

nes de pesetas, a lo que hay que añadir los recursos necesarios para la contratación del profesorado que requiere la ampliación de la oferta de la Universidad.

Con ello, pretendemos entrar en el siglo XXI, con una Universidad Regional moderna, en condiciones de hacer frente a la previsible demanda potencial de alumnado, que las previsiones cifran en torno a 40.000 plazas.

En un momento de crisis económica, como el actual, no parece muy adecuado hablar de aumento de las actividades en nuestra Universidad, pero la ratificación del Tratado de Maastricht por la totalidad de los países comunitarios, reducirá a medio plano las tensiones en la economía y la preparará para iniciar una etapa de expansión, quizás a partir de

1994.

El traspaso de las competencias, en materia educativa, al Gobierno Regional, es otro motivo para afrontar el futuro con esperanza.

En definitiva, la Universidad de Castilla-La Mancha, junto con el resto de la sociedad regional, deben despegar a ritmo de la política de cohesión, diseñada en Maastricht y consolidada en Edimburgo el pasado mes de diciembre. ■

Alfredo Iglesias Suarez
Catedrático de Hacienda Pública.



El Consejo Social de la Universidad es el órgano colegiado de participación de la sociedad en la Universidad. Entre sus funciones está la de supervisar las actividades de carácter económico y el rendimiento de sus servicios. En la fotografía vemos a su presidente, Fernando Novo, reunido con la comisión de presupuestos.

La Vicegerencia de Recursos Humanos ha distribuido unas hojas de reclamación o sugerencia, con el ánimo de hacer más agradable, en la medida de lo posible, nuestras jornadas laborales.

De las que han llegado a nuestro poder extraemos la que nos parece más interesante. dice así:

“Les dedico unos minutos de mi jornada, para recordarles unas sugerencias, sin importancia, y de paso descanso, un poco, de este agobiante trabajo:

SUGERENCIAS O NECESIDADES:

- Tienda (Comestibles, ropa,...etc.)
- Bar
- Escuela y Guardería
- Teléfono Público
- Reloj

Pienso que cubriendo estas necesidades dedicaríamos a nuestro trabajo un 60% más de tiempo que en la actualidad. De no ser así continuaremos dividiendo la jornada en:

- Llegar tarde al centro de trabajo
- Salir a tomar café y comentar con los compañeros lo bien o mal que hemos dormido.
- Llevar a los niños al colegio o guardería

-Charla-coloquio sobre las noticias Nacionales e Internacionales

-Tomar un segundo café con los que llegan un poco más tarde

-Tomamos contacto con el trabajo

-Llegó la “hora del desayuno” ¡¡Qué desayuno!! se debería llamar ¡el desayuno sin límite!

-Paseo o recorrido por los escaparates y demás monumentos declarados de interés turístico.

-Retomamos el contacto con el trabajo

-Llamamos por teléfono a nuestros seres queridos ¡¡Qué felicidad!!

-Llega una visita ¡Que suerte! se abre la veda de las cañas, botellines y vinos

-Recogemos a los niños del cole y compramos los víveres

-Charla-coloquio sobre la marcha del trabajo, necesidades y reivindicaciones

-Situación de cansancio y agobio, surge la necesidad de refrescar por 1º,2º,3º... etc.

-Se acabó la jornada ¡¡¡QUE BIEN!!!, hasta luego y a seguir con la esperanza de que mañana será más llevadero este “JODIDO TRABAJO”