

Delegados que se sumarían a los de las Centrales Sindicales para formar la mesa negociadora. En esta Mesa se puede ver muy claramente la representatividad que tiene Comisiones Obreras y también en la rama de Hostelería.

La Comisión Negociadora está compuesta por los siguientes compañeros:

Por CC.OO.: Mariano Calvo Sánchez, Angel Lancha Mar-

tin, Julián López Alarcón, María Carmen Cabañas del Cerro, Plácido Sánchez Cuevas y Joaquín del Río García.— Por U.G.T.: Alfonso Miguel Perantón, Delfín Solís Delgado y Francisco de Miguel Burgos.— Por C.S.U.T.: Félix Díaz Peñalver y José-Luis Dueñas Rey.

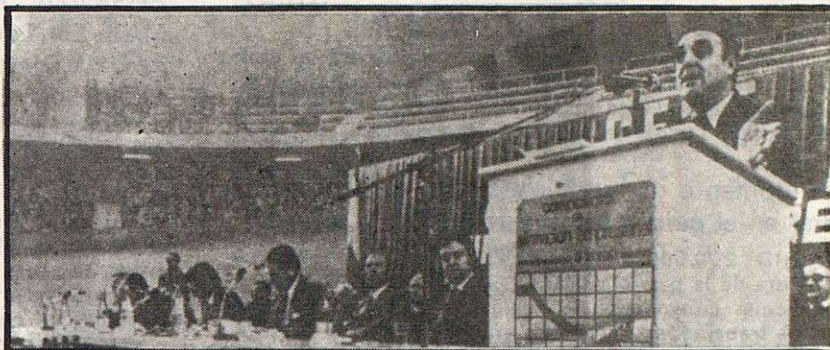
SECRETARIADO PROV. DE
HOSTELERIA DE TOLEDO

GOBIERNO PARA EMPRESARIOS

Estos últimos días hemos asistido a la primera crisis del Gobierno de UCD después de las elecciones generales del mes de junio pasado. Dicho Gobierno había llegado a un grado tal de contradicciones internas que, sumado a la crisis económica creciente y a la actitud de los trabajadores de no permitir que se vaciara de contenido los acuerdos de la Moncloa, provocaron la salida de varios ministros.

La patronal, con sus asambleas de afirmación empresarial de Madrid, Barcelona, Valencia, Zaragoza... ha presionado sobre el Gobierno para que no se aplicasen los acuerdos de la Moncloa, para que fuese rechazado en el Congreso de Diputados el Código de los Derechos de los Trabajadores, para que fuese aprobada la ley sobre flexibilización de plantillas, para que no se aumentaran las plantillas, para no dar a conocer la masa salarial y un largo etcétera más. Con ello, los empresarios pretendían que si se llegaba a aplicar los acuerdos de la Moncloa no se pudiera llegar a un desarrollo económico no oligárquico que diera los primeros pasos hacia una democracia económica y social.

Pero el resultado de esta crisis no ha sido un Gobierno que pueda frenar todas estas presiones, sino todo



Rodríguez Sahagún: del mitin empresarial en Madrid (nuestra foto), al Ministerio de Industria.

lo contrario. A este nuevo Gobierno se ha incorporado al vicepresidente de la CEOE, la Confederación Española de Organizaciones Empresariales, el señor Rodríguez Sahagún. Se trata de un Gobierno para los empresarios, hecho a su medida, más homogéneo, como dice UCD. Y por ello, es de esperar que los acuerdos de la Moncloa sufran nuevos y más virulentos ataques.

Nuestra política es y ha sido siempre consecuente. Queremos que se apliquen en su totalidad los acuerdos contenidos en el pacto de la Moncloa y que se creen los órganos adecuados para ello. No es posible la aplicación de dichos acuerdos desde una sola parte por medio del decreto-ley. El conjunto de fuerzas políticas y centrales sindicales de

clase deben participar en ese reexamen de los acuerdos y de la situación en su conjunto.

UGT y Comisiones Obreras, como primeras centrales sindicales del país, debemos discutir esta nueva situación para luego pasar a plantear unas negociaciones con el Gobierno que tengan como principal objetivo la aplicación de la totalidad de los acuerdos contenidos en el pacto de la Moncloa, y ello como primer paso para acabar con el paro y la crisis económica.

El triunfo de Comisiones Obreras en las elecciones sindicales debe ser la base desde la que ejerzamos mayor presión a fin de conseguir estos objetivos, que no son otros que el conseguir el pan, el trabajo y la libertad.

Conflicto en la Sagra

Durante estos días pasados los trabajadores de tejas y ladrillos han dado un paso importante, en el terreno de la Unidad por la defensa de los puestos de trabajo.

El día 16 de Marzo eran despedidos 6 trabajadores de la Plama y la Paloma, parando en solidaridad la totalidad de la plantilla de ambas empresas.

El día 17, al persistir el paro, las empresas hacían cierre patronal, desalojando la plantilla.

Los trabajadores, considerando que esto no era un despido aislado, sino uno más de la serie que se ha venido sucediendo después de las elecciones sindicales, decidieron que había que frenar los despidos y para ello nada mejor que apelar a la solidaridad de todos los trabajadores del sector.

Durante los días siguientes ha habido una incesante actividad sindical, hojas informativas, asambleas en la mayoría de las fábricas, asambleas unitarias de delegados (en su mayoría afiliados a CC.OO. y S.U.) que han ido generando un amplio movimiento con unos objetivos concretos: Readmisión, derechos y garantías sindicales.

El día 20 se celebró una larga reunión con la representa-

ción de la asociación de empresarios de tejas y ladrillos, en la que, tras largo debate, se llegó al acuerdo de la reapertura de las fábricas y la readmisión de los despedidos.

Para los trabajadores ha sido una experiencia importante. Ha supuesto empezar a vivir el sindicalismo de clase, solidario. Ha supuesto empezar a comprender que el sindicato somos todos los trabajadores.

Ahora lo importante es aprender esta experiencia y sacar conclusiones para el futuro, para reforzar la unidad y reforzar nuestra actuación sindical, en la línea de la última hoja informativa:

- Estudiando los problemas antes de dar soluciones, para darles el egoque adecuado.
- Estudiando desde ahora, la plataforma para la negociación del convenio colectivo.
- Extendiendo la celebración de elecciones sindicales donde aún no se han celebrado.
- Reforzando la militancia en los sindicatos obreros de clase.