



### Triunfo de nuestras reivindicaciones

#### Los trabajadores y la empresa Solán de Cabras llegan a un acuerdo que incluye mejoras salariales y reducción de jornada

Los trabajadores y trabajadoras de la empresa Balneario y Solán de Cabras S.L situada en Beteta (Cuenca) alcanzaron el pasado 19 de abril un acuerdo con la empresa que incluye mejoras salariales y reducción de jornada los fines de semana. Este acuerdo llega tras la presión ejercida por los trabajadores de la empresa que iniciaron el pasado 1 de abril una huelga indefinida en protesta por el plan de trabajo impuesto por la empresa que hacía imposible conciliar la vida laboral y familiar al modificar de forma sustancial las condiciones laborales de sus trabajadores.

Entre las mejoras que incluye este acuerdo están: reducción de la jornada del fin de semana de doce horas a nueve horas y media; aumento del sueldo en 200 euros; compensación de 1.600 euros para quienes trabajen los fines de semana; se consolida la prima de productividad de 128 euros que ya estaba establecida por la compañía y establece una subida salarial del IPC real más un punto para 2008 y 2009.

#### La Junta pagará los gastos de la descontaminación de los terrenos de Ibertubo

La Junta de Castilla-La Mancha firmará próximamente un protocolo por el que se comprometerá a pagar 1.900.000 euros para sufragar los gastos de la descontaminación de amianto de los terrenos de Ibertubo, lo que permitirá a los trabajadores percibir parte de sus créditos.

Este contrato libera a la Comisión Liquidadora de las cantidades que tenía retenidas para pagar a los noventa trabajadores afectados. Este pago se realizará de forma proporcional a la deuda de cada uno de ellos.

La Comisión Liquidadora ha sido el órgano encargado de la liquidación de los bienes de la quebrada Ibertubo S.A. Con la venta de los citados bienes se han afrontado los pagos pendientes con la Tesorería General de la Seguridad Social y Agencia Tributaria, no quedando liquidez suficiente para abonar los gastos de la descontaminación y la totalidad de los créditos de los trabajadores.

CC.OO. ha instando en repetidas ocasiones a la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha a cumplir sus compromisos con los trabajadores de Ibertubo asumiendo los gastos de la limpieza y agilizando el pago de las deudas.



#### Cuenca: la huelga del Transporte de Viajeros entra en su tercera semana

Los trabajadores del transporte de viajeros de la provincia de Cuenca llevan ya, al cierre de esta edición, quince jornadas de huelga a tiempo completo. Previamente estuvieron otras dos semanas de paros parciales. Reclaman la equiparación salarial de su convenio con la media de los convenios de su sector en la región.

El intento de la empresa concesionaria del servicio de autobuses urbanos de Cuenca, Alsina, de llegar a un acuerdo unilateral se topó tanto con el rechazo de la patronal conculcense como el de sus propios trabajadores, que se negaron a aceptar nada para ellos solo.

## Firmado el convenio de Hostelería de Toledo

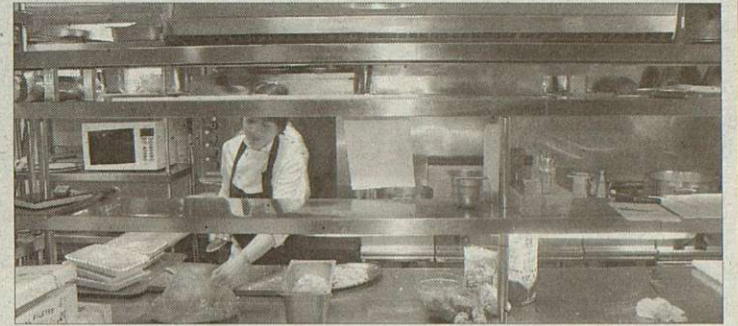
CC.OO. en solitario, -con el respaldo de nuestra amplia representatividad (75%; el 25% restante se reparte entre varios sindicatos)- y la Asociación de Hostelería y Turismo de Toledo firmamos el pasado 25 de abril el Convenio Provincial de Hostelería de Toledo que afecta a 7.500 trabajadores y trabajadoras y a 3.500 empresas y tiene una vigencia de tres años.

Desde el sindicato pretendemos dar continuidad al convenio, siendo prioritario los temas salariales, una reducción de jornada sustancial y la estabilidad en los puestos de trabajo.

#### Puntos del convenio

Entre los contenidos del convenio destacan los siguientes puntos:

- se incrementa el mínimo del porcentaje de plantilla fija con lo que se fomenta la estabilidad en el empleo
- Jubilación parcial: se abre la posibilidad de poder acumular el tiempo de trabajo.
- Se crea una comisión para tratar el tema de la Formación Profesional.
- Se reduce la jornada anual en



El Convenio de Hostelería de Toledo afecta a 7.500 trabajadores/as en Toledo prevé una subida salarial del 3,9% en 2007, del IPC real más un 1,1% en 2008 y del IPC real más un 1% en 2009; mientras que en el plus de antigüedad se suma un 2% a los incrementos anteriores.

cuatro horas cada año, siendo en 2007 de 1796 horas, en 2008 de 1792, y en 2009 de 1788.

- Se establece un descanso semanal de dos días en empresas de más de treinta trabajadores en 2007 y 2008; dos días en empresas de más de veinte trabajadores (2009); dos días en empresas de más de diez trabajadores (2010); y de dos días en todas las empresas en 2011.

Las licencias se añaden "nietos" en la licencia por matrimonio; licencia nueva de un día por bautizo y comunión de hijos; licencia para consulta médica de personas mayores a su cargo;

licencia máximo tres días al año para tutorías escolares; se amplía hasta los 15 años para consultas médicas del menor. Todos los permisos se aplicarán a las parejas de hecho, menos el de matrimonio. Existe la posibilidad de poder acumular el permiso de lactancia.

- En este convenio, una vez más, se garantiza el poder adquisitivo de los trabajadores con un incremento salarial del 3,9 % en 2007; del IPC real más un 1,1 % en 2008 y del IPC real más un 1 % en 2009. En el plus de antigüedad se suma un 2 % a los incrementos anteriores.

#### En Illescas quieren recortar 65 empleos

#### Comisiones Obreras sigue negociando con Airbus para evitar la destrucción de empleo

La reestructuración laboral de Airbus afectará en nuestro país a 450 trabajadores y trabajadoras, 337 la planta de Getafe (Madrid) cuya plantilla la conforman 2.100 empleados, 65 de la de Illescas (Toledo) y 48 de la de Puerto Real (Cádiz) con 500 empleados cada una.

Este recorte de personal está previsto que se realice mediante bajas incentivadas y prejubilaciones en los próximos tres años.

Comisiones Obreras sigue rechazando que se destruya empleo en esta compañía aeronáutica. "Nos oponemos a cualquier tipo de recorte laboral, tanto a nivel internacional como nacional, ya que hay otras alternativas. Además, la empresa en ningún momento ha aportado razones de peso para justificar este recorte.", explicó el secretario general de Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha, José Luis Gil.

CC.OO., desde que tuvo conocimiento el pasado 28 de febrero de las intenciones de Airbus de recortar su plantilla en 10.000 trabajadores/as en toda Europa y ceder o cerrar varias de sus instalaciones industriales en los próximos tres años, ha venido negociando con la compañía y se ha movilizó para que no se destruya empleo.

Y lo seguirá haciendo, ya que como sindicato de clase nuestro objetivo es que por encima de todo se salve el empleo en Airbus.



Concentración de sindicalistas de CCOO en defensa de nuestros delegados en la aseguradora toledana Soliss. Por segunda vez en un mes, sindicalistas de CCOO acudieron a la convocatoria de Comfia para expresar su rechazo a las prácticas antisindicales de la aseguradora toledana Soliss. Seguirán haciéndolo cada quince días en tanto se celebre el juicio por vulneración de derechos fundamentales.

#### Convenio de Comercio de Ciudad Real: la Patronal se niega a constituir la mesa de negociación

La situación de la negociación del Convenio de Comercio en General se encuentra en estos momentos bloqueada. Con fecha 19 de marzo las organizaciones CC.OO y U.G.T entregaron a la patronal CEOE-CEPYME la plataforma reivindicativa para su posterior discusión en la Mesa de Negociación. Sin embargo, los reiterados intentos para la constitución de la Mesa Negociadora han resultado hasta ahora infructuosos. El 26 de abril se convocó formalmente y por escrito a la Patronal para el 9 de mayo para proceder a formar la Mesa Negociadora. A dicha reunión acudieron los delegados de CC.OO y de UGT, pero no los representantes de los patronos, sin molestarse en justificar su ausencia.

CC.OO y UGT no descartan movilizaciones si la Patronal no asume su responsabilidad e inicia de inmediato las negociaciones.