

PANORAMA

IMPEFE

Una veintena de personas completa su formación en alfabetización digital

LT / CIUDAD REAL

La concejala de Promoción Económica y presidenta del Instituto Municipal de Promoción Económica, Formación y Empleo (Impefe), Rosario Roncero, entregó ayer los diplomas a los alumnos que han realizado los cursos de alfabetización informática, dentro del plan de acciones formativas que acompañan a la acción local de empleo.

Una veintena de personas participaron en los cursos que tuvieron una duración de 25 horas cada uno y han estado subvencionados por el Fondo Social Europeo y el Servicio de Empleo de Castilla-La Mancha (Sepecam).

Esta acción formativa se encuadra en el marco del programa específico para la formación de personas con necesida-

des formativas especiales o que tengan dificultad para su inserción o recalificación profesional.

En este caso, la presidenta del Impefe, Rosario Roncero, entregó los diplomas de los tres últimos cursos realizados entre septiembre y octubre de este año. Los colectivos a los que se han dirigido estos cursos han sido, principalmente, personas que han estado o están trabajando para el Ayuntamiento a través de los Planes de Acción Local para el Empleo, aunque también pudieron participar personas desempleadas que tenían estas necesidades formativas.

A finales de diciembre concluirán los últimos dos cursos que completan el programa de alfabetización informática del Impefe.



Un momento de la entrega de diplomas. / LT

ECONOMÍA

El CEEI acerca a emprendedores y empresarios a través de la red Business Angels ■ El CEEI de Ciudad Real organizó esta semana una jornada dedicada a presentar los proyectos empresariales que conforman la red Business Angels de Castilla-La Mancha a inversores privados. A la jornada, en la que participaron 40 asistentes, pretende formar a emprendedo-

res y empresarios con proyectos con potencial para ser presentados a inversores privados o 'business angels', al mismo tiempo que se les prepara sobre cómo realizar la presentación de sus proyectos y sobre cuáles son los factores de éxito para atraer el interés de potenciales inversores. La jornada fue impartida por Margarita García de la Calle, empresaria, socia fundadora y consejera de Ábaco Siglo XII.

EMPLEO



Jesús Lahera Forteza, momentos antes de su intervención en un hotel de la capital. / RUEDA VILLAVEVERDE

Lahera cree que la reforma laboral ha de suprimir las ayudas a la contratación

El experto opina que «son una causa de temporalidad y las empresas están más pendientes de las subvenciones que de la productividad»

«Los servicios públicos de empleo tienen que adoptar un mayor protagonismo en su labor de mediación y formación», a juicio de este profesor de Derecho del Trabajo.

RAQUEL SANTAMARTA / CIUDAD REAL Suprimir las ayudas públicas a la contratación temporal fue una de las ideas que expuso ayer Jesús Lahera Forteza, profesor titular de Derecho del Trabajo en la Universidad Complutense de Madrid, en el marco de la jornada organizada por UGT bajo la premisa *Tu empleo, nuestro trabajo*. A su juicio, estas ayudas «son una causa de temporalidad y las empresas están más pendientes de las subvenciones que reciben, que de la productividad que generan».

En su ponencia titulada *La reforma laboral ante la crisis*, Lahera cuestionó el papel de los servicios públicos de empleo. En este sentido, puso de manifiesto que «tienen que adoptar un mayor protagonismo en su labor de mediación y formación, dejando de comportarse como simples gestores de ayudas».

Para este experto en Derecho del Trabajo, la segmentación del mercado laboral en contratos indefinidos y temporales debe desaparecer, apostando por un despido por causas empresariales frente a uno improcedente. «Triplicamos las medias europeas de temporalidad, una cuestión que sobre todo afecta a los jóve-

nes en lo que se refiere a la precariedad laboral», apuntó.

Lahera, que hizo un diagnóstico de la situación actual del mercado laboral, instó al desbloqueo de la negociación colectiva y aseguró que ésta ha de estar enfocada al mantenimiento del empleo y a la gestión de las crisis. Así, señaló en su análisis que «exige un cambio del modelo de representación sindical de los trabajadores». «Venimos de un sistema en el que los despidos no se negocian, ya que sólo un cinco por ciento del total proceden de un ERE», apostilló, al tiempo que

abogó por una gestión bilateral que dé respuesta a la nueva realidad sociolaboral.

Este profesor de la Complutense también abogó por el empleo a tiempo parcial, como una fórmula de absorción de trabajadores por parte del mercado laboral. «Ya hay algunas medidas basadas en la reducción de la jornada, con una prestación de desempleo parcial, para el mantenimiento de los puestos de trabajo; pero existen más mecanismos como los contratos conectados al objetivo de la conciliación de la vida familiar y laboral», según precisó.

Lahera destacó en esta línea la escasa presencia del empleo por horas en España, donde sólo representa el 10 por ciento frente al 22 por ciento que supone en Europa. «Es un buen instrumento para amortiguar los desajustes laborales y, sin embargo, existen pocos incentivos para su utilización», puntualizó.

UN TRASVASE. Así mismo, no quiso dejar pasar por alto en su intervención que «es necesario hacer un trasvase de flexibilidad externa en favor de la interna, dirigido más a una conservación de puestos de trabajo que a su destrucción».

De este modo, subrayó que en España existe una dinámica de 'contrato-despido' o de 'no renovación', en detrimento de medidas basadas en los ajustes salariales y de horario, una movilidad geográfica o una modificación de los acuerdos laborales.

Diálogo social

La puesta en marcha de más ayudas encaminadas a la conciliación de la vida laboral y personal, la moderación de la compensación económica por accidente de trabajo, el aumento de la seguridad jurídica en algunas normas laborales y la implantación de mecanismos para reducir el absentismo laboral son también medidas a tener en cuenta en opinión de Jesús Lahera Forteza, profesor titular de Derecho del Trabajo en la Universidad Complutense de Madrid.

Lahera incidió en la necesidad de una reforma laboral que se lleve a cabo en el marco del diálogo social, con estrategias claras y medidas concretas. «Desde una perspectiva histórica hay que hacer un replanteamiento en coherencia con el resto de países de Europa», sentenció.

PRIMER ANIVERSARIO

EL SEÑOR

D. Pedro Amalio Patón Pérez

Sus hijas, hijos políticos y nietos, les comunican que **MAÑANA sábado 5 de diciembre de 2009 se oficiará un funeral por su alma en la iglesia de San Pedro de Ciudad Real a las 19 horas.**

