

... ¿A favor o en contra del nuevo convenio colectivo?

El Equipo de Gobierno del PP ha presentado a los sindicatos un nuevo convenio colectivo que reduce las vacaciones, los días de asuntos propios, las horas sindicales, elimina la jubilación anticipada y amplía su jornada laboral a 37,5 horas semanales. ¿Qué te parece? ¿A favor o en contra de las medidas? Entra y opina en [www.dguada.es](http://www.dguada.es) o a través del Facebook o Twitter.

# Los sindicatos vuelven a la Mesa de Negociación

## El PP tenía intención de aprobar el convenio en el próximo Pleno

**YOLANDA BERNAD** | GUADALAJARA

redaccion@dguada.es  
Twitter: @dguadaweb

El PP no impondrá su mayoría en el Pleno para sacar adelante el nuevo convenio colectivo, sino que tratará de negociar, "como siempre hemos hecho", según la edil de Recursos Humanos, Encarnación Jiménez. La Junta de Gobierno decidió ayer retirar el punto relativo al nuevo Acuerdo Económico y Social (AES) del orden del día del próximo Pleno, previsto para el lunes día 6, después de que UGT y CCOO presentara una nueva propuesta. Los sindicatos, que se levantaron de la Mesa de Negociación el pasado viernes, piden que la ampliación de la jornada laboral (de 37,5 horas semanales) no tenga una vigencia de cuatro años sino que sea "temporal".

"Nosotros siempre hemos estado dispuestos a negociar", declaraba Encarnación Jiménez, en una entrevista en Protagonistas del Henares. Y buena prueba de ello es que, en estos momentos, está estudiando la propuesta que CCOO y UGT (el resto de sindicatos no se sumaron porque "no dio tiempo", según sindicatos) entregaron en la tarde del miércoles a la responsable del área. Para Jiménez, existen

### + Gasto



### Horas extra. Hasta 900.000 euros en 2011

■ "El Ayuntamiento de Guadalajara paga una brutalidad en horas extra. El año pasado osciló entre los 800.000 y 900.000 euros", explica la concejal de Recursos Humanos, Encarnación Jiménez. La ampliación de la jornada laboral a 37,5 horas semanales evitaría desembolsar esta cantidad al año, según sus cálculos.

cuatro aspectos que son innegociables: la ampliación de la jornada laboral ("es lo que marca la ley", en referencia al último Decreto de Medidas Urgentes aprobado por Mariano Rajoy); la reducción de vacaciones ("hay funcionarios que cuentan con más de dos meses de vacaciones"); la eliminación

de las jubilaciones anticipadas y la reducción de las horas sindicales. "Apenas hemos tocado el Fondo Social, ni los bonos de piscina, ni el seguro médico", recuerda Jiménez.

La edil se ha mostrado muy cauta acerca de las propuestas sindicales, aunque desde CCOO el responsable de la negociación, José María Domínguez, reconocía una petición: que la ampliación de la jornada laboral tuviera una duración en el tiempo. "Nosotros estamos dispuestos a trabajar más si se genera más empleo, pero a lo que conduce todo esto es a la precariedad". Según Domínguez, el funcionario de Guadalajara es "el que menos cobra de todo el Valle del Henares", y critica "la urgencia" del Equipo de Gobierno a aprobar un nuevo convenio "cuando ha tenido cuatro meses para presentarlo" (el AES fue denunciado por los propios sindicatos el pasado mes de septiembre).

La responsable de Recursos Humanos tiene previsto convocar de nuevo la Mesa General de Negociación para acercar posturas, pero su intención es sacarlo adelante "lo antes posible".

Más información en... [www.dguada.es](http://www.dguada.es)

## PSOE e IU presentarán mociones contra la subida del IBI

**YOLANDA BERNAD** | GUADALAJARA

redaccion@dguada.es

■ Los partidos de la oposición, PSOE e IU, presentarán dos mociones contra la subida del Impuesto de Bienes Inmuebles en el próximo pleno, previsto para el 6 de febrero. Ambos partidos consideran que el PP tiene margen de maniobra para dar marcha atrás en la subida, después de que el Gobierno de Mariano Rajoy incrementara en un 10% el tramo nacional del IBI. PSOE e IU coinciden en que esta medida ofrece el suficiente oxígeno a las arcas municipales como para no aplicar la subida municipal. Según sus cálculos, el recibo de la contribución se encarecerá un 22% con respecto al año pasado en Guadalajara.

Por otra parte, la formación liderada por José Luis Maximiliano (IU) presentó esta misma semana ante el Registro Municipal un documento contra la subida del IBI suscrito por más de 600 personas, como consecuencia de la campaña de recogida de firmas llevada a cabo estas dos últimas semanas por la ciudad de Guadalajara.

Además, el portavoz de IU ha pedido a la ciudadanía que se presente en el Pleno para mostrar su rechazo.

## BREVES



### Labrador. "La solución del agua no puede ser parcial"

■ El delegado de Gobierno de Castilla-La Mancha, Jesús Labrador, aseguró en una visita a Guadalajara que la "solución del agua no puede ser sectorial ni parcial, somos un Estado y pasa por un Plan Hidrológico Nacional". Labrador recordó que "el anterior gobierno del PP" ya presentó dicho Plan y que "fueron otros los que lo tumbaron".

### Al 8 de febrero. La huelga del transporte escolar en Molina, aplazada

■ Los once trabajadores de la empresa concesionaria del transporte de viajeros y escolar de la comarca de Molina de Aragón han decidido aplazar la huelga al día 8 de febrero ante el anuncio del Delegado de la Junta de Comunidades en Guadalajara, José Luis Condado, "del inicio en los próximos días del abono de las cantidades adeudadas". Los trabajadores, que llevan desde el mes de septiembre sin cobrar su nómina, "hacen este gesto de buena fe, y esperan que la Junta cumpla el compromiso adquirido", tal y como señaló Manuel Diéguez, de CCOO.

### Dokesim. La plantilla no limpiará el Hospital en 15 días

■ Los trabajadores de la empresa Dokesim, compuesta por 84 personas en Guadalajara, han decidido ampliar el calendario de huelga a un total de quince días. El pasado 23 de enero iniciaban el primero de los paros convocados, y este lunes varias decenas de empleados protestaron, una vez más, frente a las puertas del centro. Y es que la compañía todavía les adeuda la nómina de diciembre y hay mucha incertidumbre de cobrar las próximas. Por ese motivo, los sindicatos han decidido ampliar la huelga de las tres jornadas iniciales (la última convocatoria es el próximo lunes, 6 de febrero) a un total de quince a partir del 9 de febrero y hasta el 2 de marzo.