

la toxicidad de dichas sustancias con el consiguiente perjuicio para una salud integral.

- Pérdida de puesto de trabajo.
- La dificultad para encontrar otro puesto de trabajo.

Podría estar dando razones y datos para ver que es necesaria la intervención en drogodependencias desde el Medio Laboral. Pero a veces nos encontramos con resistencias por parte de las/os empresarias/os e incluso a veces dentro de los sindicatos, para reconocer y afrontar la situación que existe con el consumo de drogas.

Se argumenta que una política de prevención del consumo de drogas no ha de ser abordado sólo desde el medio laboral, sino desde la sociedad en su conjunto, es cierto pero no debemos olvidar que el medio laboral es una de las partes más importantes de la sociedad. El centro de trabajo es un lugar por sus características muy adecuado para la prevención de hábitos no saludables y programas de educación para la Salud y no debemos de olvidar que el trabajo puede ser una parte muy importante para la rehabilitación de

una persona con problemas derivados del consumo de drogas.

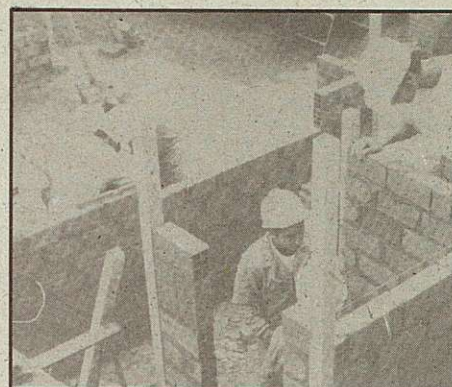
Otro argumento para no afrontar la situación, es el factor económico, alegando que este tipo de actuaciones no son rentables y son caras. Parece evidente que los programas de salud, dirigidos a la prevención del consumo de drogas, son siempre rentables, debido al descenso de:

- Accidentes laborales.
- Reducción del absentismo.
- Mejora de la salud integral de las/os ciudadanas/os.
- Reducción de muertes prematuras por deterioro de la salud.

Viendo la efectividad y la necesidad de intervenir en este problema de salud, debemos de poner en marcha mecanismos de Información y Orientación sobre la Acción Sindical en cuanto a la realidad del mundo laboral con respecto al consumo de drogas: actitudes, posiciones, analizar las ofertas de actuación de las empresas. La legislación laboral sobre el tema y los aspectos jurídicos y sanitarios.

Dentro de esta línea de información y orientación, iniciamos la realización de los

"cursos de mediadores sociolaborales en intervención de drogodependencias" impartidos en toda la región, nos planteamos la necesidad de continuar trabajando en el tema de drogodependencias, para mejorar



"El Consumo de drogas aumenta el riesgo de accidentes laborales"

la salud integral de las/os trabajadoras/es, por lo que estamos intentando realizar unas jornadas sobre drogodependencias en el medio laboral, para profundizar más sobre el tema y conocer las distintas experiencias que se están realizando e iniciativas que han surgido a partir de los cursos de formación.

### FICHA AFILIACION

#### DESEO AFILIARME A CC.OO.

Nombre y apellidos: \_\_\_\_\_

Domicilio: \_\_\_\_\_

Población: \_\_\_\_\_ D.P.: \_\_\_\_\_

Teléfono: \_\_\_\_\_

Empresa: \_\_\_\_\_

Centro de trabajo: \_\_\_\_\_

Categoría: \_\_\_\_\_

Preferiría pagar la cuota sindical por:

Nómina  Banco

#### DATOS PARA ABONAR LA CUOTA POR BANCO:

Banco/Caja: \_\_\_\_\_

Titular: \_\_\_\_\_

Agencia: \_\_\_\_\_ Núm. Cuenta: \_\_\_\_\_

Para el Banco/Caja

Muy señores míos:

Les ruego adeuden en mi cta. n.º \_\_\_\_\_ que tengo con ustedes, los recibos que en concepto de cuota sindical les presente periódicamente CC.OO.

Atentamente

Firma

Titular: \_\_\_\_\_

### BOLETIN SUSCRIPCION CCOOPERANDO

#### SI DESEAS RECIBIR ESTA PUBLICACION, RELLENA ESTA FICHA.

Apellidos: \_\_\_\_\_

Nombre: \_\_\_\_\_

Dirección: \_\_\_\_\_

Población: \_\_\_\_\_ C.P.: \_\_\_\_\_

Provincia: \_\_\_\_\_

Profesión: \_\_\_\_\_

Puesto de Trabajo: \_\_\_\_\_

SI

Afiliado a CC.OO.

NO

**COLABORACIONES:** Si quieres aportar tus opiniones, participa en la confección de CC.OO.PERANDO, remitiendo tus artículos a la Unión Regional de CC.OO.

C/. Carlos V, 12 - 3.º  
45001 TOLEDO

A/A de CC.OO.PERANDO.