

La semana del empleo llega con graves diferencias

Aznar recibe mañana a sindicatos y patronal con su postura inmutable: España no quiere objetivos concretos de reducción de paro ni las 35 horas semanales

Madrid / D16.—Llega una semana decisiva en cuestión de empleo. Los máximos dirigentes de patronal y sindicatos expondrán al presidente del Gobierno, José María Aznar, mañana lunes y por separado, sus respectivas posturas ante la Cumbre comunitaria de Empleo, que presentan diferencias significativas en relación al reparto del tiempo del trabajo.

Los secretarios generales de UGT, Cándido Méndez, y CC OO, Antonio Gutiérrez, entregarán a Aznar un documento con sus demandas ante la cita de Luxemburgo que insiste en exigir al Gobierno que aproveche la Cumbre para defender la necesidad de adoptar políticas activas de generación de empleo.

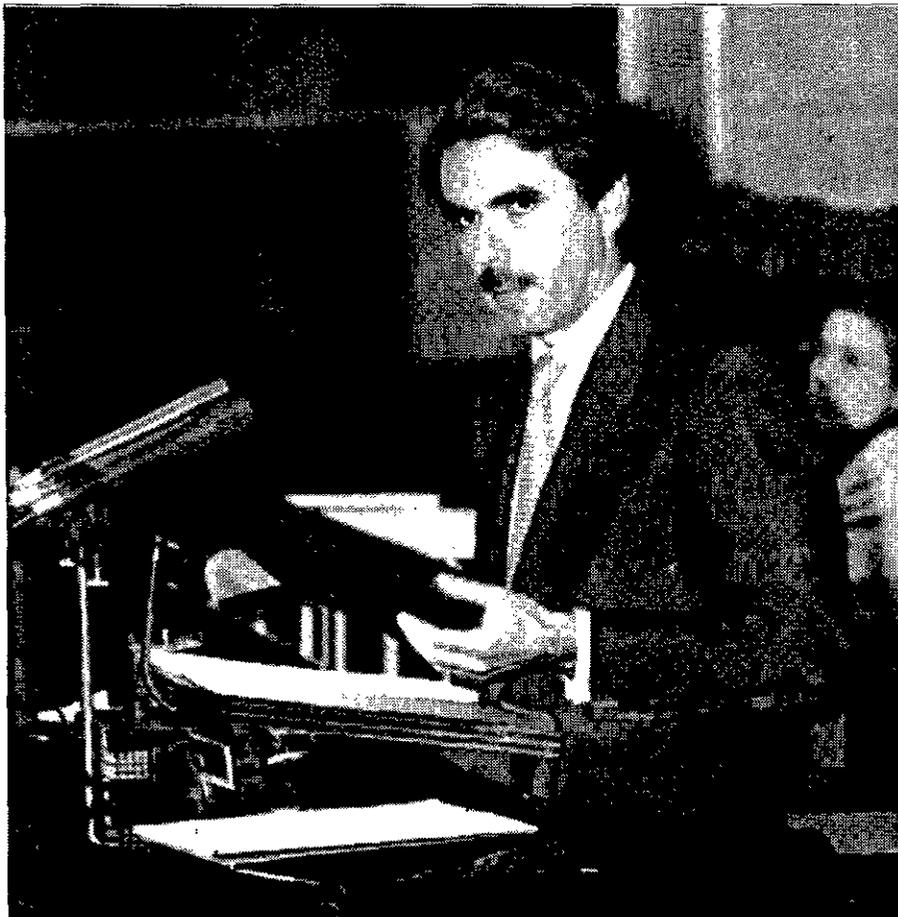
Los sindicatos consideran que el encuentro de los próximos días 20 y 21 debería concluir con unos objetivos —cuantificados— de creación de empleo y rebaja del paro, una propuesta que ya ha descartado la Presidencia luxemburguesa.

Las centrales abogan también por una reducción progresiva de la jornada laboral, hasta alcanzar las 35 horas semanales en el año 2.000.

Los sindicatos consideran que el ritmo de crecimiento económico español permite superar la previsión del Gobierno de crear un millón de empleos hasta el año 2002 y rebajar la tasa de paro hasta el 17%.

Inmediatamente después de esta cita, Aznar recibirá al presidente de la CEOE, José María Cuevas, quien expondrá al presidente la posición de los empresarios españoles ante la Cumbre —contrarios a fijar por ley una reducción de la jornada laboral—.

El Gobierno español, según fuentes del Ministerio de Trabajo, está de acuerdo con las cuatro líneas básicas del documento de la Comisión Europea, pero se muestra contrario a aprobar objetivos de empleo o rebaja del paro y a



PROPUESTAS Aznar tiene mañana varias reuniones previas a la Cumbre Europea sobre Empleo.

autorizar, por ley, una rebaja de la jornada laboral. En este sentido, el ministro de Trabajo, Javier Arenas, dijo ayer en Sevilla que transmitirá el lunes a los sindicatos que la posición de España será la de no respaldar la reducción de la jornada laboral me-

Europa tiene 18 millones de parados y España duplica su tasa de desempleo

dante la modificación de las leyes.

España defenderá que el debate sobre la jornada laboral y la moderación salarial se trasladen al marco del diálogo social que deben desarrollar patronal y sindicatos y tratará también de favorecer un

debate sobre la igualdad de oportunidades para los trabajadores discapacitados.

Las líneas básicas de la propuesta de la Comisión ante la Cumbre de Empleo se centran en fomentar el "espíritu" empresarial, favorecer el empleo a través de mejoras en la formación de los desocupados, fomentar la igualdad de oportunidades y potenciar nuevos modelos de trabajo que permitan atender las demandas del mercado.

Europa cuenta con unos 18 millones de trabajadores desempleados, lo que supone una tasa del 11% sobre la población activa. La tasa de paro española, una de las más altas de la UE, ronda el 20%, según la última Encuesta sobre la Población Activa con 3,3 millones de parados.

Reunión en la cumbre

Los ministros de Economía y los de Empleo mantendrán el lunes en Bruselas una reunión conjunta de preparación de la Cumbre de los días 20 y 21 de noviembre en Luxemburgo y la presidencia de turno de este pequeño país tiene previsto presentar a la consideración de los Quince un plan de "orientaciones".

Luxemburgo ha desistido de que los Quince se comprometan a unas cifras globales de creación de empleo, como desea la Comisión Europea, para lograr que haya un acuerdo en la Cumbre. Fuentes de la Presidencia dijeron el viernes que Luxemburgo ha elaborado un documento "no oficial" de orientaciones para las políticas de empleo en el que "no se habla de objetivos cuantificados".

En el documento no aparece ni el objetivo de reducir la tasa de paro de la UE del 11 al 7% en cinco años, ni la creación de 12 millones de puestos de trabajo ni el aumento del 60 al 65 o el 70% de la tasa de ocupación que preconiza Bruselas como acercamiento a Estados Unidos y Japón.

EL PUENTE



ÁNGEL GÓMEZ ESCORIAL

Fusión en Comisiones

SIN pena, ni gloria, ha circulado por los medios periodísticos un informe del sindicato Comisiones Obreras sobre la fusión de varias de sus federaciones. Aquí interesa la que afecta a Banca y a Seguros. Y, claro, la moraleja puede ser que, en un ambiente cargado de rumores sobre fusiones bancarias, no podía faltar la misma medicina aplicable al principal sindicato de banca. A las pocas horas de producirse el informe de las fusiones, CC OO sacaba otro sobre la posición del trabajo en el medio financiero. María Jesús Paredes, la mítica dirigente de este sindicato, fue ponente de dicha información y dio algunas claves de interés. Interesaba establecer el cómputo traductor de horas extraordinarias en puestos de trabajo —serían 9.352 nuevos empleos— incrementaría en 7 por 100 el número de empleados del sector que, 'contiene' 250.000 empleados.

La opinión de María Jesús sobre la reconversión bancaria es que se ha agotado con las bajas incentivadas —ya realizadas en la mayoría de las entidades— y que el Plan de Viabilidad del BEX, en Argentario, supone el final de dicha reconversión. Es interesante la idea de Paredes sobre la condición de los empleados bancarios de divulgadores de primera línea en la aplicación del euro. Es cierto que la mayoría de las consultas futuras de los clientes de bancos y cajas se 'despacharán' a través de los trabajadores de sucursales, en un procedimiento 'boca a boca' que, probablemente, superará en eficacia a otros programas masivos de información.

Desconozco —por ahora— si los planes de fusión en Comisiones Obreras de Banca pueden afectar al liderazgo de María Jesús Paredes. Sería un error porque la 'tecnología' de la Paredes de interpelar directamente a lo más alto de las cúpulas bancarias y mantener una vía de diálogo jamás interrumpida, ha convertido su acción sindical a una de las más efectivas de todo el sindicalismo. Y en este sentido habrá que decir que también UGT tiene un papel importante al respecto. Ambas 'secciones' ostentan un poder sobre su sector muy superior a la media de otras actuaciones sindicales.

Arenas dice que no se privatizarán los astilleros

El ministro de Trabajo, Javier Arenas, dijo ayer en Sevilla que los astilleros andaluces tienen garantizados la carga de trabajo hasta el año 2000 y que el Gobierno no tiene, en estos momentos, "ningún escenario de privatización previsto" para las factorías andaluzas. Arenas, que participó en la botadura en los astilleros de Sevilla del barco 'Dawn Merchant', de la factoría británica Cenargo, y posteriormente se reunió con los representantes de los sindicatos y empresarios de Andalucía, aseguró a los periodistas que los astilleros andaluces "están en uno de los mejores momentos de su historia". Sobre las declaraciones del

ministro de Industria, Josep Piqué, sobre su posible privatización, apuntó que su colega "hizo una reflexión general sobre las privatizaciones y que yo comparto", y aclaró que el titular de Industria dijo que "en multitud de ocasiones la mejor garantía de los puestos de trabajo es la privatización". "Afortunadamente, si alguien habla de privatizar los astilleros es porque están muy saneados, mientras antes se hablaba de cerrarlos", subrayó. Por su parte, el consejero de Trabajo andaluz, Guillermo Gutiérrez, dijo que confiaba que "actos como éste hagan pensar al Gobierno que no se debe privatizar los Astilleros".