

## EMPRESAS

## Breves

## Solán de Cabras

La dirección y los trabajadores de la empresa «Balneario y Aguas del Solán de Cabras» han alcanzado un acuerdo, después de más de un año de negociación, para la firma del convenio colectivo, que contempla una subida salarial de un 3,5 por ciento para el año 1996 y de un 2,6 por ciento para 1997, del que se beneficiarán los 96 trabajadores de la empresa conquense.

## Frimancha

La empresa Frimancha, situada en Valdepeñas (Ciudad Real), registró durante el pasado ejercicio unos beneficios netos de 246 millones, un millón más que en 1995, mientras que el importe neto de la cifra de negocios se fijó en 14.269 millones, frente a los 13.334 millones del año antes. Según la información facilitada por la compañía a la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV), «a lo largo del ejercicio se han hecho notar los efectos negativos que, sobre la cifra de ventas de la línea de vacuno, ha provocado la crisis de- satada en Reino Unido».

## Cadegesa

Cadegesa, empresa de trabajo temporal ha abierto una nueva delegación en Toledo. Las oficinas están situadas en la Avenida de Barber, número 2 y a ella pueden dirigirse empresas y demandantes de empleo de Toledo. Cadegesa fue fundada en 1986 y desde entonces ha colaborado con numerosas empresas y organismos, proporcionando empleo a un importante número de trabajadores.

## Tudor Azuqueca

La dirección y sindicatos de Tudor en Azuqueca de Henares (Guadalajara) han registrado recientemente ante la Delegación de Industria y Trabajo de la Junta el texto del convenio laboral en vigor para esta factoría desde 1997. El convenio fija una subida salarial para los 373 trabajadores de esta planta de un 1,6 por ciento sobre las actuales tablas salariales. La Sociedad Española del Acumulador Tudor, perteneciente a la multinacional Exide, se dedica a la fabricación de baterías.

## Gas Castilla-La Mancha

El presidente de la empresa Gas Castilla-La Mancha, Carlos Torralba, ha indicado que las obras de construcción de la red distribuidora de gas natural en Talavera de la Reina comenzarán dentro de unos tres meses. Estas obras, según Torralba, se realizarán de forma paralela a la construcción del gaseoducto que conectará Mocejón con Talavera, pasando por Torrijos, y cuya finalización está prevista para dentro de año y medio.

## Suzuki

La compañía japonesa Suzuki se encuentra a la espera de que el Ministerio de Economía y Hacienda haga efectivo el pago de las ayudas contenidas en el Plan de Viabilidad de la empresa con el fin de hacer efectiva su segregación de la planta de Manzanares del Grupo Santana.

## Ángel Fernández (Adecco): Lo importante es que los trabajadores puedan acceder al mercado laboral

Ángel Fernández Martín, dirige la compañía de trabajo temporal «Adecco» desde comienzos de año y no duda en calificar como positivo este tipo de contratos ya que permite «al desempleado» entrar en el mercado de trabajo con las mismas garantías que cualquier trabajador. Sus objetivos para 1997 son poner en marcha Adecco-Formación, plan del que se podrán beneficiar más de 20.000 trabajadores en paro, implantar la informatización en todas las delegaciones y continuar con InserAdecco, programa que integra a colectivos marginados, de tercera edad y jóvenes demandantes de primer empleo al mundo laboral.

Toledo. F. R.

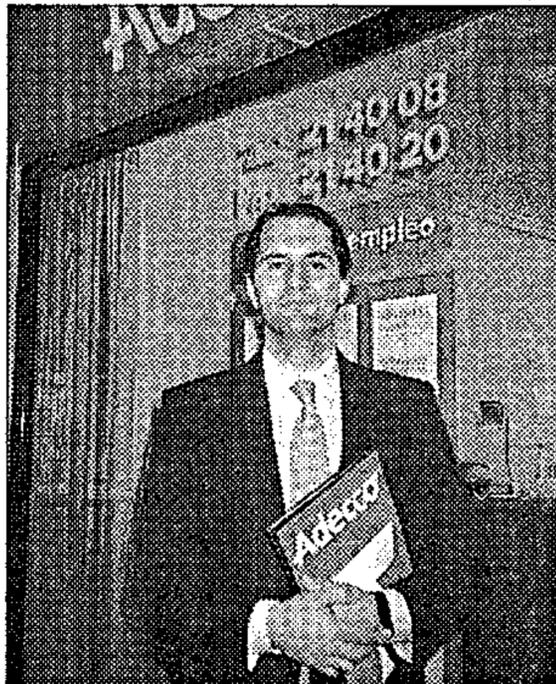
Estar al frente de una empresa de trabajo temporal como es Adecco, le ha ayudado a Ángel Fernández Martín a defender desde su experiencia este tipo de contratación. Por eso reitera que debe haber una distinción entre los contratos basura que establece la legislación y los que ellos ofrecen a los trabajadores desempleados que se acercan a su empresa, ya que se les da todas las garantías que establece la legislación laboral, además de ofrecer la posibilidad de entrar en el mercado laboral con las mismas ventajas que cualquier otro trabajador.

Pero lo más importante para Fernández Martín es que muchos de los trabajadores que contratan en Adecco terminan trabajando para la empresa que los ha solicitado. «Les ofrecemos la posibilidad de entrar en el mercado laboral y eso es lo más importante», asegura.

—¿Cuándo surgió Adecco?

—En Toledo comenzó en enero de este año. En España llevamos desde el año 86, concretamente comenzamos en Cataluña, donde sigue estando más desarrollado el trabajo temporal. Tenemos 210 delegaciones en toda España. En Castilla-La Mancha tenemos cinco delegaciones. El balance no puede ser más positivo en 1996. En España hemos puesto a disposición de las empresas más de 15.000 trabajadores y en el 97 esperamos llegar a los 18.000.

—¿Cuál es el volumen de



Ángel Fernández Martín es el director de Adecco en Toledo, empresa de trabajo temporal que comenzó a funcionar a principios de año

facturación?

A nivel nacional hemos facturado más de 33.400 millones de pesetas. Adecco es la primera empresa del sector en España y las previsiones para este año están cifradas en 46.000 millones, lo que supone un crecimiento del 39 por ciento.

—Las reuniones que están manteniendo los agentes sociales para reformar el mercado laboral. ¿Cree que perjudicará de alguna manera a este tipo de empresas?

—Pensamos que no. Además tenemos mucha experiencia internacional en otros países europeos. El trabajo temporal tiene su mercado y son aquellas necesidades temporales que hay en la empresa, pero no pretendemos cubrir puestos

permanentes de la empresa. No es nuestra función. No se trata de sustituir puestos permanentes.

—¿Cuál es el máximo de tiempo que establece la ley para contratar a un trabajador temporal?

—Depende del supuesto obra o servicio y el máximo de contratación es lo que dure la obra. Otro supuesto son las eventualidades que pueden ser por las circunstancias de producción, excesos de pedido o porque tengan acumulación de trabajo y ahí puede ser de seis meses. El tercer supuesto es cuando sustituimos a los trabajadores de la empresa que están de baja laboral o están de vacaciones y aquí el tiempo es el que dicho trabaja-

dor dure fuera de la empresa. El último es el de preselección y es cuando hay un puesto vacante en la empresa y debe cubrirlo y están hasta los tres meses. No podemos cubrirlo de forma permanente, eso no es trabajo temporal. Me parece muy bien la reforma laboral y que lleguen a acuerdos los agentes sociales para que no precarice el empleo y haya un mayor grado de estabilidad laboral.

—¿Existen muchos contratos temporales?

—Sí vemos los datos de empleo que hay en España existe mucha temporalidad en el empleo. Sólo el 0,4 por ciento de la población trabaja a través de empresas de trabajo temporal.