

CCOO presenta alegaciones al anteproyecto de ley para la liberalización comercial en CLM

El incremento de las horas y de los domingos y festivos de apertura va a provocar una pérdida de empleo en el comercio de la región de un 10%, esto es unos 15.000 trabajadores y trabajadoras, y un aumento de la precariedad laboral.



La Federación de Comercio, Hostelería y Turismo (FECOHT) de CCOO de Castilla-La Mancha presentó ayer alegaciones al Anteproyecto de Ley de Medidas para la Dinamización y Flexibilización Comercial en Castilla-La Mancha.

Se pretende ampliar el horario comercial de apertura de establecimientos a 90 horas semanales (actualmente 72) e incrementar a 10 las aperturas habilitadas para comercios en domingo o festivo en nuestra región (ahora 8). CCOO manifiesta su rechazo a estas medidas que van a suponer la pérdida de un 10% del empleo y un incremento de la precariedad laboral en este sector, en el que el 90% de las y los trabajadores pertenece al pequeño comercio.

Para CCOO el incremento de las aperturas comerciales se utiliza como un elemento de enfrentamiento entre fórmulas comerciales, con el único objetivo de primar a

unas sobre otras. La apertura de más domingos y/o festivos no supone dar mejor servicio a los consumidores, sino crear una necesidad de consumir en ese día en detrimento de otros de la semana, lo que supone pérdida de venta en los comercios de proximidad, -que pueden ir desapareciendo-, y ganancia de cuota para las grandes superficies.

Incrementar la apertura tanto en jornada semanal como en festivos anuales no supone una mayor creación de empleo de calidad, sino más bien al contrario.

Una vez más no se tiene en cuenta la situación de los trabajadores y trabajadoras de este sector, en el que hay muchas mujeres, con horarios ya de por sí prolongados. Su ampliación repercutirá en la conciliación de la vida familiar y personal con la laboral.

Por otra parte, CCOO considera una barbaridad que desaparezca de la Ley lo que es la definición de actividad comercial minorista, mayorista o los establecimientos comerciales. Más aún cuando el Anteproyecto en su artículo 1º dice textualmente "la presente ley tiene por objeto la dinamización de la actividad comercial minorista". El sindicato considera necesario el mantenimiento de lo recogido en el Capítulo II del Título II de la actual Ley de Comercio de Castilla-la Mancha porque aporta claridad.

CCOO considera que se está apostando en este anteproyecto de ley por un tipo de ciudad que no es el nuestro. El modelo por el que se apuesta es por la desertización de los centros de las ciudades y de los pueblos en beneficio de los extrarradios de las mismas.



No al cierre y a los despidos en OPTIZE Albacete

Los trabajadores de la empresa Bureau Info no podían imaginar cuando hace cinco años Optize compró la empresa, que se verían en esta situación. Han bastado cinco años para que los actuales gestores acaben con una empresa que venía funcionando desde hace 30 años en Albacete.

El pasado mes de marzo la empresa planteó un Expediente de Reducción Temporal de la jornada que afectó a toda la plantilla (121 a nivel nacional, a 44 en el centro de Albacete). Los representantes de los trabajadores firmaron este expediente con acuerdo, tras modificar algunas de las pretensiones de la empresa (ésta planteaba reducciones de hasta el 70% y al final se quedaron entre el 10% y el 33% de la jornada). Para este expediente la empresa presentó un plan de viabilidad, que a la vista de los acontecimientos ha resultado ser una mentira. Aquel expediente temporal se firmó para 18 meses, pero a los 5 meses la empresa plantea el despido de 53 de sus 121 trabajadores y el cierre de la factoría de Albacete. De los 44 trabajadores de este centro, la empresa plantea el despido de 33, los 11 restantes serían trasladados a otras factorías o se les daría la opción del teletrabajo.

El 21 de agosto se inició el periodo legal de consultas con los representantes de los trabajadores, que, si la empresa no cambia sus planteamientos terminará sin acuerdo y serán los tribunales los que tendrán la última decisión.

Los trabajadores se concentraron el martes y han vuelto a hacerlo esta mañana ante la puerta de la empresa.