



En los últimos meses, la UCLM ha organizado diferentes foros de debate donde el desarrollo sostenible ha sido el protagonista. En la imagen, Martínez Ataz con los alumnos de la última cita de cooperación, en Ciudad Real.

signos y apoyo psicológico. Además, con la ONCE hemos establecido un acuerdo para la implantación de un Software adaptado en equipos informáticos de las bibliotecas, para alumnos con discapacidad visual.

**¿Qué prioridad le da la UCLM a la conciliación de la vida familiar y laboral de sus trabajadores?**

A finales del año 2005, se firmó un acuerdo con la mayoría de las organizaciones sindicales, lo que permitió una indudable mejora de las medidas de conciliación de la vida familiar y laboral de nuestro personal.

Estas medidas integraban acciones para la protección a la maternidad, la reducción de jornadas por hijos menores de 12 años, la movilidad por razón de salud... Posteriormente, ampliamos el conjunto de ayudas de nuestros trabajadores, para estudios universitarios, en caso de fallecimiento, para tratamientos psicológicos, por

minusvalía, para guarderías y comedores escolares, por accidentes, entre otros.

A partir del año 2006, se ha incorporado en los presupuestos de la UCLM una cuantía equivalente al 0,8% de la masa salarial para la acción social.

Indicar, por último, que en el ejercicio 2008 hemos puesto en marcha, por primera vez, las llamadas Escuelas de Verano para hijos/as de profesores y PAS de la UCLM, lo que facilita, sin duda, la conciliación de la vida familiar y laboral durante el período vacacional escolar. ■