

Las pymes demandarán más de 1'6 millones de profesionales

En los próximos 10 años. Según los datos del Informe anual de Empleo en las Pymes CEPYME-Randstad. Las pymes continuarán siendo un componente decisivo de la evolución del empleo global

Cepyme / Guadalajara

Las pequeñas y medianas empresas ofrecerán en los próximos 10 años más de 1.600.000 puestos de trabajo, para los que precisarán principalmente profesionales de mayor nivel de cualificación en sectores en los que se prevé mayor actividad (hostelería, ingenierías, trabajos administrativos, profesionales de ciencias sociales y matemáticas, etc.). Así se desprende del Informe anual de Empleo en las Pymes que la Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa (CEPYME) y Randstad Research presentaron recientemente.

El informe se basa en los resultados que trimestralmente se presentan en el Boletín Trimestral de Empleo en las Pymes, que elaboran ambas instituciones, y proporciona una prospección de la evolución del empleo en las pymes a cinco y diez años por sectores de actividad, tipo de ocupación y tamaños de empresa. Con este estudio, CEPYME y Randstad pretenden contribuir a mejorar el conocimiento sobre los perfiles laborales que requieren las pequeñas y medianas empresas españolas y, de esta forma, priorizar las necesidades de formación que precisan estas empresas para cubrir sus necesidades en cada una de las actividades productivas.

En la presentación del informe participaron la ministra de Empleo y Seguridad Social, Fátima Báñez, el presidente de CEPYME, Antonio Garamendi y el presidente ejecutivo de Randstad España y Latam, Rodrigo Martín.

Según el análisis llevado a cabo por Randstad Research y CEPYME, la evolución del mercado laboral en 2017 refleja un importante cambio estructu-



En la presentación estuvo la ministra de Empleo. / Cepyme

ral, caracterizado por un mayor nivel de cualificación de los nuevos empleos generados por las pymes. Así, aunque los mayores crecimientos de empleo se han producido entre los perfiles no cualificados del sector industrial y de la construcción, más del 86% de los nuevos afiliados se encuentran en las tipologías de empleo que requieren ciertos niveles de cualificación, especialmente en el sector servicios.

Oferta

Desde la perspectiva de la oferta laboral, también la progresión ascendente de trabajadores de media y alta cualificación es un hecho planteado como la realidad en la que se moverá la economía española en los próximos diez años, lo que permitiría afirmar que, en términos generales, los desequilibrios que se produzcan por esta evolución de la demanda de empleo de las pymes podrían ajustarse. Ahora bien, durante este proceso podrían aparecer ciertos desajustes que han de ser considerados. Para ello, se ha definido un Índice de Tensión Laboral (ITL), entendido como la ratio entre demanda y oferta total de empleo por ocupaciones, que refleja a medida que aumenta su valoración un mayor grado de dificultad para encontrar trabajadores adecuados a sus necesidades, diferenciadas

por tipología de ocupación, sector y tamaño.

En este sentido, a medio y largo plazo, las dificultades de las pymes, consideradas globalmente, según el ITL, se localizarán especialmente en el ámbito de la gestión comercial, empleados del comercio, de la hostelería, trabajadores en obras estructurales de construcción, en profesionales de apoyo en el ámbito de las finanzas, la gestión, los servicios jurídicos y la digitalización.

Los últimos datos facilitados por el Boletín Trimestral de Empleo en las Pymes correspondientes al cuarto trimestre de 2017 parecen confirmar este análisis. En este Boletín aparece la primera estimación de las previsiones para 2018-2019 de empleo en las pymes, que contempla la creación de más de 585.000 empleos durante estos dos años.

Se apunta hacia un escenario en el que las pymes continuarán siendo un componente decisivo de la evolución del empleo global, si bien el ritmo de creación de nuevos empleos podría ir perdiendo fuerza a lo largo del periodo.

El grueso del avance del empleo volvería a estar concentrado en el sector de los servicios que, aunque participando de la tónica general de ralentización del crecimiento, seguiría engrosando la ocupación con cifras que superan los 481.000 empleos.

En estos resultados participarían un número importante de actividades, destacando los nuevos ingresos previstos en restauración y comercio, especialmente el mayorista en 2019, junto con otros segmentos vinculados al avance de la cultura del ocio y del bienestar, del turismo, de la educación y de la innovación productiva, es decir, ligadas a la renovación del patrón de crecimiento de la economía española

Randstad Research

Randstad Research es el centro de estudios y análisis del Grupo Randstad en España, que nace con la clara misión de enmarcar el estudio del empleo en la economía española y sus incidencias en las empresas.

Este servicio de estudios de libre acceso sirve para poner a disposición de toda la sociedad información objetiva y solvente sobre el mercado de trabajo y los recursos humanos. Randstad Research combina el conocimiento de la realidad laboral, tanto española como internacional, con el rigor científico y metodologías contrastadas.

Más información en: <https://research.randstad.es/>

CEPYME

La Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa (CEPYME) es una entidad privada sin ánimo de lucro que representa y defiende los intereses de las pymes y de los empresarios autónomos españoles ante los poderes públicos y la sociedad en general. CEPYME integra con carácter voluntario a más de dos millones de pymes y empresarios autónomos de todos los sectores de actividad y de todos los territorios, siendo por ello la organización empresarial más representativa en el ámbito estatal.

Más información en: <http://www.cepyme.es/>

Baja el índice de accidentalidad laboral

El año 2017, por primera vez desde el año 2012, ha descendido el índice de incidencia de la accidentalidad laboral en Castilla-La Mancha un 1,36%, "y lo hace en un escenario de clara reactivación de la economía, puesto que la población afiliada a la Seguridad Social crece en ese mismo periodo un 3,6%". Así lo indicó la consejera de Economía, Empresas y Empleo, Patricia Franco, en sede parlamentaria.

La consejera recordó que Castilla-La Mancha es una de las comunidades autónomas en las que más ha descendido el índice de incidencia laboral el año pasado, y lo hace por encima de la media nacional, un 0,90%.

La lucha contra la siniestralidad laboral es un motivo de preocupación del conjunto de la sociedad, y del Ejecutivo regional. De este modo, la consejera de Economía, Empresas y Empleo, destacó que durante esta legislatura, se ha aumentado un 34% el presupuesto en esta materia de la mano del Acuerdo Estratégico para la prevención de Riesgos Laborales de Castilla-La Mancha.

Acuerdo Estratégico

El Acuerdo Estratégico para la Prevención de Riesgos Laborales 2017-2021 suscrito por el presidente de Castilla-La Mancha, Emiliano García Page y los representantes de CCOO, UGT y CECAM en junio de 2017, prevé una inversión de 26,6 millones de euros, triplicando de este modo el presupuesto del plan anterior. Patricia Franco destacó que se trata de un acuerdo en el que han participado 41 asociaciones, lo que pone de manifiesto que es un acuerdo muy participativo y consensuado.

En este sentido, la titular de Economía, Empresas y Empleo avanzó que, en breve, se pondrá en marcha una web institucional para realizar campañas de difusión y sensibilización, y que en el marco del acuerdo se pondrán en marcha planes específicos en áreas como la logística, con especial incidencia en la provincia de Guadalajara. Asimismo, también se van a llevar a cabo medidas de sensibilización en el ámbito educativo, entre otras muchas iniciativas.

La consejera apostó por seguir impulsando nuevas líneas de apoyo en materia de prevención de riesgos laborales en cuatro ejes: proyectos de mejora en prevención de riesgos laborales; inversiones en el sector de la construcción; mejoras en las condiciones de seguridad laboral en entidades locales, y actuaciones de asesoramiento y divulgación de salud y seguridad laboral.

"Estas líneas no existían en la anterior legislatura, e incluso las que había dejaron de concederse al quedar reducido el presupuesto de doce a un millón de euros" dijo la responsable de Empleo.

Patricia Franco, que tuvo palabras de reconocimiento y apoyo para todas las personas, familiares y empresas que han sufrido y vivido la desgracia de los accidentes laborales, invitó al Ejecutivo de España, y al presidente del Gobierno de España, Mariano Rajoy que ejecute los Fondos de la Fundación Estatal para la Prevención de Riesgos Laborales, o en su defecto lo transfiera a las comunidades autónomas.

A este respecto, recordó que en el año 2017 de un presupuesto de 33,1 millones de euros, el Gobierno de España tan sólo ejecutó el 3,91%, esto es 1,2 millones de euros. Ya, en terreno autonómico, recordó que mientras en la anterior legislatura, el gasto en prevención de riesgos laborales fue de 547.700 euros, en la legislatura del presidente García-Page, el gasto total ejecutado es de 2.187.000 euros.

Patricia Franco concluyó su intervención animando a toda la sociedad castellano-manchega a tener más responsabilidad y concienciación en materia de prevención y ha ofrecido todo el apoyo del Gobierno regional para trabajar en esa dirección.