



Balance

Participación en las acciones formativas

■ Andalucía fue la región en la que más empresas participaron y Madrid donde mayor fue la cobertura de participantes

AÑO 2010

CC.AA.	(1)COBERTURA PARTICIPANTES	EMPRESAS FORMADORAS
ANDALUCÍA	21,7%	83.778
ARAGÓN	21,3%	10.057
ASTURIAS	23,3%	9.511
BALEARES	19,9%	8.528
CANARIAS	18,4%	11.059
CANTABRIA	20,3%	6.026
CASTILLA Y LEÓN	24,2%	25.716
CASTILLA-LA MANCHA	20,0%	17.583
CATALUÑA	23,1%	49.755
COMUNIDAD VALENCIANA	20,4%	39.756
EXTREMADURA	19,7%	10.366
GALICIA	22,9%	31.493
LA RIOJA	17,2%	2.599
MADRID	27,4%	40.484
MURCIA	18,8%	12.533
NAVARRA	21,5%	4.332
PAÍS VASCO	22,4%	16.337
CEUTA	18,7%	229
MELILLA	13,1%	309
ESPAÑA	24,6%	380.548

(1) PORCENTAJE DE PARTICIPANTES DE LA INICIATIVA DE DEMANDA RESPECTO DE LOS ASALARIADOS DEL SECTOR PRIVADO EN CADA REGIÓN

FUENTE: FUNDACIÓN TRIPARTITA PARA EL EMPLEO

En el año 2010 en la Comunidad Autónoma de Castilla-La Mancha 91.840 participantes en actividades formativas han recibido formación de sus empresas que se han bonificado por ello en sus cuotas a la Seguridad Social. El número de empresas con Sede Social en Castilla-La Mancha que ha realizado formación bonificada es de 17.583.

trabajadores que han recibido clases para mejorar su cualificación, se observan importantes diferencias en función del sexo de los mismos, ya que el 64% de los 91.840 participantes en Castilla-La Mancha eran hombres y el 36% mujeres. Por si fuera poco, este último porcentaje es inferior en casi seis puntos a la media nacional para el conjunto de participantes femeninas.

Eso sí, tanto en el caso de los hombres como en el de las mujeres de empresas castellano-manchegas la edad media de los formados es ligeramente inferior a la del conjunto del Estado. Así, entre los hombres se sitúa en los 37,8 años, frente a los 38,6 de la media nacional, mientras que entre las mujeres la diferencia es de un año, 35,5 frente a los 36,5.



Dentro de Castilla-La Mancha, la mayoría de empleadas formadas tienen entre 26 y 35 años, concretamente el 37%.

Modalidad de impartición

Por modalidad de impartición de los cursos, más de la mitad se hicieron presencialmente, mientras que el 22,4% se hicieron a distancia. En este sentido, destaca que el 54,1% de los participantes forma-

dos tenían un nivel de formación medio o superior, frente al 45,9% de los que tan sólo poseían un grado de preparación considerado básico.

El informe de la Fundación Tripartita refleja también el gran interés despertado entre trabajadores y empresarios en prevención de riesgos laborales. No en vano, este capítulo lidera el ranking de acciones formativas en Castilla-La Mancha con un total de 22.221 participantes formados, lo que en términos relativos equivale al 24,2% del total regional.

Tras éste se sitúan la Gestión de Recursos Humanos y la Informática de Usuario/Ofimática, aglutinando el 6,5 y 5,4% del global de la Comunidad Autónoma, respectivamente.

CAPÍTULOS

La prevención de riesgos laborales y la gestión de recursos humanos son los que más interés han despertado