

CEOE se reúne con el consejero de Hacienda

Durante el encuentro los empresarios alcarreños pudieron exponer sus demandas y sugerencias de cara al desarrollo económico y empresarial de nuestra provincia



Los empresarios se mostraron muy interesados en todo lo explicado por el consejero. / Marta Sanz

E. de G. / Guadalajara

Miembros de la Junta Directiva y del Comité Asesor de Presidencia de CEOE-CEPYME Guadalajara, encabezados por su presidente, Agustín de Grandes, mantuvieron,

El presidente de los empresarios alcarreños manifestó su deseo de más inversiones para la provincia, un punto neurálgico, a nivel regional y nacional

un desayuno de trabajo con el consejero de Hacienda de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, Arturo Romani.

Agustín de Grandes, en su intervención hizo referencia a los cambios que se están viendo y que se han llevado a cabo en la comunidad, sobre todo en lo referido a sus cuentas, pero también destacó lo mucho que queda por hacer para que los empresarios vuel-

va a ser los verdaderos generadores de riqueza y, lo que es más importante, de puestos de trabajo.

Además de esto, el presidente de los empresarios alcarreños manifestó su deseo de más inversiones para la provincia, un punto neurálgico, tanto a nivel regional como nacional. Así, el reinicio de las obras del hospital, el desarrollo de la Universidad en nuestra capital, el Corredor del Henares, el cual, De Grandes considera "necesita un tratamiento especial, pues tenemos a muy pocos kilómetros una competencia muy grande". Nuevas inversiones para el turismo o la logística de la provincia fueron otras de sus reivindicaciones junto con el comercio, la reducción de empresas públicas o el hecho de que se pague a los proveedores y el no cobro del IVA de las facturas no pagadas.

Por su parte, Arturo Romani, explicó la política presupuestaria del Gobierno regional, valorando la importancia de reducir la deuda pública,

ya que los presupuestos de este año contemplan 493 millones de euros para pagar sólo intereses de esa deuda acumulada.

"Es realmente la partida más dolorosa, porque ese dinero se podría dedicar a otros fines. Pero la política

Importante esfuerzo que ha hecho CLM en materia de reducción de déficit

presupuestaria de Castilla-La Mancha, el rigor en el manejo de las cuentas públicas y la credibilidad del Gobierno, sin duda alguna, han contribuido a que se tenga una mejor percepción de las Administraciones Públicas españolas y han contribuido a bajar la prima de riesgo", afirmó Romani.

Mecanismos

Junto al importante esfuerzo que ha hecho Castilla-La Mancha en materia de reducción de

déficit, el consejero de Hacienda destacó que el Gobierno presidido por María Dolores Cospedal ha dado grandes pasos en materia de ajuste del sector público. "Se ha reducido enormemente la morosidad, que mejorará muchísimo más con el mecanismo de pago a proveedores que se pondrá en marcha en breve, tras el cual podremos decir que se ha erradicado la morosidad pública en Castilla-La Mancha", aseguró.

Así, Romani resaltó "el gran trabajo que ha hecho el Gobierno de la presidenta Cospedal para asumir y regularizar la deuda con los ayuntamientos". Tal y como ha explicado el titular de Hacienda, el secretario de Estado de Administraciones Públicas ha ratificado "el anuncio que habíamos hecho desde el Gobierno regional, por el cual en el mecanismo de pago a proveedores de este año se va a contemplar un sistema para pagar las deudas que tienen las comunidades autónomas con los ayuntamientos".

El 65% de los jóvenes buscan empleo fuera de España

E. de G. / Guadalajara

La crisis económica y de empleo, que está impulsando la tasa de paro juvenil a cotas históricas, está empujando a los jóvenes a buscar trabajo fuera de España, hasta el punto de que dos de cada tres jóvenes está intentando encontrar empleo en Europa, principalmente en Gran Bretaña, Alemania e Irlanda, y más de la mitad explora oportunidades laborales fuera del continente, de manera especial en Estados Unidos, Canadá y Suramérica.

Así lo pone de manifiesto un informe de InfoJobs y Esade presentado este miércoles en rueda de prensa y en el que se pone de manifiesto también que la crisis está cambiando los patrones de la movilidad geográfica en España.

De hecho, del total de candidatos que gestionó el portal de empleo el año pasado, uno de cada cuatro, el 26%, buscó trabajo fuera de su comunidad autónoma de residencia. Este porcentaje, que lleva a la tasa de movilidad a su valor más alto desde 2008, ha aumentado nada menos que seis puntos en 2012. Las regiones preferidas por los candidatos que buscaron empleo fuera de su comunidad son Madrid, Cataluña y Andalucía.

Los datos de este informe constatan que el 40% de los jóvenes de 25 a 29 años están dispuestos a cambiar su lugar de residencia por un trabajo, mientras que el 47% valoraría esta opción dependiendo de las condiciones. A pesar de la elevada tasa de paro juvenil de España (57%, según la última EPA), el estudio señala que existen ciertos sectores que están facilitando la entrada al mercado laboral de jóvenes sin experiencia, concretamente turismo y restauración, venta al detalle y atención al cliente.

La "generación mejor formada de la historia", que comprende a los jóvenes de 25 a 29 años, se encuentra con un panorama laboral muy complicado, en el que además los sueldos

que se ofertan para el colectivo juvenil son entre un 14% y un 17% inferiores al promedio salarial de las ofertas recogidas por InfoJobs.

En general, las retribuciones ofertadas por las empresas que recurrieron a este portal de empleo en busca de candidatos bajaron un 2% en 2012. Concretamente, casi la mitad de las ofertas contemplaban un salario máximo de entre 12.000 y 24.000 euros anuales, y sólo en el 8% se ofrecían sueldos superiores a los 50.000 euros anuales y en categorías además elevadas (directores generales, por ejemplo).

Las prácticas en empresas, antes consideradas una buena vía para desembarcar en el mercado laboral, han perdido utilidad a la hora de encontrar trabajo. Así lo piensan el 65% de los jóvenes entrevistados por InfoJobs. Pese a ello, tres de cada cuatro menores de 30 años estaría dispuesto a hacer prácticas en una empresa para adquirir experiencia de manera gratuita.

Demandas

Desde el inicio de la crisis, el número de demandantes de empleo en InfoJobs ha aumentado progresivamente, hasta superar los 2,4 millones en 2012, un 5% más que en 2011. Sin embargo, los puestos vacantes ofertados por el portal laboral se redujeron un 8% el año pasado, hasta los 887.510, cifra inferior en un 57% a la existente en 2008. Pese a la caída de las vacantes, hay sectores que ofrecen mejores perspectivas laborales que otros. Se trata de comercial y ventas, informática y telecomunicaciones y atención al cliente, categorías que aglutinaron más del 60% de las vacantes publicadas en 2012 por InfoJobs. También hay sectores y perfiles emergentes, como los de programador de aplicaciones móviles, comerciales especialistas en eficiencia energética y community manager y social media.