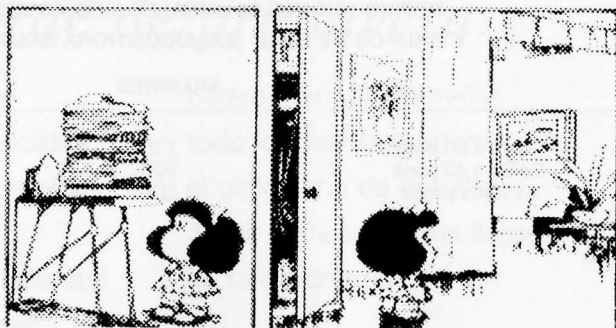


**PAGINA
DE LA
MUJER**



**Los
salarios
de las
mujeres**



En términos globales, las mujeres reciben por su trabajo una retribución inferior en casi un 20% a la que perciben los hombres. A medida que aumenta la edad las diferencias sociales entre hombres y mujeres van creciendo, ya que el hombre consigue, a lo largo de su vida profesional, el acceso a puestos de mayor responsabilidad y remuneración.

Las causas de esta diferencia de salarios pueden ser los diferentes tipos de empleos de mujeres y hombres, según el sector de actividad y profesión y también, las diferentes responsabilidades de los puestos de trabajo que desempeñan. Pero no podemos olvidar la influencia de la discriminación laboral de las mujeres.

La formación educativa y la experiencia profesional influyen en los ingresos salariales. La experiencia de las mujeres se valora menos que la masculina, y esta minusvaloración se acentúa en los niveles educativos superiores. Y así, las mujeres con formación superior y más de 10 años de experiencia profesional presentan las mayores diferencias de salarios en relación a los hombres.

Recientemente la encuesta de salarios en la industria y los servicios realizados por el Instituto Nacional de Estadística ha incluido la variable sexo en su análisis.

En general, los salarios de las mujeres son inferiores en un 30% a los masculinos. La diferencia se acentúa en la categoría de empleados donde las retribuciones femeninas son inferiores en un 35% a las masculinas. Por sectores económicos es el industrial donde las diferencias son más acusadas.

**RETRIBUCIONES SALARIALES POR SEXO
SEGÚN NIVELES COMPARABLES DE ESTUDIO Y AÑOS DE EXPERIENCIA PROFESIONAL**

AÑOS ESCOLARIZACIÓN	AÑOS EXPERIENCIA	SALARIO/HORA BRUTO MUJERES	SALARIO/HORA BRUTO HOMBRES
8 ó menos	10 ó menos	515	576
	11 ó más	698	783
9 a 14 años	10 ó menos	705	701
	11 ó más	895	1.019
15 ó más	10 ó menos	1.020	1 114
	11 ó más	1 175	1.495

En pesetas