

Irregularidades en la contratación del plan de empleo en Talavera

Comisiones Obreras denuncia que el Ayuntamiento de Talavera de la Reina (Toledo) finalmente ha contratado con un procedimiento ilegal a 52 trabajadores y trabajadoras a través del Plan de Empleo de Zonas Rurales Deprimidas.

Ayer, el Consistorio contrató a las y los trabajadores sin antes haber trasladado a las partes que componen la Mesa Local por el Empleo el informe del Secretario al que se comprometió la Concejala de Empleo, María Soledad Luqui, a petición de CCOO, que venía denunciando incumplimientos en este proceso de contratación.

CCOO considera que esto demuestra o que no hay informe, que el Secretario no avala un proceso ilegal o que el contenido del mismo en el caso de que existiera evidencia una gran ilegalidad por parte del Gobierno de Gonzalo Lago.

Comisiones Obreras pide explicaciones al Ayuntamiento de Talavera por estas contrataciones.

Para CCOO la actitud del equipo de gobierno municipal demuestra que son unos mentirosos, ya que se comprometieron a solicitar y entregar el citado informe y a paralizar el proceso hasta ver si era ajustado a derecho. Para el sindicato con esta acción el Consistorio pretende eludir las funciones de control sindical y discrimina de manera directa a los 14.000 desempleados y desempleadas de Talavera. Además, de contratar con incumplimientos a estas personas, que podrían estar elegidas a dedo, no lucha por los planes de empleo suprimidos por el Gobierno de Cospedal. Lago y su equipo confunden la mayoría absoluta con la barra libre y CCOO no va a consentir que juegue con las cosas de comer.

El sindicato va a informar al conjunto de la ciudadanía de lo que está haciendo su Ayuntamiento y recuerda que cualquier persona desempleada que se sienta perjudicada por el proceso tiene la posibilidad de impugnarlo, ya que lo que se ha hecho es una verdadera chapuza.

Se les adeudan cantidades desde el mes de febrero y los salarios desde mayo. Los trabajadores advierten de nuevas movilizaciones

Comité de Empresa de Rubicar solicita reunirse con la JCCM



El Comité de Empresa de Rubicar, perteneciente a CCOO, ha solicitado sendas reuniones con la Consejería de Educación y con la de Fomento para darles a conocer cuál es la situación de la empresa y poder articular medidas que permitan a los trabajadores cobrar sus salarios. Las y los trabajadores advierten que seguirán adoptando las acciones y medidas necesarias, que pueden pasar por el inicio de nuevas jornadas de huelga, para garantizar que quienes trabajen cobren.

CCOO y el Comité de Empresa consideran que la Administración regional, como titular del servicio público, debe articular con ellos las fórmulas correctas para garantizar que los trabajadores cobren. Se les adeudan cantidades

desde el mes de febrero y los salarios desde mayo.

CCOO y el Comité de Empresa manifiestan que la paciencia se acabó hace mucho tiempo y que van a ser contundentes en la exigencia del cumplimiento de los derechos del personal de la empresa. Así, advierten de posibles conflictos laborales a pocos días del comienzo de los colegios y del regreso a la actividad laboral tras las vacaciones de muchos trabajadores y trabajadoras que utilizan sus líneas.

Asimismo, denuncian que la empresa no haya adoptado las medidas necesarias para dar viabilidad a la actividad y consideran "irresponsable e incompetente" la actitud del empresario.

El Ayuntamiento de Borox pretende despedir al 25% de la plantilla

CCOO ha presentado alegaciones a la aprobación inicial del presupuesto elaborado por el Ayuntamiento de Borox y publicado en el Boletín Oficial de la Provincia de Toledo el pasado 3 de agosto. El Consistorio pretende suprimir el 25% de la plantilla a pesar del incremento de los presupuestos municipales en 1.634.826,60 euros.

Los presupuestos aprobados inicialmente por el Ayuntamiento de Borox son injustificados, se ceban con el empleo público, sin ningún tipo de motivación, siendo una

decisión arbitraria del Equipo de Gobierno. No se puede entender como con un incremento del presupuesto se opta por los despidos, más en un contexto de prohibición de contratación de las administraciones locales.

CCOO va a iniciar una serie de contactos con los grupos políticos del Ayuntamiento de Borox para explicarles las alegaciones presentadas y exigirles el compromiso con el empleo público y los servicios que reciben los vecinos y vecinas de este municipio toledano.