

Plan estratégico de **Gestión** universitaria

El Campus de Ciudad Real ha sido el entorno elegido para la celebración de unas jornadas de trabajo en las que se han establecido las líneas generales del "Plan Estratégico de Gestión de la Universidad de Castilla-La Mancha" (P.E.G.).

A dicho encuentro han asistido el Equipo de Gerencia de la Universidad, los directores y responsables de los distintos servicios y áreas de gestión y un administrador de un centro "macro" por cada uno de los cuatro campus.

Las jornadas fueron inauguradas por el Gerente de la Universidad, quien explicó el objetivo pretendido y animó a la implicación y participación del personal en la construcción del Plan Estratégico, estas Jornadas se han planteado a través de dinámicas y metodologías eminentemente participativas, y se han basado en el trabajo en grupos y en la presentación de conclusiones para favorecer la discusión y consenso entre todos los participantes.

El PEG es el instrumento que permitirá desarrollar un modelo global de gestión basado en la mejora continua a través de los siguientes puntos:

- Despliegue a todas las áreas de gestión de la dinámica que permita fijar y priorizar los objetivos propios.
- Monitorización y evaluación de su grado de cumplimiento.
- Facilitar la gestión y asignación de recursos.
- Asociar a los objetivos un sistema de incentivos como elemento motivador y de reconocimiento para el personal.

Dará nuevas respuestas tras los cambios a los que en breve, se verá sometida la UCLM



La UCLM aspira a certificar en materia de Calidad

conclusiones

- Enunciación de la Misión de la gestión en la Universidad, basada en tres conceptos: *Compromiso social, calidad y eficacia*.

"La Misión de la gestión de la UCLM consiste en el compromiso de ofrecer un servicio competitivo de calidad, implicado con los objetivos institucionales y orientado a satisfacer las necesidades de la sociedad donde se integra"

- Formulación de los objetivos de gestión de las áreas funcionales de la UCLM.

- Definición de los ejes estratégicos de gestión.

- Diseño de los criterios y metodología del plan estratégico de gestión para cada una de las fases.

El Centro de Documentación de las Brigadas recuerda a **John Cookson**

El ex brigadista de Wisconsin Clarence Kailin, impulsor de la recopilación de cartas que ha dado origen al libro *Recordando a John Cookson. Un antifascista de Wisconsin en la Guerra Civil Española*, ha estado en el Campus de Albacete para presentar la obra mencionada junto al director del Centro de Documentación de Brigadas, Manuel Requena. El autor quiere rendir homenaje a su amigo y compatriota John Cookson, teniente brigadista que combatió junta a él en la Guerra Civil.

Este documento recoge cartas escritas por John Cookson a su familia en las que expresa sus sentimientos sobre los momentos que vivía. Un total de 60 cartas de las que aparecen en el libro fueron enviadas desde Albacete, y en ellas destaca su oposición a la guerra.

Clarence Kailin sentía tal admiración por su compañero John que ha recopilado sus cartas y documentación para dar forma a sus recuerdos.

En este epistolario se pueden apreciar multitud de temas sobre las noticias relativas a aspectos militares y políticos de la guerra en España y muestra su actitud a favor del pacifismo. También habla de la situación económica y política mundial, de Estados Unidos y de Wisconsin, su tierra natal; de su preocupación vital por la ciencia, las matemáticas, los idiomas y la física, de su compromiso político con el marxismo-leninismo o de su atención por la situación social y política del pueblo español, por quien afirmaba sentir un profundo respeto. Desde el punto de vista editorial, se ha realizado una cuidada selección fotográfica y un índice onomástico y de temas de gran utilidad.