

PROBLEMA DEL PARO

En nuestro pueblo la cantidad de trabajadores en paro es aproximadamente de 150. De ellos, 130 pertenecen al Metal, acogidos al Seguro de Desempleo y pertenecientes a la empresa «quebrada» INDUSTRIAS MAYORALAS, S. L. Esta empresa solicitó Expediente de Regulación de Empleo, cosa que le fue denegada por la Delegación de Trabajo de Toledo, y no conforme con esto, interpuso Recurso de Alzada, ante el Ministerio de Trabajo en Madrid, el cual también lo denegó.

Ante la actitud de unidad mientras se tramitaba el recurso, los trabajadores fueron objeto de toda clase de vejaciones y atropellos (como luego reconoció Magistratura en sentencia), tales como el cortar el agua corriente, con lo que ello supone a efectos de higiene, corte de luz, y por supuesto la calefacción; pero la peor medida para los trabajadores vino, cómo no, del Sindicato Vertical, incitando uno de sus funcionarios a abandonar la factoría, cosa que no consiguió (gracias a la unidad que antes reseñara), porque los trabajadores no están dispuestos a dejarse engañar; de todas formas se hizo una votación que fue unánime en contra de la propuesta de abandonar la fábrica.

Gracias a la unidad y a la colaboración de los compañeros letrados de CC. OO. conseguimos un éxito respetable, aunque no total, puesto que no se pudieron conservar los puestos de trabajo, pero sí una satisfacción económica, y sobre todo, una gran moral y experiencia de cara a nuevos problemas.

También queremos reseñar, que a efectos de pasar revista en el paro sufrimos una gran discriminación; haciéndonos viajar a Consuegra a sellar, y a Madridejos a cobrar.

El paro por parte de la agricultura, aunque actualmente es pequeño, debido a que los trabajadores de esta rama se emplean en la recolección de la vid y en las rozas del Patrimonio Forestal del ICONA, queremos hacer constar la cantidad de vejaciones (casi torturas), que han sufrido estos trabajadores, trabajando en pleno mes de julio y agosto a 40° de temperatura y expuestos a los mil y un peligro que tiene el monte en estas fechas (incendios, reptiles, etc.); ante esto, los trabajadores han respondido como cabía esperarse de ellos, con absoluta entereza y ante la imposibilidad de coordinarse con los trabajadores de otros pueblos en su misma situación (por no estar estructurado el secretariado comarcal), optaron por exponerlo a gente que lo podía llevar muy lejos, tal como Fernando Rojas, Senador por nuestra provincia de UCD, aprovechando un mitin de dicho partido en Urda, sin obtener ninguna respuesta.

No obstante se prevé un paro bastante más grande de cara al invierno, una vez terminada la recolección.

Es por esto, que la Unión Local de CC. OO., pide la coordinación de todos los trabajadores de la provincia o al menos los de esta comarca, para conseguir sus reivindicaciones y no ser tratados como animales.

LA UNION LOCAL DE URDA

ULTIMA HORA

Posteriormente, el día 2 de Noviembre, una Comisión de trabajadores agrícolas en paro, acompañados del Secretario Provincial de CC. OO. se han entrevistado con el Delegado de Trabajo, asistiendo a la misma representantes de ICONA, P. P. O. y SEAF, donde se plantearon una serie de problemas. Fueron como más importantes por su urgencia:

— El conocimiento y control del paro real de los obreros agrícolas.

— La necesidad de recursos económicos, en concreto, de IRYDA y del Fondo Municipal para la creación de puestos de trabajo.

Una tienda con rebajas para los afiliados de CC. OO. en Pantoja

¡¡PANTOJA FUNCIONA Y LO HACE BIEN!!

El motivo de estas líneas es de información y de apoyo a una excelente idea de los compañeros del pueblo de Pantoja.

Están dando los últimos pasos de cara a una experiencia completamente nueva y que consideramos que es, y así la calificamos, muy positiva.

Pasamos a exponerla, con el propósito, no sólo de animar a estos compañeros para que sigan con ella, sino más bien para que esta idea, que ha surgido de ellos, se extendiera por todos los pueblos de nuestra provincia. El hecho es que estos compañeros vieron conveniente que los afiliados tuvieran ciertas ventajas y entre otras, ellos pensaron que una podría ser una serie de rebajas en los alimentos y toda clase de compras que hicieran, para ello se pusieron en contacto con un compañero que iba a abrir una tienda y le propusieron el asunto, comprometiéndose todos a comprar en ella, de tal forma, que por un lado ganaba el comerciante al tener una clientela asegurada, y por otro, los trabajadores, al comprar más baratos todos los artículos.

Esta, así, es la noticia. Por supuesto que les será difícil llevarla a buen fin, pero lo que sí estamos seguros, es de que ése es el camino, porque el sindicato (y al decir sindicato quiero decir cada uno de nosotros), debe procurar mejorar todo el entorno, no sólo laboral, sino social, cultural, deportivo, etc., en que nos movemos los trabajadores.

Sigamos el ejemplo de estos trabajadores y desde nuestra organización, luchemos por mejorar las condiciones de vida de toda la clase trabajadora, ése tiene que ser siempre el ideal de los trabajadores de CC. OO. Formas hay muchas, ejemplos empiezan a haberlos.

¡Compañeros de Pantoja: Animo y adelante!