

CCOO insta a las patronales del sector agroalimentario a cerrar los convenios colectivos pendientes en la provincia de Ciudad Real antes del verano

El martes en rueda de prensa Ana Ramírez y Rafael Muñoz, representantes de la Federación Agroalimentaria de CCOO en Ciudad Real señalaban que 14.200 trabajadores y trabajadoras del sector agroalimentario en la provincia de Ciudad Real no tenían aún firmado su convenio colectivo e instaban a las patronales del sector a cerrar la negociación colectiva antes del verano.



Ayer, CCOO, UGT y la patronal alcanzaron un acuerdo en el Convenio Colectivo de Vinos y Alcoholes de la provincia de Ciudad Real para 2011-2012 que beneficia a 2.500 trabajadores y trabajadoras. El convenio se firmará el próximo 29 de mayo (más información en www.castillalamancha.ccoo.es).

Las mesas de negociación de los Convenios provinciales de Aceites y de Pastelería desde su constitución en el mes de enero no han vuelto a reunirse; en el Convenio provincial del Campo el miércoles se pro-

dujo la primera reunión con Asaja desde la constitución de la mesa en el mes de febrero; y en el Convenio provincial de Panaderías se ha adquirido el compromiso para la firma de la revisión salarial.

CCOO pide a las patronales del sector que a la hora de pedir moderación salarial tengan en cuenta que estos trabajadores y trabajadoras tienen salarios mensuales brutos de 815 euros.

Por tanto, Comisiones Obreras afirma que las subidas salariales que se están pidiendo no son incrementos excesivos, son subidas

que pretenden garantizar el mantenimiento del poder adquisitivo de las y los trabajadores y que no serían causa de ruina para las empresas, concluyeron Ramírez y Muñoz.

Última hora

Preacuerdo en el convenio de Senoble

Se ha alcanzado el siguiente preacuerdo en el convenio colectivo de Senoble: subida salarial IPC más 0,2%, 3 días de asuntos propios, procedimiento de promoción interna, un día completo para ir al médico como paciente o acompañante, equiparación salarial en proceso, cámaras y laboratorio y paga de objetivos de 400 euros.

CCOO denuncia que Adimpo pretende despedir a 21 trabajadores pese a su situación económica saneada y anuncia movilizaciones

CCOO denuncia que Adimpo, empresa especializada en consumibles para la informática, pretende despedir a 21 de sus trabajadores y trabajadoras a pesar de tener una situación económica saneada con incremento de ventas y beneficios.

De los 21 trabajadores y trabajadoras que la empresa pretende despedir, 20 son de la factoría de Albacete, que cuenta con una plantilla total de 180 empleados y empleadas y el otro restante es de la fábrica de Barcelona.

El secretario general de CCOO de Albacete, Paco de la Rosa, la secretaria general de FECOHT-CCOO CLM, Paqui Navarro, el secretario general de SICOHT-CCOO Albacete, Santiago Zafrilla, el responsable de la Sección Sindical de CCOO en Adimpo, Raúl Galietero, y la presidenta del Comité de Empresa de Adimpo, M^a

CCOO y los trabajadores y trabajadoras creen que el objetivo de la empresa es ir desmantelando el centro de operaciones de Albacete, contra lo que vamos a luchar. Así, el sindicato y los trabajadores y trabajadoras están preparando movilizaciones



Dolores Moya, manifestaron en rueda de prensa que el sindicato y los trabajadores y trabajadoras no están dispuestos a que una empresa con la situación económica saneada y con los beneficios que tiene destruya empleo y mande al paro a 21 empleados y empleadas. En 2011 la empresa obtuvo un beneficio neto de 4.200.000 de euros e incrementó sus ventas un 3,1%.

El Grupo Unipapel, que compró Adimpo en 2009, lo único que quiere es que le aprobemos un ERE, en el que ellos dicen cuántos y qué trabajadores entran.

En el año 2010 comienza en Adimpo un goteo de despidos y traslados que finaliza en junio de 2011. Se despidió a 25 trabajadores y trabajadoras en un año con una indemnización de 45 días por año.