



Uno de los participantes del programa durante la realización de su trabajo. / Economía de Guadalajara

La Asociación Síndrome de Down promociona su programa de empleo con apoyo

Marta Sanz M. / Guadalajara

Hace 21 años un grupo de padres decidía fundar, para ayudarles a dar una mayor calidad de vida a sus hijos, la Asociación Síndrome de Down de Guadalajara, contando en la actualidad con 57 socios.

Al principio fue para ayudarles en su etapa escolar, pero al final, esta asociación abarca todos los ámbitos posibles para fomentar la integración de personas con síndrome de Down.

Pero una vez finalizada su formación llegaba la cuestión de incorporar a estos jóvenes al mercado laboral, para ello, hace ocho años, como explican Rafael Martínez y Maricruz Maestro, presidente y vicepresidente, respectivamente de esta asociación, se creó el

programa de empleo con apoyo. Un programa que "ha tenido muy buena acogida por parte de los jóvenes", que hasta ahora han estado trabajando sobre todo para la administración" y en alguna empresa privada, con contratos de formación y en prácticas, donde en un comienzo como hacen otras instituciones, "los gastos de los seguros corren a cargo de la asociación", ni la administración ni las empresas que los contratan tendrían gasto alguno. Al contrario "recibirían trabajadores formados, con grandes capacidades y grandes ganas de aprender". Un proyecto, del que ambos se muestran orgullosos, al decir que lo elaboraron los mismos padres tomando pinceladas de otras provincias

y personalizándolo a sus necesidades y siendo en nuestra ciudad "pioneros". Hay programas parecidos, pero para personas con este tipo de discapacidad, la Asociación de Guadalajara fue por delante. Unas personas que, dentro de la administración, tanto en el Ayuntamiento como en la Diputación Provincial de Guadalajara, desarrollan sus prácticas, de tipo administrativo, en la biblioteca, museo, piscina municipal, o en el archivo, entre otras ubicaciones. "Para el desarrollo de las funciones de estos puestos de trabajo" empieza diciendo el presidente de la Asociación de Síndrome de Down de Guadalajara, "reciben una formación específica de dos días en semana, tres horas, son unas clases denominadas

de formación continua, en las que se siguen formando académicamente y se desarrollan las tareas que posteriormente desarrollarán en sus puestos de trabajo".

Tras su buena integración en las actividades y el día a día de la administración, ahora, desde la Asociación de Síndrome de Down de Guadalajara, se quiere concienciar a las empresas de la valía de estas personas, y cómo pueden desarrollar trabajos sin ningún tipo de diferenciación.

Campaña

Por ello, han comenzado una campaña para que las empresas contraten, en prácticas, a esos jóvenes y, luego, si existe la posibilidad, el contrato, se haga indefinido. Pues como afirma la vicepresidente de la asociación "son personas que pueden solucionar y aportar mucho a la empresa privada", a lo que añade "a la vez, a los chavales les cambia la vida", pues ésta es una forma más de formar parte de esta sociedad y normalizar su día a día. Además y, como explican desde esta asociación alcarreña, estos jóvenes

enseñan a los que tienen a su alrededor a hacer las cosas con más paciencia, a saber esperar, así como a escuchar y dar el tiempo necesario a cada cosa. "Son cosas importantes que, aunque parezca mentira creo que en este mundo hay que tenerlas en cuenta y es una cosa muy humana", comenta Maestro.

De este modo las empresas interesadas en contratar en prácticas sólo tienen que ponerse en contacto con la Asociación Síndrome de Down de Guadalajara, quienes les explicarán el programa y sus características, escuchando las necesidades de la empresa y buscando a la persona más adecuada para cubrir esas necesidades laborales. Todo, sin coste para el empresario, pues al ser un contrato en prácticas, normalmente de seis meses, sería la propia asociación la que se haría cargo del seguro.

En la actualidad, uno de los participantes en este programa se encuentra contratado, de manera indefinida, en un colegio de la capital, donde ejerce funciones de bedel, al mismo tiempo, según explican desde la asociación, que

se encarga de colocar y recoger el comedor y algunas tareas administrativas. Otro está en la Diputación de Guadalajara con un contrato de formación. Lo que demuestra la capacidad de superación y motivación para la normalización de las vidas de estos chavales.

Además de este programa, la Asociación, está ampliando sus instalaciones para poder ofrecer, a personas que no pueden acceder a él la posibilidad de otros trabajos más basados en la manipulación. Pero para poder completar este proyecto necesitan que alguna empresa les dé la oportunidad de prestarles este servicio que, "teníamos un trabajo cerrado" empiezan diciendo los responsables de la asociación alcarreña "pero la crisis afectó al responsable del proyecto y, con ello, a nosotros, pues nos quedamos sin el trabajo, por lo que ahora buscamos nuevos proyectos".

Un trabajo, el de esta asociación, que no solo se centra en los jóvenes que acaban su etapa de formación a los 21 años, sino que también atienden a los más pequeños con programas de atención temprana que sirven para motivarles y estimularles desde pequeños y, según van creciendo, como explica Maricruz Maestro se les introducen "clases de logopedia, refuerzo escolar, psicomotricidad o musicoterapia, entre otras cosas que mejoran su crecimiento".

Un crecimiento y una vida que sólo pide una oportunidad a la sociedad para normalizar su día a día y demostrar lo capaces que son para la realización de las funciones de un puesto de trabajo.



Los jóvenes se sienten realizados personal y profesionalmente. / E. de G.

NUEVO RENAULT KANGOO

AIRE ACONDICIONADO
2 AÑOS DE MANTENIMIENTO*

DESDE **9.950€** ^{**} Plan PIMA
Aire incluido



Renault España YouTube Renault ESP

Modelo visualizado: Nuevo Kangoo Combi Dynamique 864W dCi (90CV) Gris con pintura metalizada (PVP con promociones: 13.100€)

Nuevo Kangoo: consumo medio (l/100 km) desde 4,6 hasta 7,7. Emisión CO₂ (g/km) desde 119 hasta 180.

*Regalo de todas las operaciones de mantenimiento recomendadas por el fabricante durante los primeros 24 meses desde la fecha de matriculación del vehículo con un máximo de 50.000km para Renault Kangoo (a condición que acredite anular, según lo por RECSA, válido para matriculaciones a nombre de un particular o empresa en España antes del 31/05/13). **PVP recomendada en Pen. y Isl. para vehículos nuevos y sin IVA. Incluye seguro de responsabilidad civil y seguro de robo. Precio de venta final sujeto a condiciones del Plan PIMA Aire. Descontando promociones incluidas. Impuestos y transporte no incluido. PVP con promociones y la financiación o límites de Renault Easy (la financiación o seguros) con Renault Seguridad en España. Financiación más allá de 24 meses. Incluye más de 8.000€ de financiación con otras ofertas financieras. Promoción válida hasta el 31/05/13 a fin del Plan PIMA Aire. Aire acondicionado que accede a través. Modelo visualizado: Nuevo Kangoo Combi Dynamique 864W dCi (90CV) Gris con pintura metalizada (PVP con promociones: 13.100€)

DRIVE THE CHANGE



AUTOCARPE ALCALÁ DE HENARES. GUADALAJARA · www.autocarpe.es