

“Para CC.OO. las prioridades siguen siendo el empleo estable, la mejora de las condiciones salariales y laborales, la lucha contra la siniestralidad y la defensa del sistema de protección social y servicios públicos”

Eugenio Gómez Gómez, Secretario General de la Unión Provincial de CC.OO. de Toledo, nos comenta en esta entrevista las líneas fundamentales de actuación del Sindicato en los próximos meses, las prioridades, las preocupaciones, en definitiva un breve repaso a la actividad de CC.OO. en la Provincia de Toledo.

Pregunta: Iniciada de lleno la actividad del Sindicato, tras el paréntesis del verano, ¿cuáles son las prioridades de CC.OO. en la provincia de Toledo?

Respuesta: Para CC.OO. las prioridades siguen siendo más y mejor empleo. El empleo estable es fundamental para los trabajadores y para la sociedad. También la lucha contra la siniestralidad laboral ocupará un lugar prioritario en la actividad del Sindicato. Seguiremos trabajando por la mejora de las condiciones salariales y laborales en la negociación de los convenios y en el ámbito más general en la defensa de los sistemas de protección social-pensiones, desempleo...

P.: Precisamente el desempleo se incrementó en la provincia de Toledo el pasado verano...

R.: Efectivamente; la evolución del desempleo es una de las mayores preocupaciones del Sindicato, los últimos datos de desempleo vienen a sumarse a la evolución negativa de algunos sectores de la provincia, como el textil y el turismo. A estos datos generales hay que añadir la gravedad del expediente de extinción de contratos, que el Ministerio de Trabajo aprobó este verano y que supone la aniquilación de la producción en

un impulso que se tiene que concretar en los próximos meses en un nuevo Acuerdo Regional por el Empleo, un nuevo Pacto Industrial y la puesta en marcha definitiva del Servicio Público de Empleo.

P.: En cuanto a la negociación de los convenios colectivos en Toledo, ¿en qué situación se encuentra?.

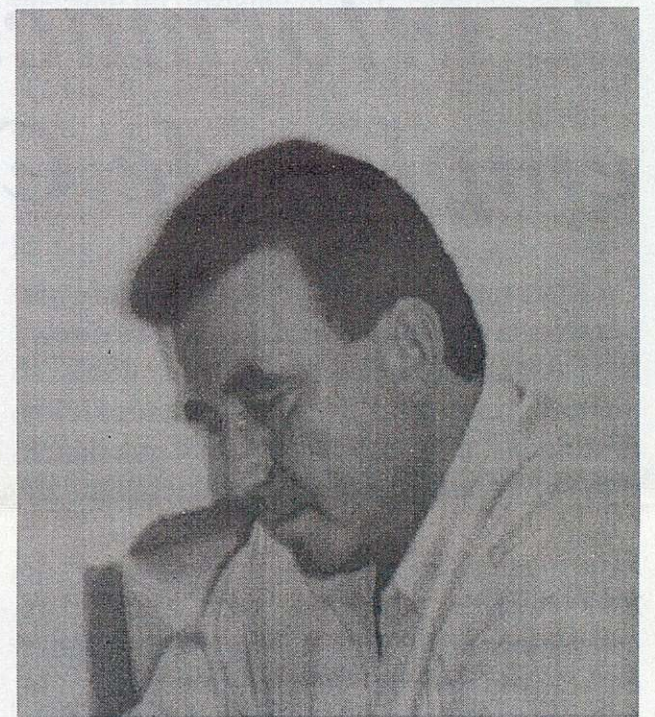
R.: La negociación correspondiente al 2003 finalizó antes del verano. Para el 2004 tenemos que negociar aproximadamente la mitad de los convenios provinciales, la otra mitad tiene vigencia plurianual. Nuestro objetivo es constituir lo antes posible las mesas negociadoras, y continuar una estrategia de incremento sostenido del poder de compra de los salarios y de mejorar el empleo. Nos preocupa especialmente poner en relación la calidad y estabilidad en el empleo, las condiciones laborales y la lucha contra la siniestralidad laboral.

P.: El accidente de Repsol en Puertollano ha vuelto a poner de manifiesto los altísimos índices de siniestralidad y su relación con la descentralización productiva.

R.: Los accidentes laborales tienen que ver con la individualización de las condiciones laborales, con la proliferación de contratas y subcontratas, y con los déficit de cualificación y los altos ritmos de trabajo.

Contra los accidentes de trabajo hay que actuar en todos los frentes; desde la negociación colectiva y desde la acción sindical en las empresas; es urgente regular y limitar la cadena de contratación y subcontratación de actividades; y hay que actuar específicamente en las tareas de prevención de riesgos.

Las reformas legislativas sobre prevención de riesgos laborales, pactadas con el Ministerio de Trabajo, están en la buena dirección, pero



tenemos que concentrar esfuerzos para que su aplicación no quede en papel mojado.

P.: En Puertollano se han producido divisiones importantes entre los trabajadores de las contratas y los sindicatos.

R.: Los sindicatos estamos muy consolidados en las empresas matrices -en este caso Repsol-IPF-, y somos mucho más débiles en las

“Tenemos que estar muy pendientes del sistema público de pensiones, existen muchos intereses en su contra”

empresas de las contratas y subcontratas. Esa realidad innegable transmite imágenes de sobre-representación sindical de las empresas matrices y de sub-representación de los trabajadores/as de las empresas auxiliares. Desde CC.OO. estamos haciendo un enorme esfuerzo por organizar y representar a los trabajadores/as de las empresas auxiliares, las voces más críticas con la fragmentación y segmentación de los procesos productivos, origen de la creciente proliferación de las

continúa en página siguiente

“Es urgente regular y limitar las cadenas de contratación y subcontratación de actividades”

Queserías Ibéricas de Toledo, una empresa que daba trabajo a unos 120 empleados... Desde CC.OO. a nivel provincial y regional vamos a plantear al nuevo Gobierno Regional la necesidad de impulsar políticas de empleo,