



ULTIMA HORA

Banca Cívica postpone el cierre de oficinas

La sección sindical de CCOO en Banca Cívica nos remite esta última hora de urgencia:

En el día de ayer, se ha comunicado a oficinas incluídas en la relación de cierres que anunció Banca Cívica que posponen las fechas previstas de cierre hasta próximo aviso.

Aunque valoramos la reconsideración de los plazos de un proceso de cierres, del que ya avisamos era ilegal desde el punto de vista normativo, y a la que ha contribuido la presión ejercida por CCOO, entendemos que es sólo un paso, que nos debe permitir seguir peleando, hasta una negociada solución definitiva.

Hemos solicitado a la Empresa ampliación de la información.

El grupo Banca Cívica/Cajasol utiliza a los trabajadores de Caja Guadalajara como 'cobayas'

Continuando con la política de incumplimiento de los compromisos adquiridos en la fusión, se traslada a trabajadores y trabajadoras de Caja Guadalajara a 700 kilómetros, a Andalucía. Suma... y sigue, de los desmanes del proceso de reestructuración de Banca Cívica... Ahora "toca ir" contra los trabajadores procedentes de Caja Guadalajara.



Un proceso caracterizado por la improvisación y carente de líneas estratégicas. Un proceso de reestructuración realizado "en contra de la plantilla" y en el que ahora les ha tocado a los trabajadores de Caja

Un proceso de reestructuración en el que, además de otros acuerdos laborales, se incumple el referente al proceso de fusión de Caja Guadalajara con Cajasol. El prometido mantenimiento de la identidad territorial de Caja Guadalajara y, por tanto, su relación con los intereses de la comunidad en la que actuaba, brillan por su ausencia, habiéndose reducido a una simple figuración de la marca "Caja Guadalajara" en la cartelería externa.

Junto a esto, la creación de la Fundación Caja Guadalajara, instrumento necesario para dar continuidad a la obra social de la fusionada Caja alcarreña y de la que tanto presumió el Sr. Ros, a día de hoy todo apunta a que será otro incumplimiento más de aquel proceso de integración de dos Cajas de distinta comunidad, un precedente sin duda relevante, pero que poco está aportando a nuestra región.

Dentro de los incumplimientos,

ahora toca los laborales. La última prueba de ello, son los grotescos e irracionales traslados forzados de personas procedentes de Caja Guadalajara, a más de 700 kilómetros de su destino actual y más concretamente a Andalucía.

Unos traslados que son decididos de forma unilateral por la empresa, sin negociación previa con la representación laboral, de forma improvisada, y además carentes de toda objetividad y causa.

Todo ello en línea con el proceso de reestructuración que se está ejecutando desde Banca Cívica. Un proceso previsto inicialmente para tres años y ejecutado en apenas dos meses, tensionando de forma insostenible a la plantilla y al propio negocio.

Liberbank-CCM: los sindicatos instan a restablecer la concertación laboral

Los sindicatos CCOO, UGT, CSICA, CSIF y APECASYC se han dirigido al consejero delegado de Liberbank, Manuel Menéndez, para "solicitar un encuentro a la mayor brevedad posible para afrontar la pésima situación del clima laboral en el Grupo y sentar las bases de unas relaciones laborales normalizadas, dentro del marco de diálogo y concertación acordado y pactado en su día".

Los sindicatos protagonizaron una nueva jornada de protesta el pasado día 15 ante la oficina principal de CCM en Madrid para protestar por los traslados forzados y unilateral de 50 personas a oficinas de Asturias, "medida que tiene como objetivo el despido encubierto de las personas afectadas".

Tras esta movilización, y "antes

de concretar nuevas medidas de protesta, los sindicatos hemos acordado solicitar un encuentro con Menéndez", señala el responsable sindical de CCOO en CCM/Liberbank, Carlos Genillo, con el convencimiento de que "en la actual situación financiera, la confrontación laboral existente en nada beneficia" ni a la plantilla ni a la entidad.

Los sindicatos quieren transmitir a Menéndez "nuestra oposición, nuestro rechazo y preocupación por los traslados forzados que ya se han implementado de forma unilateral, que son el detonante del pésimo clima laboral" existente en la entidad; y "reclamar información de los próximos pasos en la integración del Grupo, para que las medidas que afecten a la reordenación de la plantilla sean negociadas"