

LABORAL

CCOO sigue luchando para mantener la actividad y el empleo en Alcoa-Sapa y Espadas Bermejo

Desde que a principios del mes de febrero la empresa Alcoa-Sapa de Noblejas (Toledo) anunciara el cese de su actividad y presentara un Expediente de Regulación de Empleo, y de que Espadas Bermejo de Toledo presentara un expediente de concurso voluntario, Comisiones Obreras ha estado trabajando para conseguir mantener la actividad y el empleo de los más de 170 trabajadores y trabajadoras que se están viendo afectados (136 en Alcoa-Sapa y 38 en Espadas Bermejo).

CCOO y UGT se reunieron el pasado 6 de marzo con el director general de Desarrollo Industrial, Jesús Candil, para trasladarle sus propuestas para solucionar el conflicto que atraviesa la planta de Alcoa-Sapa en Noblejas (Toledo).

Candil manifestó su apoyo a las propuestas sindicales, las cuales anunció trasladaría a la dirección nacional del grupo Alcoa-Sapa en una reunión prevista para el pasado 12 de marzo.

Para CCOO cualquier solución pasa por la continuidad de la actividad de la planta de Noblejas, así como de las otras tres que la empresa tiene en España (en Tarragona, La Coruña y Navarra), pero exige como requisito previo a cualquier negociación la retirada del Expediente de Regulación de Empleo planteado por el grupo.

Quiere, además, que Alcoa asuma la responsabilidad que tiene en el grupo, no sólo como anterior propietaria de las plantas, sino como accionista que es con un 45 % del grupo.

Por otro lado, CCOO denuncia que se está trasladando la carga de trabajo de Noblejas a

otras factorías, lo que desmentiría el pretexto de que no hay trabajo por la desaceleración de la construcción.

"En la agenda de CCOO no está el cierre de esta planta, ya que queremos que las personas que llevan toda la vida trabajando en Alcoa-Sapa sigan haciéndolo", afirmó el secretario general de CCOO de Castilla-La Mancha, José Luis Gil.

Encierro

Representantes del Metal de Comisiones Obreras y de UGT y miembros del Comité de Empresa de Alcoa-Sapa se encerraron el pasado 28 de febrero en las dependencias de las delegaciones de Industria y de Trabajo de Toledo tras la reunión mantenida con sus respectivos responsables.

El motivo era exigir a la empresa un plan de viabilidad, así como una interlocución directa con José María Barreda. El encierro concluyó tras la reunión que mantuvieron con el vicepresidente primero del Gobierno regional, Fernando Lamata, y la consejera de Trabajo y Empleo, M^a Luz Rodríguez.



Encierro de los representantes de CCOO y de UGT y los miembros del comité de empresa de Alcoa-Sapa en la Delegación provincial de Industria

Espadas Bermejo

Responsables sindicales del Metal de CCOO y de UGT y delegados de la empresa toledana Espadas Bermejo se reunieron el pasado 21 de febrero con el alcalde de Toledo para exponerle la dramática situación que atraviesa esta factoría y poder buscar alternativas que permitan el mantenimiento de los puestos de trabajo de sus 38 empleados.

El Ayuntamiento mostró su voluntad para ayudar al sector de la espadería en la provincia, y en concreto a esta empresa, aunque no precisó qué medidas adoptará al respecto.

Mientras se producía este encuentro, los trabajadores de Espadas Bermejo se concentraron a las puertas del consistorio.



Los trabajadores de los medios de comunicación se movilizan para exigir el desbloqueo de la negociación del III Convenio Nacional de Prensa Diaria



Los trabajadores de los medios de comunicación están realizando concentraciones cada jueves en las cinco provincias de la región para exigir el desbloqueo de la negociación del III Convenio Nacional de Prensa Diaria, que se comenzó a negociar en marzo del año pasado.

Los trabajadores/as de prensa diaria reivindican un salario digno y justo. El salario de redactores y de fotógrafos apenas llega a los 1.000 euros, mientras que los ayudantes y los auxiliares que desempeñan las mismas labores cobran entre 150 y 200 euros menos.

Exigen, además, que se les paguen todos los domingos que tengan que trabajar; la reestructuración de las categorías para evitar que se contrate a periodistas en condiciones precarias; y que este convenio sea considerado como texto de mínimos para todos los periódicos diarios del país, con el fin de evitar que haya periodistas en condiciones precarias, con largas jornadas y bajos sueldos.

Estas concentraciones se seguirán produciendo hasta que la patronal acepte sus reivindicaciones.

Continúan las movilizaciones de los jardineros de Guadalajara

Los trabajadores de Agricultores de la Vega de Valencia S.A, la contrata de jardinería del Ayuntamiento de Guadalajara, van a continuar realizando paros todos los lunes y los días que haya pleno municipal, y no descartan comenzar una huelga indefinida si no hay acuerdo una vez que se adjudique la nueva concesionaria.

Los trabajadores han iniciado tímidos acercamientos con el alcalde que se ha comprometido de forma verbal a mediar en el conflicto para llegar a una solución, pero a partir de la adjudicación de la nueva contrata de jardinería.

Los jardineros reivindican que se eliminen las diferencias salariales y de derechos sociales entre dos grupos de trabajadores que hacen la misma labor de cuidado y mantenimiento de las zonas ajardinadas. Un problema que llevan arrastrando siete años durante los que estas diferencias han ido aumentando.

Las diferencias salariales, en función de la categoría, oscilan entre los 3.000 y los 4.000 euros al año entre ambos grupos. Además, los trabajadores de la contrata tienen peores infraestructuras, mayores índices de temporalidad, una jornada laboral más larga y rotan en los puestos de trabajo sin la formación adecuada, etc.

CCOO denuncia la supresión de diez empleos en la contrata de limpieza de Toledo en menos de un año

La empresa concesionaria del servicio de limpieza viaria y recogida de basuras de la ciudad de Toledo, Sufi, despidió en dos días a seis trabajadores. En menos de un año, esta empresa ha suprimido diez empleos de la plantilla que asumió al adjudicarse la concesión municipal. En la mayoría de los casos, Sufi alega causas "disciplinarias" para intentar justificar formalmente los despidos, pero siempre reconoce la improcedencia de su decisión.

Además, para más escarmio, el pliego de condiciones por el que Sufi obtuvo la concesión incluía el compromiso de aumentar un 20% la plantilla (160 personas entonces) en el plazo de la vigencia de la concesión (siete años). Sufi empezó a operar en Toledo el 1 de marzo de 2007. Gobernaba entonces el PP. Entre esa fecha y las elecciones municipales de mayo de aquel año, Sufi contrató a 27 personas, pero todas con contratos temporales que caducaron nada más pasar la jornada electoral. Desde entonces, lejos de incrementar la plantilla, Sufi ha ido eliminando personal.

CCOO insta al Ayuntamiento a exigir a Sufi no sólo el mantenimiento de los puestos de trabajo, sino el cumplimiento estricto del pliego de condiciones, que incluye la ampliación de la plantilla.

CCOO recuerda que el pasado verano, al hilo de otro despido, el concejal portavoz del Gobierno municipal de Toledo, Rafael Perezagua, señaló que "los toledanos desembolsan cada año 1.200 millones de euros por el servicio de limpieza de la ciudad, por lo que desde el equipo de Gobierno no se va a permitir que se produzca una reducción del personal".