

## CCOO critica ante el Consejo Regional de la Mujer la falta de compromiso de Cospedal con las políticas de Igualdad

**La Presidenta ha tardado un año entero en constituir el órgano regional de participación social en materia de igualdad**

**CCOO hizo constar su rechazo al "brutal recorte" del 35% que sufre el presupuesto de Políticas de Igualdad para 2012. "No sólo será imposible seguir avanzando en Igualdad; sino que se ponen en riesgo los logros conseguidos en muchos años"**

**CCOO advirtió también de "las graves consecuencias para las mujeres de los recortes en los servicios públicos y sociales: destrucción masiva de empleo y expulsión del mercado laboral de miles de mujeres, que no pueden conciliar vida laboral y familiar"**

El pasado lunes se constituyó el Consejo Regional de la Mujer. CCOO CLM celebra el acontecimiento, pero critica la tardanza del Gobierno en poner en marcha el órgano de participación social en materia de igualdad en CLM, que llevaba sin funcionar más de un año.

En la reunión, CCOO hizo constar su rechazo al "recorte brutal" del 35% que sufre el presupuesto de Políticas de Igualdad para el año 2012, que a juicio del sindicato imposibilitará llevar a cabo las acciones necesarias para seguir avanzando en materia de igualdad entre hombres y mujeres en Castilla-La Mancha.

"La brutal reducción del presupuesto de igualdad pone en peligro los logros conseguidos en muchos años y evidencia la falta de compromiso del Gobierno de M<sup>a</sup> Dolores de Cospedal con las políticas de igualdad, más necesarias que nunca en estos momentos en los que la crisis



económica está afectando gravemente a las mujeres y cuando la tasa de paro femenino supera ya el 30% en Castilla-La Mancha", denunció la secretaria de Mujer de CCOO CLM, Kirsten Lattrich.

CCOO CLM ha advertido también ante el Consejo regional de la Mujer de "las graves consecuencias que están teniendo para las

mujeres de la Castilla-La Mancha las políticas de recorte en los servicios públicos y sociales". "No sólo llevan a la destrucción masiva de empleo femenino, muy mayoritario en estos sectores, sino que están implicando también la expulsión masiva de las mujeres del mercado laboral, ante las crecientes dificultades para conciliar la vida laboral, familiar y personal".

### En CLM se ha dado de alta a 4.828 empleadas de hogar en el régimen general de la Seguridad Social

En Castilla-La Mancha ya se han integrado en el nuevo régimen de cotización 4.828 empleadas de hogar, de las que 3.788 estaban hasta ahora afiliadas a su régimen especial y otras 1.040 cuyos empleos permanecían hasta ahora sumergidos, sin cotizar a la Seguridad Social. Nuestra región se sitúa entre las comunidades autónomas con mayor proporción de trabajadoras ya integradas en el Régimen General o con compromiso automático de hacerlo, con un 87%.

Comisiones Obreras CLM valora positivamente el proceso de integración de las empleadas de hogar de nuestra región en el Régimen General de la Seguridad Social. Sin embargo, hace falta un impulso especial hasta el 30 de junio, fecha en la que finaliza el período transitorio que se ha establecido para que los empleadores soliciten la incorporación al Régimen General, ha señalado la secretaria de Mujer del sindicato, Kirsten Lattrich.

Comisiones Obreras tiene en marcha un nuevo servicio de asesoría sindical on-line, especialmente dirigido al colectivo de trabajadoras empleadas de hogar y las dudas en materia de Seguridad Social al que se puede acceder a través de la página web de CCOO CLM ([www.castillalamancha.ccoo.es](http://www.castillalamancha.ccoo.es)).