

El Ayuntamiento pone en marcha un concurso para ayudar a los emprendedores

Concederá tres premios de 1.000, 2.000 y 3.000 euros a los mejores proyectos empresariales, que deberán ponerse en marcha antes de los seis meses siguientes a la entrega de los premios

MAITE GUERRERO
VALDEPEÑAS

La concejala de Desarrollo Empresarial del Ayuntamiento de Valdepeñas, Julia Cejudo, presentó el lunes las bases del concurso "Valdepeñas Emprende" que ha puesto en marcha la administración local para ayudar a quienes quieran emprender en la localidad.

Habrán tres premios a los mejores proyectos empresariales de personas físicas o jurídicas que se presenten de 1.000, 2.000 y 3.000 euros, que se entregarán a finales de diciembre o principios de enero.

Los ganadores deberán poner en funcionamiento la actividad que presenten como máximo en los seis meses después de la concesión del premio.

"El objetivo de estos premios es ayudar al proceso de creación de empresas y promover el emprendimiento entre la sociedad del municipio, premiar a las personas con iniciativa emprendedora que pongan en marcha un nuevo negocio y facilitar soporte y respaldo a los emprendedores que inician su actividad empresarial, de forma que sirva de estímulo para la creación de nuevas empresas y nuevos empleos en el ámbito de la economía del municipio",



JULIA CEJUDO, CONCEJALA DE DESARROLLO EMPRESARIAL / M. G.

declaró Cejudo.

Añadió que "de esta forma, se ayuda a la financiación de la puesta en marcha de la empresa, y se contribuye a su proceso de creación, promoviendo el desarrollo de la economía local como vía de mejora de la cantidad y la calidad del tejido productivo y del empleo en el municipio de Valdepeñas".

Los técnicos de Desarrollo Empresarial realizarán un seguimiento de los emprendedores para asesorarles.

El plazo de presentación de los pro-

yectos finalizará el 11 de noviembre. Las solicitudes se pueden presentar a través de la sede electrónica del Ayuntamiento o en el Registro General de la administración local. Se puede solicitar información y apoyo en la concejalía de Desarrollo Empresarial, en la calle Castellanos, y las solicitudes y las bases están disponibles en la web www.valdepenas.es.

Julia Cejudo animó a quien tenga en mente poner en marcha algún negocio a que aproveche esta iniciativa.

15 PERSONAS CON DISCAPACIDAD SE FORMAN PARA SU INCLUSIÓN LABORAL

Una quincena de alumnos con discapacidad de Valdepeñas se están formando en un curso que pretende mejorar su inserción laboral, a través de Inserta Empleo de la Fundación ONCE. El itinerario formativo de 180 horas en materia de ofimática está incluido dentro del programa operativo de Inclusión y Economía Social así como en el programa operativo de Garantía Juvenil. "Desde el ayuntamiento seguimos desarrollando esta política activa de formación, orientación e integración para las personas con discapacidad porque pensamos que es muy importante para aquellas personas que lo tienen un poquito más difícil", manifestó la concejala de Servicios Sociales, María del Mar Marqués, que visitó este curso que "no solo busca la integración y la formación porque también están becados".



Tecnobit - Grupo Oesía estrena web para atraer talento para sus grandes proyectos tecnológicos internacionales

LANZA
VALDEPEÑAS

Tecnobit - Grupo Oesía, con sede en Valdepeñas, ha lanzado su renovada web de Empleo para atraer talento para sus grandes proyectos tecnológicos internacionales de Tecnologías de la Información y de Ingeniería electrónica avanzada.

La nueva página ofrece una imagen renovada de Tecnobit - Grupo Oesía, vinculada con la innovación y la tecnología, sellos distintivos de la compañía a lo largo de toda su trayectoria de más de 40 años.

De ese modo, la web refleja los principales productos y sectores de actividad de Grupo Oesía en sus dos campos de actividad: la Transformación digital de empresas y organismos en los sectores de Administraciones públicas y Sanidad Digital, Banca y Seguros y Telco&Hightech y Ciberseguridad y los productos y sistemas de Ingeniería avanzada en Defensa y Seguridad y Aeroespacial.

Cultura y Desarrollo Profesional

La web presenta la oferta global de la compañía como "employer branding", mostrando no solo su actividad, sino su sólido compromiso con la sociedad y las políticas de Cultura y Desarrollo Profesional entre las más avanzadas de España. Así lo han reconocido en diversas ocasiones varias instituciones, como Forbes.

Entre los programas de desarrollo profesional y personal, destaca la Universidad Tecnológica Oesía, que da respuesta a las necesidades de formación de sus profesionales en tres ámbitos: Campus de Competencias Técnicas, Campus de Desarrollo Personal y Campus de Formación en idiomas.

También incluye la oferta dirigida a atraer el talento joven, la Escuela Oesía, enfocada a las personas que se inician en el mercado laboral.

La página de Empleo y Selección está integrada en la web corporativa de la compañía en el enlace <https://grupooesia.com/empleo/>.

Con esta renovada web Grupo Oesía avanza en su estrategia de captación de talento para sus grandes proyectos tecnológicos, que desarrolla en 16 sedes desplegadas por todo el territorio nacional y Latam (Colombia y Perú).