

CEIM no impulsó el endurecimiento de las negociaciones

E. de G. / Guadalajara

El presidente de CEIM, Arturo Fernández, ha rechazado que la patronal madrileña haya empujado al presidente de la CEOE, Juan Rosell, a endurecer la posición de los empresarios en la negociación con los sindicatos sobre la reforma de los convenios colectivos.

Fernández, indicó que la patronal madrileña, como muchas otras que integran la CEOE, se ha limitado a aportar un documento para "enriquecer" las negociaciones, y afirmó que "en absoluto" dicho documento ha supuesto un cambio de postura de la patronal. "Nosotros hicimos unas sugerencias lógicas para enriquecer estas negociaciones", subrayó.

El presidente de CEIM, que lamentó que finalmente no se hubiera podido alcanzar un acuerdo con los sindicatos, a pesar de que la CEOE lo ha "intentado", negó que la patronal hubiera cambiado de opinión tras la debacle del PSOE en las elecciones municipales y autonómicas, y añadió que "politizar las negociaciones no tiene mucho sentido".

Arturo Fernández indicó que España necesita de forma urgente una reforma de la negociación colectiva, por lo que pidió al Gobierno que se "esmere muchísimo" en aprobarla cuanto antes y que tenga en cuenta lo consensuado entre sindicatos y patronal antes de romper definitivamente la negociación.

Rosell se responsabiliza del 50% del fracaso de la negociación colectiva

Desde la patronal, los empresarios niegan que los resultados de las pasadas elecciones hayan influido en las condiciones de los acuerdos y su no firma final

E. de G. / Guadalajara

El presidente de CEOE, Juan Rosell, ha pedido al Gobierno que apueste "decididamente" por la flexibilidad, al considerar que la economía española en materia laboral es "especialmente inflexible", aunque no se opuso al establecimiento de controles. Considera que los empresarios han sido más valientes y a la hora de acometer una reforma más ambiciosa.

"En España la economía en su conjunto, y especialmente en el ámbito laboral, es muy inflexible y hemos de dotarle de mayores grados de flexibilidad. Con todos los controles y evaluaciones del mundo que queramos, pero de mayor flexibilidad", ha afirmado.

Rosell ha reconocido que el 50% del fracaso de esta negociación es responsabilidad de su organización y, por tanto, de su persona. Aunque considera que estos cuatro meses de trabajo si han servido y se han puesto sobre la mesa temas que antes no estaban.

No obstante, el dirigente de la patronal ha negado una vez más que se realizaran cambios en las condiciones del acuerdo, y ha matizado que los agentes sociales coincidían en la necesidad



El presidente de CEOE nacional ha estado presente en todas las reuniones de la negociación / E. de G.

Los agentes sociales coincidían en la necesidad de flexibilizar la economía

de flexibilizar la economía, pero cuando pasaron a la letra pequeña comenzaron las "grandes diferencias".

"De cambio ninguno. Nosotros llevamos cuatro meses negociando la línea de argumentación de nuestras prioridades, hemos hecho múltiples documentos

Desacuerdo

Como ejemplo de desacuerdo entre patronal y sindicatos, Rosell se ha referido a la intención de los representantes de los trabajadores de obligar a los empresarios de las PYMES a consultar sus decisiones con comisiones paritarias.

"Creemos que en el día a día de las empresas, cuando un empresario tiene que tomar decisiones, y especialmente

en las empresas pequeñas, las tiene que tomar sin demasiadas consultas, no puede empezar a explicar a todo el mundo qué es lo que está pasando", ha señalado. Respecto a si el resultado electoral del pasado 22 de mayo ha influido en la ruptura de las negociaciones, el patrón de la patronal ha negado ninguna repercusión, a la vez que ha destacado que los empresarios no hablan de política.

Por último, Rosell ha reconocido haber recibido presiones "de todo tipo y manera", aunque se ha mostrado comprensivo ante ello y ha remarcado que se debe a las 220 organizaciones que componen la CEOE, entre las que las diferencias de opinión eran "prácticamente nulas".

Méndez al Gobierno: las reformas laborales impuestas no funcionan

E. de G. / Guadalajara

El secretario general de UGT, Cándido Méndez, ha recordado al Gobierno que las reformas laborales y, en concreto, las reformas de la negociación colectiva que han sido impuestas por "decisiones gubernamentales" no han funcionado.

"Creo que el Gobierno debería de hacer las cosas en términos de equilibrio con la realidad de las relaciones laborales en nuestro país, y debería de saber que en España las reformas laborales, o las reformas de la negociación colectiva que se han impuesto por la vía de las decisiones gubernamentales no han funcionado", ha ressaltado.

En declaraciones a la Cadena Ser recogidas por Europa Press, Méndez ha reconocido que los sindicatos también son responsables de la ruptura de las negociaciones, aunque ha ressaltado que ellos han arriesgado "mucho" y han modificado posiciones que han defendido "a lo largo de los años".

Asimismo, ha remarcado que se produjeron cambios en las condiciones de la negociación y ha insistido en que en la hoja de ruta presentada por CEIM se hablaba de "seguir incidiendo en la precariedad laboral".

Grupo Lino:

¿CONOCES TODAS LAS OPCIONES QUE TE DA EL GRUPO LINO?



MLC

el bistro

Los Girasoles
Restaurante

902 82 07 70

www.restaurantelino.com