

El Gobierno regional está fuertemente comprometido por invertir en el binomio inmigración-trabajo

de Henares, en Guadalajara; y en Navahermosa, Ocaña, Seseña, Sonseca y Talavera de Reina, en Toledo.

En cuanto a los colombianos, su presencia es relativamente mayor en Ciudad Real y en Albacete. Por localidades, sobre todo destaca la presencia en la ciudad de Albacete, junto con Almansa y Villarrobledo; en Ciudad Real, en Manzanares, Puertollano, Tomelloso y Valdepeñas; en la provincia de Cuenca, en Tarancón; y en Toledo, en Talavera de la Reina.

Los ucranianos residen sobre todo en Mota del Cuervo y Las Pedroñeras, en Cuenca; Tomelloso en Ciudad Real y, por encima del resto, en Villarrobledo (Albacete), en donde un alto porcentaje de los residentes extranjeros son de esta nacionalidad.

Plan Regional para la Integración Laboral de Inmigrantes en CLM

La política de inmigración es una política compartida entre el Estado y las Comunidades Autónomas. El Estado tiene competencia de gestión del proceso de entrada, regularización y control de los flujos migratorios; por su parte, a las Comunidades Autónomas les corresponden las políticas de integración, si bien no de forma exclusiva.

Como consecuencia de la competencia atribuida por Decreto 92/2004, de 11 de mayo, en materia de inmigración y cuyo núcleo principal es la integración laboral de este contingente en nuestra Región, la consejería de Trabajo y Empleo ha elaborado el Plan Regional de Integración Laboral de Inmigrantes en Castilla-La Mancha 2005-2007, cuyo objetivo central es lograr la plena integración laboral de las personas inmigrantes extranjeras en la sociedad castellano-manchega, para lo cual es fundamental eliminar toda discriminación por razón de nacionalidad, garantizar el principio de igualdad de trato y el cumplimiento de los derechos humanos, tanto los civiles y los políticos como los económicos, sociales y culturales,



La consejera de Trabajo y Empleo, Magdalena Valerio, el 7 de abril de 2006, durante la presentación del Plan Regional para la Integración Laboral de Inmigrantes, acompañada por distintos representantes de colectivos sociales de la Región.

así como la asunción de deberes.

Este Plan plasma el fuerte compromiso del Gobierno regional por invertir en el binomio inmigración-trabajo para facilitar y acercar los recursos y servicios existentes a la población inmigrante que reside en nuestra Región, a fin de posibilitar su adecuada incorporación a nuestra comunidad, siguiendo los principios constitucionales de responsabilidad pública y de justicia social que expone también nuestro ordenamiento jurídico regional.

Potenciar los proyectos educativos

La evolución del alumnado extranjero en la enseñanza, según información del Centro de Investigación y Documentación Educativa (CIDE), en 2002/2003 alcanzó en España la cifra de 297.262 inmigrantes escolarizados, lo que supuso un incremento de cerca de 100.000 alumnos nuevos respecto al año anterior, pero con relación a diez años antes supuso, en porcentajes, un incremento del 500%.

Ante esta llegada masiva de inmigrantes, las diferentes Comunidades Autónomas vienen trabajando en los últimos años en la potenciación de proyectos educativos en los que se contempla la atención escolar de este colectivo, creando los medios apropiados para lograr su integración y adaptación.

En Castilla-La Mancha se viene trabajando en esta dirección desde hace años; así, por ejemplo, en Toledo se lleva a cabo, desde el año 2000, por parte del Movimiento por la

Desde hace años, en Castilla-La Mancha se viene trabajando en proyectos educativos enfocados a los inmigrantes.

