

“La Administración prefiere profesores nuevos, manejables y sumisos”

La Asamblea Docente de Guadalajara critica la “ridícula” oferta de oposiciones anunciada por el Gobierno regional y pide el reconocimiento que merece el trabajo de los interinos

Por sus manos habrán pasado cerca de un millar de alumnos. Son la generación de profesores mejor preparada de la región, han dedicado los mejores años de su vida a elevar la calidad educativa de la provincia y el Gobierno de Cospedal quiere

agradecérselo ahora con una “pantomima” de oposiciones en las que pretende que su experiencia no tenga tanto valor como la suerte de que te toque en el examen el tema que mejor preparaste. El Ejecutivo del PP quiere profesores novatos,

dóciles y manejables, que no protesten su política sanguinaria con la educación pública. Ellos ven a diario cómo los alumnos cogen bocadillos de la papelera y no tienen para comprar un cuaderno. Son la Asamblea Docente de Guadalajara.

La Calle ha hablado con cuatro miembros de la Asamblea Docente de Guadalajara, profesores en activo que no han querido hacer públicas sus identidades. “Nos gustaría hablar a cara descubierta y ejercer nuestro derecho a la libertad de expresión, pero lamentablemente la política represora del Partido Popular en esta provincia nos obliga a realizar la entrevista de forma anónima”, aclaran antes de empezar.

-¿Qué os parece el anuncio que hizo el consejero la pasada semana sobre la nueva oferta de empleo público docente?

Estamos radicalmente en contra. Pero lo estamos desde hace dos años. Todo esto comenzó con lo que vulgarmente se llama el Pacto de Interinos, que fija cómo se entra a las bolsas de trabajo docente después de los procesos de oposición. Hasta marzo de 2013 nos estábamos rigiendo por unas listas que se ordenaban en función del año en

el que hubieras entrado. La Administración decidió entonces cambiar las normas que funcionaban desde el año 2004. Se escudaron en que alguien reclamó diciendo que era excesivo el peso que se le daba a la experiencia para configurar las listas de interinos y un juez falló a favor de esa persona. Pero la sentencia lo único que decía es que había que reordenar las listas del año 2006. No tuvo efectos prácticos, porque hubiera afectado a interinos que posteriormente obtuvieron plaza. Era una sentencia inaplicable, pero la Administración se basó en eso para cambiar la ordenación de las listas. De modo que para baremar, ya no sólo se mide el año desde el que estás prestando servicio, sino más factores. Ahora se le ha dado mucho más peso a la nota de oposición que a la experiencia. Cada año que haya oposiciones, hay una reordenación de la lista en la que lo que más importa es la nota que se saque. Lo que ‘a priori’ podría ser positivo, en la forma en que se ha enfocado nosotros lo consideramos desastroso. El excesivo peso que se le da a la nota de oposición supone poner una espada de Damocles sobre gente que lleva muchos años trabajando. Hemos dedicado muchos años de nuestra vida laboral a la educación y por tener un mal día o que te pase algo el día del examen, puedes retroceder muchos puestos en la

lista y, por tanto, perder tu trabajo.

-¿Creéis que esto finalmente puede llevarse a cabo de este modo?

Esto no es una teoría porque ya pasó en las oposiciones de maestro de hace dos años. En Primaria les pilló un poco por sorpresa. El Pacto de Interinos se firmó en marzo de 2013 y tres meses después ya se estaban examinando. Muy pocos maestros pasaron a la segunda fase, porque son eliminatorias. Al presentarse tanta gente, los Tribunales no tienen capacidad para examinar a todos e hicieron una criba bastante importante. Hubo mucha gente que retrocedió mucho en las listas. Gente que ha perdido su trabajo y no lo ha recuperado. Nosotros como Asamblea ya nos opusimos al Pacto de Interinos desde el principio.

-¿Hay personas con experiencia que después de estas oposiciones se pueden quedar sin trabajo?

Creemos que para dar clase es fundamental tener expe-

riencia. Cuando llevas varios años dando clase, evidentemente te manejas mucho mejor dentro de un grupo que cuando empiezas. Si el Gobierno dice que esto es una buena oportunidad para que den clase los mejores, no es cierto. La gente que entra de nuevas tiene que aprender desde cero. Obviamente se trata de una medida económica. Quieren ahorrarse trienios y sexenios que ahora también se nos han reconocido a los interinos, algo a lo que se negaban pero que han tenido que aceptar después de muchas sentencias judiciales favorables. Quieren sangre nueva, sin experiencia, mucho más manejables y sumisos. Además, hay que tener en cuenta que los que entren nuevos ahora no van a tener un horizonte de estabilidad laboral, porque cada vez que haya un proceso de oposición se pueden quedar de nuevo sin trabajo. Porque no hay que olvidar que la crisis actual va a durar mucho tiempo y las convocatorias de empleo público van a ser muy reducidas. En una misma especialidad pueden conseguir plaza diez y se quedan fuera 200 que tienen una buenísima nota. No-

“A este Gobierno le queda poco recorrido y los sindicatos deberían pensar que hay un futuro más allá, queremos que nos defiendan”

ATAQUE A LOS INTERINOS

“La oferta de empleo anunciada por el consejero es ridícula, en algunas especialidades habrá solo una plaza”

-¿Qué es lo peor de la oferta de empleo que se ha anunciado?

En primer lugar el número de plazas es ridículo. Están hablando de 300 plazas para toda la región y quieren convocar 27 especialidades. Puede ser que Inglés tenga 30 plazas, pero a lo mejor Latín tiene 1 plaza. Y esa plaza supone reordenar toda la lista de Latín. Y hay especialidades en las que todavía hay gente en expectativa de destino, que sacó plaza pero que todavía no le han podido decir cuál es su plaza definitiva. Si tenemos en cuenta que además se implanta la Lomce y hay que reajustar las horas de muchas asignaturas, es absurdo.

-¿Sentís que la Administración trata especialmente mal a los interinos?

Creemos que los interinos somos el Punchingball de la Administración. Los derechos, que son irrenunciables para cualquier trabajador, nosotros los hemos conseguido con mucho sufrimiento. En estos cuatro años se han dedicado a destruir todo el tejido del sistema educativo. Estamos cansados de que se nos culpe del desastre económico de la Administración. No somos trabajadores de segunda clase. Muchos de nosotros hemos aprobado oposiciones y tenemos una experiencia demostrada en las aulas. Cualquier empresa privada no querría prescindir de los trabajadores mejor formados. ¿Por qué la Administración Pública sí quiere prescindir de nosotros?



Las protestas de la Marea Verde contra los recortes se han repetido en Guadalajara.

sotros mismos hemos aprobado oposiciones y no hemos conseguido plaza.

-¿Cuántos compañeros han perdido su puesto de trabajo en los últimos años?

Los casi 6.000 puestos de trabajo que se han perdido en estos tres años han sido de interinos. Es brutal. Castilla-La Mancha es la Comunidad que más ha recortado en educación.

Cuando eres la Comunidad que más empleo educativo ha destruido en toda España, no parece lógico que presumas de sacar una oposición con 300 plazas. No hay que olvidar también que cuando hace tres años hicieron los “EREs” masivos, sacaron pecho diciendo que estaban haciendo lo mejor para la región porque éramos nosotros los que más gastábamos y abocábamos a esta región y a esta provincia a la quiebra total. Parece que no tienen memoria y se rien de los interinos diciendo que ahora son los salvadores y van a arreglar lo que desarrugaron ellos mismos. Cuando el día 7 de septiembre de 2011 despidieron a 800