquear los convenios pendientes y la aplicación de las cláusulas de revisión salarial.

### GOBIERNO

## Casi 3 millones en ayudas a formación

**Eye**  
C-LM

El consejero de Empleo y portavoz del Gobierno de Castilla-La Mancha, Leandro Esteban, ha anunciado que el Ejecutivo de María Dolores Cospedal invertirá 2.948.563 euros dirigidos a ayudas empleo joven y contratación, para así luchar contra la "desesperanzadora" situación que muchos ciudadanos están atravesando.

Para Leandro Esteban, esta medida se enmarca dentro del acuerdo por el que se pretende reestructurar la planificación de subvenciones a conceder el 2011 por el Servicio Público de Empleo de Castilla-La Mancha (SEPE-

### ACUERDO

El Gobierno regional diseña la planificación de las subvenciones

CAM).

En concreto, el consejero de Empleo y portavoz autonómico ha desglosado, en la rueda de prensa posterior al Consejo de Gobierno, tres medidas concretas. La primera de ellas es la implementación de las subvenciones para los cursos de Formación Profesional para el empleo con compromiso de inserción de fondos finalistas en los que la entidad subvencionada se compromete a contratar al menos al 60% de los alumnos que finalicen la actividad formativa en esta modalidad.

En este sentido, Esteban ha indicado que son unas 30 empresas y más de 500 trabajadores quienes reciben estas ayudas, lo que, en consecuencia, supone un nivel de contratación de 300 personas, aproximadamente.

Asimismo, se ha informado de una medida para la incentivación y ayudas a las empresas, proponiéndose un incremento sobre lo previsto.