

«El empresario toledano suele unir a su experiencia una continua capacidad para adaptarse a los cambios y una inquietud permanente por aprender y arriesgarse»

rios, yo plantearía tres aspectos: en primer lugar, el tan utilizado concepto de internacionalización, y que en mi opinión no es otra cosa que la necesidad permanente de la empresa de abrir nuevos mercados; en segundo lugar, la creación dentro de las empresas de liderazgo que forme equipo dentro de las mismas, sobre todo en las más pequeñas; y, por último, como no, el convencimiento que desde el asociacionismo empresarial las metas de cada empresa se pueen conseguir antes y con mayores posibilidades de crecimiento en el futuro.

—¿A qué cree que es debido la actual situación de paz social entre patronal y sindicatos?

—El clima de paz social existente actualmente se debe principalmente a efectos producidos por los acuerdos interconfederales firmados a nivel nacional entre CEOE-Cepyme, UGT y CC.OO. Ello hace que en las mesas de negociación a nivel provincial se parta a la hora de negociar los convenios de estos acuerdos, que todos asumimos, con la intención principal de crear estabilidad en el empleo, así como de incentivar la contratación indefinida. A su vez, este clima de diálogo permitirá, sin didu, conseguir otros acuerdos que serán va-

riados según los sectores, tendentes a establecer unas condiciones sociales, laborales y económicas, más ajustadas a la realidad. Precisamente, hace unos días las centrales sindicales de la provincia y la Federación Empresarial han mantenido una reunión y se mantendrán más, de cara a que los convenios colectivos a negociar el próximo año (20) se adapten a una estructura común, y que ciertos temas que son comunes se puedan acordar a nivel provincial. No obstante, los temas específicos de cada sector, se debatirán en las respectivas mesas de negociación.

—¿Qué balance puede hacer de las nuevas medidas de política laboral del Gobierno? ¿Qué es lo que mejor funciona y qué es lo que falla?

—Hasta la fecha y en los últimos seis meses, es decir, desde que entró en vigor las medidas de fomento de la contratación indefinida, podemos decir que el balance es satisfactorio. Para ello me baso en los datos facilitados por el propio INEM de Toledo sobre las contrataciones efectuadas. En nuestra provincia, al 31 de octubre de 1997, se han realizado 4.951 contrataciones indefinidas



Fotos: Pino Fontelos

La sede actual de Fedeto ya se ha quedado pequeña ante la ampliación de servicios

frente a las 2.063 que se efectuaron en igual periodo del año anterior, lo que supone más del doble, un 139,9 por ciento más de estas contrataciones. De ellos cabe destacar las 2.365 transformaciones efectuadas de contratos temporales a indefinidos conforme a la nueva Ley. Estos datos hacen pensar que nos dirigimos a una estabilidad en los puestos de trabajo que provocará, sin duda, una mejora del bienestar social de los toledanos.

—¿Cómo se han desarrollado los actos de celebración del XX aniversario de Fedeto?

—Hemos conseguido resaltar la figura de los empresarios como generadores de empleo como demuestra la calidad de las conferencias y los actos lúdicos y la cantidad de participantes en los mismos, más de 25.000 empresarios de toda la provincia, que con seguridad ha servido para que la sociedad toledana conozca mejor qué funciones realiza Fedeto.

«Galardones empresariales 97», un reconocimiento a personas e instituciones de la provincia

Toledo. P. H.

El próximo sábado, día 29, en una multitudinaria cena, se entregarán los diez «Galardones empresariales 1997», que la Federación Empresarial ha organizado con motivo de su XX aniversario, para reconocer la labor de las personas e instituciones que más han contribuido a impulsar el tejido empresarial de la provincia de Toledo.

Estos galardones han sido elegidos por un jurado compuesto por seis miembros, entre ellos el director provincial de Trabajo y el delegado provincial de Industria, Lamberto García Pineda y Álvaro Gutiérrez, respectivamente. Además, en cada galardón ha habido un representante del la empresa patrocinadora del premio correspondiente. Los premios son los siguientes:

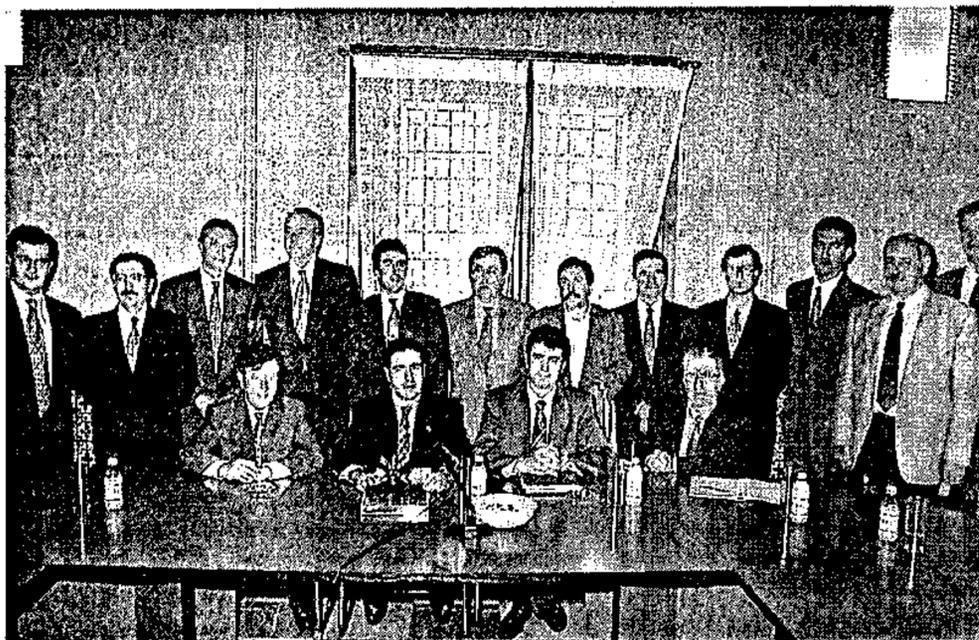
—Reconocimiento a la empresa

del año; el galardón, patrocinado por Iberdrola, ha recaído en «Toledo Urgente», dedicada al reparto de la correspondencia.

—Empresario del año; el galardonado ha sido Jesús Jiménez López, por su trabajo al frente de la fábrica de géneros de punto «Loyalty». El premio es patrocinado por «Viajes Halcón».

—Empresa de mayor proyección nacional; patrocinado por Mapfre, el premio ha recaído en «Indas», la empresa de apósitos y material sanitario, situada en Portillo.

—Empresa de mayor proyección internacional; este premio, patrocinado por Telefónica, es para «Arte Hispánico del Mueble», primer exportador de muebles rústicos de la provincia.



Los premiados junto al jurado que ha otorgado los galardones de la Federación

—Joven empresario del año; el galardonado ha sido Francisco Javier Moro Peralta, creador de varias sociedades; el patrocinador es CCM.

—Mujer empresaria del año; patrocinado por Caja Rural, el premio ha sido concedido a Elena Fernández Pamos, presidenta de la Asociación Provincial de Mujeres Empresarias.

—Organización Empresarial Sectorial; premio para la Asociación Provincial de Empresarios de Hostelería; este galardón ha sido patrocinado por «Soliss».

—Empresa o entidad pública

que más ha colaborado con el mundo empresarial; galardón compartido por Caja de Castilla-La Mancha y Caja Rural de Toledo, con el patrocinio de «Repalsa».

—Administración pública que más ha colaborado con el mundo empresarial; galardón otorgado a la Consejería de Industria y Trabajo, bajo el patrocinio de «Flexiplan».

—Medio de comunicación que más ha contribuido a mejorar la imagen empresarial; galardón concedido a ABC, y que ha sido patrocinado por «Sanitas».