



## Salvar Teletech

# Un mes de lucha y esperanza

Sección Sindical de CCOO

El pasado día 10 de julio a través de una nota de prensa de la agencia Europa Press, la multinacional Teletech Customer que presta servicios de atención telefónica a las compañías Vodafone y Movistar, notifica que ha decidido cerrar sus centros en España (Toledo, Valencia y Madrid) y despedir a 1.500 trabajadores en estas campañas, lo que supone la pérdida de 650 empleos en la ciudad de Toledo.

A partir de ese momento, desde la Sección Sindical de CCOO en el centro de Toledo, comenzamos a realizar todo tipo de contactos con el resto de secciones que forman parte del comité de empresa con la finalidad de diseñar un plan de acción y comenzar un calendario de movilizaciones.

Nos planteamos dos objetivos: plantar cara a la empresa, representada a través del bufete de abogados de Garrigues, y conseguir un compromiso por parte de las Administraciones

públicas para dar viabilidad al centro de Toledo y la reubicación de la plantilla.

Dejando a un lado los sentimientos, ya que somos 650 trabajadores y trabajadoras con 650 situaciones complicadas a las que enfrentarnos - no olvidemos que hablamos de un colectivo de trabajadores muy diverso: jóvenes que se han independizado recientemente y tienen pagos que afrontar; parejas con niños y ambos trabajando en el mismo centro; personas con su pareja en paro desde hace años que han dejado de percibir prestaciones..., pasando por un colectivo de trabajadores que difícilmente volverá a integrarse en el mercado laboral-, decidimos ocupar el centro de trabajo, que ha sido como nuestra casa durante el último mes, y organizamos una serie de movilizaciones y acciones reivindicativas, a fin de hacer visible el problema social, entre las cuales destacamos la gran manifestación desde el centro de trabajo hasta el centro de la ciudad de Toledo, que consiguió reunir a miles de personas

que nos prestaron su apoyo.

El período de consultas del ERE comenzado el día 16 de julio finalizó el 14 de agosto, con un acuerdo que nosotros, los responsables sindicales, calificamos como "agridulce", ya que se ha conseguido una indemnización de 21 días por año, con mínimos, para obra y servicio y 35 días por año trabajado para indefinidos.

El sabor "agridulce" que nos deja el acuerdo es ocasionado porque la indemnización para obra y servicio nos parece muy ajustada, ya que, sin hacer de menos a los compañeros con contrato indefinido, la gente que tenía contrato de obra ha sido nuestro ejército en esta batalla, y moralmente creemos que se merece más.

El carácter dulce del acuerdo es el hecho de haber superado las indemnizaciones mínimas legalmente establecidas y haber tenido el honor de representar a esta plantilla que nos ha dado fuerzas para enfrentarnos a todo lo que nos ha venido.

Ahora, nos queda el tramo más duro, si cabe, que es la lucha por conseguir que otra u otras empresas decidan instalarse en nuestro centro y empleen al máximo número posible de trabajadores, objetivo que conseguiremos si las Administraciones públicas se implican y se conciencian de que nuestra lucha es su lucha y ponen todo lo que esté en su mano para colaborar.

Queremos aprovechar la ocasión para agradecer a toda la gente que nos ha apoyado a lo largo de todo el proceso y que sabemos sin lugar a dudas que lo va a seguir haciendo.

A los medios de comunicación que se han hecho eco de nuestra situación y nos han prestado atención.

En definitiva, agradecemos a todos aquellos que de alguna manera han aportado su granito de arena, para conseguir que este conflicto sea una montaña visible y a la que se le tiene que dar solución.

Gracias.