



en 2.336 personas. Por tanto, en los últimos cuatro meses el descenso en los datos del paro ha sido de 259 desempleados menos.

### Tejido empresarial en Daimiel: presente "asegurado", futuro incierto

**Metálicas Ferroal.** Comenzaron con dos trabajadores en el polígono SEPES, ubicados en la calle del Mayo, y seis años después han conseguido aumentar su plantilla a 16 personas, tres empleados menos que el año pasado. La razón de esta disminución, según explicaba el gerente de la empresa, Julio de la Flor, ha sido la reducción de obras.

De la Flor distingue dos tipos de crisis, la económica y la del trabajo. "De la económica estamos saliendo, ya que en 2008 los impagos eran muchos y en 2009 la cosa mejoró, ahora prácticamente no existen". La crisis de trabajo, continuaba, "ahí está, tenemos menos obras, sobre todo obras grandes". La realidad es que no se demanda vivienda, los constructores no requieren sus servicios y, por lo tanto, Ferroal, que trabaja el sector de la cerrajería, el vidrio y el aluminio, tiene que conformarse con "escasas obras y pequeñas reformas de particulares".

En cuanto a subvenciones, "tenemos una ayuda concedida de la administración por

hacer las obras de traslado al Polígono industrial, pero sobre papel, ya está...". Según De la Flor, Daimiel es una de las localidades en las que el trabajo, de momento, no falta, "Daimiel es unos de los pocos sitios en los que hay trabajo. Por lo menos hasta verano, después ya veremos".

Otro ejemplo de empresa de reciente creación es **Avanza Mancha**. Con tres trabajadores en activo esta sociedad dedicada a la selección de personal y contratación temporal, pone en la actualidad a disposición de otras empresas a casi un centenar de trabajadores. La actividad comenzaba en diciembre de 2007 "fueron unos comienzos muy difíciles, estábamos en plena crisis, comenzamos de cero y

ahora estamos en el centenar de trabajadores", explicaba Ana María Sánchez, técnico de selección de Avanza Mancha. Más de una veintena de empresas, muchas trabajan con ellos desde el primer día, demandan sus servicios. Sin embargo la situación económica manda y cuando se trata de reducir, los empresarios prescinden de personal "algunas empresas dejan de solicitar nuestros servicios porque creen que emplear dinero en recursos humanos es un gran gasto, cuando en realidad es más inversión que gasto".

**Puertas Dayfor** se dedica, desde 1973, a la fabricación de todo tipo de puertas, especialmente cortafuegos en madera. Es una empresa que apuesta por el mercado internacional para paliar las consecuencias de la situación económica. Consolidados en países como Francia o Portugal el objetivo ahora es, como explicaba la gerente de la empresa, Gema Martín-Serrano, salir fuera de Europa ya que aquí la crisis "está afectando igual que en España".

Con 64 trabajadores, diez menos que el año pasado, Puertas Dayfor ve un futuro "muy inestable". La forma de afrontarlo, aseguraba Martín-Serrano, es la venta en países como África. Un proceso que se ha tenido que acelerar, "pensábamos irnos fuera pero de una manera progresiva, esto se ha tenido que precipitar porque el mercado en Europa es muy débil".

Como posibles soluciones, desde Puertas Dayfor abogan por un cambio de mentalidad empresarial, tomando el modelo alemán de producción como patrón, dónde

